

CHEIRON T



o.p.s.

CHEIRON T, o.p.s.

Výroční zpráva 2017



ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Název organizace:

Cheiron T, o.p.s.

IČ: 25154621

Sídlo organizace:

Děkanská 302

390 01 Tábor

Telefon: 381 257 624

Mobil: 603 526 246

www.cheiront.cz

E-mail: cheiront@cheiront.cz

Bankovní spojení:

KB Tábor, účet č. 9978740267/0100

Cheiron T, o.p.s. je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností u Krajského soudu v Českých Budějovicích v oddílu O, vložce 6.

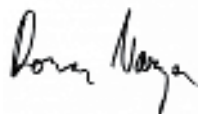


ÚVODEM



Roman Varga
ředitel Cheiron T, o.p.s.

Rok 2017 byl rokem slavnostním. Cheiron v něm oslavil 20 let svého působení na Tábořsku a já jsem rád, že jsem mohl být u toho. Nikdo ze zakladatelů si tehdy nedokázal představit, kam až to dotáhne a jakou bude mít výdrž. Z Cheironu se stal nenahraditelný partner pro klienty i instituce a za těch 20 let se na nás mohly spolehnout stovky z nich. I přes to, že si Cheiron díky všem lidem, kteří s ním jsou jakkoliv spojeni, vybudoval důvěru jak těch, kteří využívají jeho služeb, tak i těch, kteří mu v tom pomáhají, není situace vždy jednoduchá. Vlastně není jednoduchá nikdy. Rozplétáme složité lidské příběhy, snažíme se spojovat zdánlivě nespojitelné a hledáme východiska tam, kde to ostatní už často vzdávají. Pro každého z kolegů znamená práce v Cheironu asi něco jiného, ale všichni věříme tomu, co děláme, a snažíme se ke každému problému stavět čelem, ke každému klientovi s respektem a ke každému partnerovi s úctou. Těšíme se na další roky, další výzvy i další spolupráci.



VIZE SPOLEČNOSTI

Vyrovnané šance a zdravé mezilidské vztahy.

POSLÁNÍ SPOLEČNOSTI

Cheiron T posiluje zdravé mezilidské vztahy.

Znevýhodněným dětem, mladým lidem a rodinám poskytuje odborné služby vedoucí k dosažení samostatnosti a odpovědnosti.

MOTTO SPOLEČNOSTI

Stavíme mosty mezi lidmi.

HODNOTY SPOLEČNOSTI

Důvěra

Bezpečný prostor

Odpovědnost

Otevřenost

Odbornost

Respekt

Setká(vá)ní

CÍLE POSKYTOVANÝCH SLUŽEB

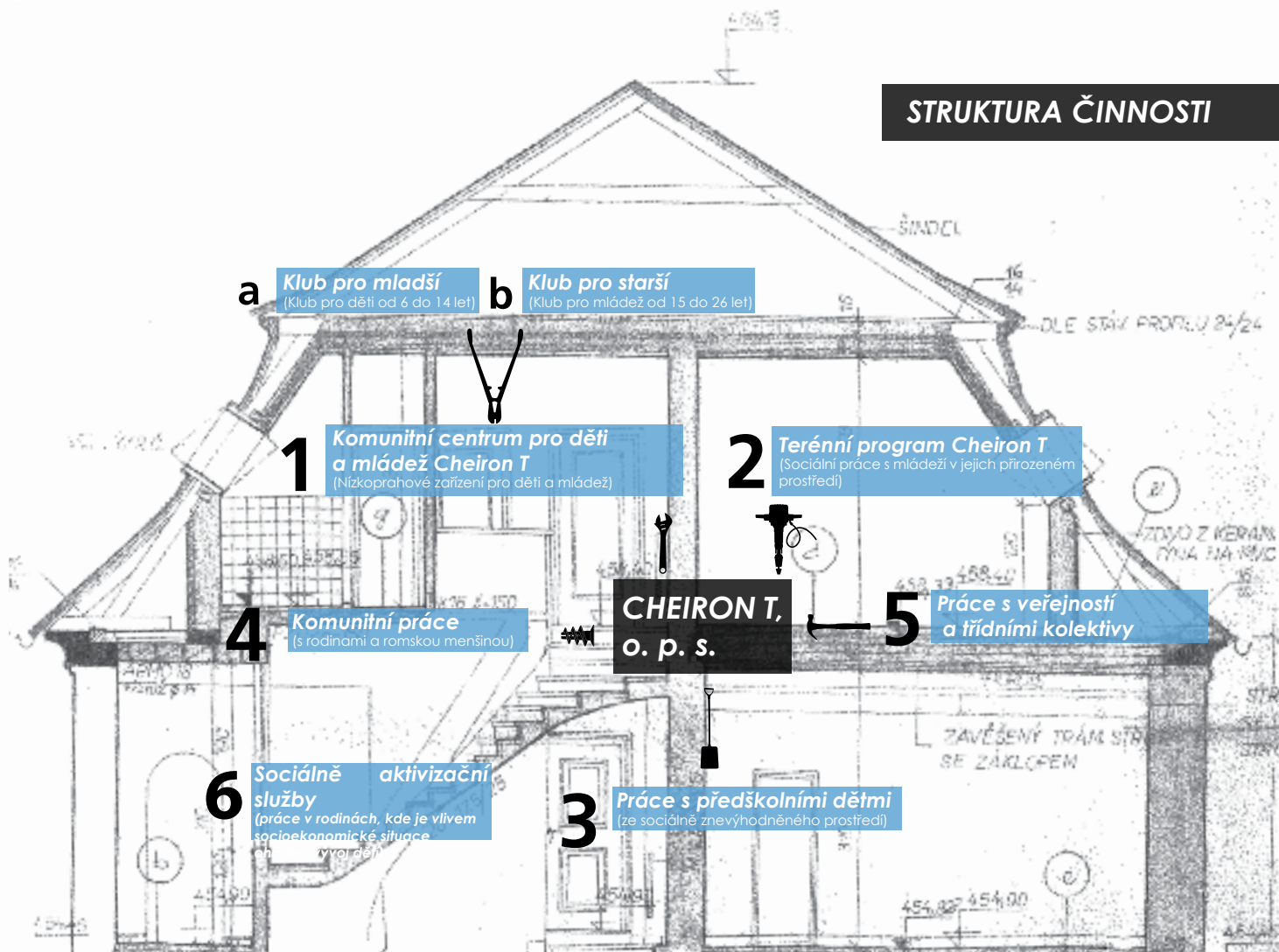
Napomáhat k předcházení či překonání nepříznivých životních situací našich klientů.

Chránit společnost před vznikem a šířením nežádoucích společenských jevů.

Vytvářet podmínky a prostor pro smysluplné, obohacující a společensky akceptované trávení volného času.

Nastartovat a podpořit proces změny směřující k osobním cílům klientů a ke zkvalitnění jejich života ve společnosti.

STRUKTURA ČINNOSTI



ORGÁNY CHEIRON T

ZAKLADATELÉ OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI CHEIRON T

Ing. Jiří Fišer, Mgr. Jana Říčařová, Bc. Jiřina Svobodová,
Sdružení KOPRA Praha zastoupené PhDr. Zuzanou Havrdovou, CSc.

SPRÁVNÍ RADA SPOLEČNOSTI

Mgr. Jan Kostečka – předseda správní rady, vedoucí školící sekce Proutek o.s.
Mgr. Lenka Knotková – speciální pedagog
Jan Kopřiva – redaktor Českého rozhlasu
Ludmila Pokorná, DiS. – fundraiserka
Mgr. Vítězslav Dohnal – advokát
Ing. Andrea Fraitová – vedoucí personálního a mzdového oddělení

DOZORČÍ RADA SPOLEČNOSTI

Marcela Vejdomá – předsedkyně dozorčí rady, účetní Rolničky v Soběslavi
Mgr. Hana Vellánová – ředitelka Základní školy Planá nad Lužnicí
Mgr. Julie Bláhová – vedoucí Pedagogicko-psychologické poradny v Táboře

PATRON SPOLEČNOSTI

Mgr. Jan Ruml - právník, aktivista v oblasti lidských práv



CHEIRON TÝM



Mgr. Roman Varga
ředitel organizace



Bc. Pavla Kohelová
zástupkyně ředitele, vedoucí
Klubu pro mladší, komunitní
práce



Bc. Markéta Bolková
fundraising



Bc. Martin Procházka
vedoucí Klubu pro starší,
keramická dílna



Bc. Andrea Mosslerová
Klub pro mladší
od 1. 2. 2017



Mgr. Jaroslava Doubravová
Klub pro mladší, Předškolní klub
do 31. 1. 2017



Zuzana Kozinská
Klub pro mladší



Mgr. Lenka Řeháková
Předškolní klub a soc.-aktivizační
služby pro rodiny s dětmi



Bc. Karolína Dvořáková
terénní pracovník



Adéla Štefanová
Klub pro starší



Ing. Lucie Šebánková
Klub pro starší



Jaroslav Gruber
komunitní práce



David Andříček
terénní pracovník
do 16. 7. 2017



Zdeňka Miňhová
účetní



Gabriela Seidlová
administrátorka

T KOMUNITNÍ CENTRUM



STATISTIKA

KLUB PRO MLADŠÍ: 6 - 14 LET

KLUB NAVŠTĚVOVALO 101 DĚTÍ
PROBĚHLO 2436 KONTAKTŮ
(NÁVŠTĚV KLUBU)

KLUB PRO STARŠÍ: 15 - 26 LET

KLUB NAVŠTĚVOVALO 180 KLIENTŮ
PROBĚHLO 2060 KONTAKTŮ
(NÁVŠTĚV KLUBU)

PRO DĚTI A MLÁDEŽ CHEIRON T

Komunitní centrum pro děti a mládež Cheiron T je preventivní sociální služba dle zákona č 108/2006 Sb. o sociálních službách a je zaregistrovaná u Krajského úřadu v Českých Budějovicích. Terminologií zákona se jedná o nízkoprahové zařízení pro děti a mládež (NZDM), které je v našem případě rozděleno do dvou klubů pro mladší a starší klienty.

KOMU JE SLUŽBA URČENA?

Služba sociální prevence je určena dětem a mladým lidem ve věku 6 až 26 let, kteří se z různých důvodů ocitli nebo se mohou ocitnout na „šikmé“ ploše. Komunitní centrum je otevřeno každý den od 14 do 19 hodin, v pátek od 14 do 17 hodin v Děkanské ulici č.p. 302 za kostelem a nabízí bezpečný prostor pro smysluplné trávení volného času, řešení individuálních problémů, s nimiž se děti a mladí lidé potýkají (problémy ve škole, ve vztazích s vrstevníky či v rodině nebo problémy spojené se sociálním vyloučením) a podporu při řešení obtížných životních situací (bydlení, zaměstnání, dluhy, rodina atd.)

CO JE CÍLEM SLUŽBY?

Cílem této preventivní sociální služby je předcházet společensky nežádoucím jevům nebo snižovat následky těchto jevů jak na klienty, tak na jejich okolí, pomáhat s orientací v klientově situaci a vytvářet takové podmínky, aby mohla být situace řešena a zlepšila se kvalita klientova života.

JAK SLUŽBA FUNGUJE?

Služba musí dle zákona obsahovat 4 základní činnosti: 1. Výchovné, vzdělávací a aktivizační (v našem případě to znamená například doučování nebo motivace k dalšímu studiu), 2. Zprostředkování kontaktu se sociálním prostředím (to jsou například výlety, exkurze nebo workshopy na různá témata), 3. Sociálně terapeutické činnosti (skupinové psychosociální hry či terapeutické rozhovory nebo hraní rolí), 4. Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí (doprovod a podpora na úřadech, školách a dalších institucích).





KLUB PRO MLADŠÍ

Sociální práce s dětmi od 6 do 14 let

Klub pro mladší je přístupný dětem ve věku 6 – 14 let, především ze sociálně znevýhodněného prostředí. Představuje bezpečný prostor, ve kterém se děti mohou svěřit se svými strastmi a s pomocí pracovníků se snažit ve svých mnohdy obtížných situacích zorientovat a hledat z nich optimální východiska. Cílem naší práce je všestranný rozvoj dětí, aby mohly co nejlépe obstát v běžném životě. Naše práce je hlavně o rozhovorech, motivaci a předcházení problémům, se kterými se děti mohou setkávat. Nejdříve ale musí do klubu vůbec přijít, a proto pro ně vytváříme pravidelný program, který nám pomáhá navázat s dětmi důvěrnější vztah a otevírá prostor k následné sociální práci. Pondělky věnujeme výtvarným aktivitám, úterky patří pravidelnému doučování. Středy jsou diskusní a často debatujeme o vybraných dokumentech nebo aktuálních událostech v životě dětí. Čtvrtky věnujeme pravidelně sportům, při kterých navštěvujeme tělocvičnu Základní školy Bernarda Bolzana, a nyní také divadelním zkouškám. Naopak pátky nemají stanovený program, a jsou tedy z největší části v režii klientů. Tento den zároveň probíhají zkoušky tanečního souboru Čiríklora, jehož většina členů navštěvuje právě Klub pro mladší. Takřka každodenně se věnujeme domácím úkolům a aktuálním problémům dětí. Pod dozorem pracovníků nebo starších klientů je také dětem umožněno navštěvovat hudebnu, ve které nejraději hrají na bicí, basovou kytaru a klávesy či zpívají do mikrofonu.

Program Klubu pro mladší reaguje na roční cyklus, čehož se týkají i jeho akce. V roce 2017 jsme tak kupříkladu v období Velikonoc uspořádali zážitkovou Pohádkovou noc (přespávání v Cheironu jakožto odměna za pilné plnění úkolů na hvězdičky) s velikonočním příběhem, 1. června se konal Dětský den, posléze jsme společně oslavili konec školního roku, holky i kluci mohli zažít „damskou/pánskou jízdu“ (přespávání v Cheironu s náležitým programem – pletové masky / autodráha apod.), během letních



PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

Jedno odpoledne se začala horlivě dohadovat čtveřice dětí. Po chvíli jsme pochopili, že se jedná o členy malé taneční skupiny, kteří se nemohou shodnout. Vzali jsme je tedy do válirny (místnost s kobercem), kde jsme se společně posadili do kolečka a začali problém řešit (komunitní kruhy pomáhají naučit se základům komunikační etiky, toleranci k názorům ostatních a přiměřeným projevům nesouhlasu; mají svá pravidla a jako pomůcku používáme hračku, kterou drží osoba, která právě mluví, a ostatní tiše naslouchají). Konflikt se nám podařilo během tohoto kolečka vyřešit. Jaké pak bylo naše překvapení, když jsme tři dny na to objevili skupinku těchto dětí, jak sedí v kolečku ve válírně, podávají si plyšovou okurku a s naprostým klidem konstruktivně řeší svůj problém. Nás pracovníky potěšilo, že děti řeší konflikt samostatně a v klidu, ale spokojenost a hrdost byla krásně vidět i na jejich výrazech. Toho si samozřejmě všimly i ostatní děti a možná právě díky tomu řeší stále více klientů své konflikty samostatně, bez křiku a potyček a především bez zásahu pracovníků.

prázdnin jsme vyrazili na Time Out, navštívili jsme benefiční divadelní představení Víti Marčíka či Petra Abbého Hroše, dále jsme uspořádali Dušičkový karneval či vánoční besídku. V průběhu roku se také konalo nespočet muzikoterapií, při kterých děti pod vedením Jana Chromečka společně hrají na nejruznější hudební nástroje (xylofon, cajon, kytary, ukulele,...) a zpívají vše od romských čardášů po moderní písně. Díky projektu Pomozte dětem máme také možnost s dětmi každý měsíc vyrazit na výlet. Plánujeme jak výlety poznávací (např. veletrh Vzdělání a řemeslo v Českých Budějovicích), tak zážitkové (horolezecká stěna ve Wall clubu v Sezimově Ústí).

Na závěr chceme poděkovat dobrovolníkům, kteří nám v tomto roce pomáhali jak krátkodobě, tak pravidelně po celý rok (ať už při výletech a exkurzích nebo při běžném provozu klubu).





Sociální práce s mládeží od 15 do 26 let

Klub pro starší je místem setkávání, muzicírování, hraní her, turnajů ve fotbálku a ping pongu pro všechny ve věku 15 až 26 let. Především je ale místem rozhovorů, jež se zpravidla ročí kolem školy, rodiny, práce a vztahů, ale také dospívání, drog a bezpečného sexuálního života. Právě skrze tyto vedené rozhovory a získanou důvěru se pracovníci klubu snaží identifikovat problémy, se kterými se klienti potýkají, a společně pak hledat řešení. Hlavním cílem práce je, aby klienti převzali odpovědnost za své problémy, snažili se je aktivně řešit a aby posouvali své obzory a uvědomovali si veškeré své možnosti. Rok 2017 přinesl několik programových novinek. S Klubem pro starší začal spolupracovat hudebník Jaryn Janek, který jednou týdně vyučuje hru na kontrabas. Kromě správného stisku strun, vede klienty k vnitřnímu zklidnění, soustředění a větší trpělivosti, kterou si tento hudební nástroj žádá. Rovněž pravidelně, jednou měsíčně, je na klubu veden větší muzikální workshop pod taktovkou zkušeného hudebního terapeuta Honzy Chromečka. Tato sdílená zkušenost vytváří pocit sounáležitosti a blízkosti v komunitě a zároveň mladým hudebníkům ukazuje, kam své muzicírování mohou dál posouvat.

Kromě prostorného klubu, jež je středobodem všeho dění, a zkušebny přibyla mezi místnosti určené pro starší klienty Cheironu ještě jedna s pracovním názvem relax room. Útulný prostor určený pro soukromější hovory, doučování či jen tak na pokec, umožňuje klientům být v klidném, bezpečném prostředí, čili v prostředí velmi odlišném od jejich každodenní reality. Další novinkou v Klubu pro starší jsou nové naučné a společenské hry. Hodiny, kdy se od těchto karetních a deskových her nedokážou klienti odtrhnout, pomáhají rozvíjet všechny smysly, ale i představivost, postřeh; rozšiřují jejich slovní zásobu a encyklopedické znalosti. Klub pro starší zažil v roce 2017 i několik akcí mimo cheironské zdi. Klienti mohli navštívit a porovnat několik nízkoprahových klubů v okolí Tábora. Také jsme společně navštívili interaktivní veletrh Vzdělání a řemeslo v Českých Budějovicích, kde měli možnost vyzkoušet si praktické dovednosti z jednotlivých oborů a zapřemýšlet nad volbou budoucí střední školy či učiliště.

PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

Do klubu nově přišly dvě kamarádky Lenka a Adélka. Oběma holkám je 16 let a o Cheironu se dozvěděly od Petra, který do centra dochází již několik let. Po pár „otůčkových“ rozhovorech se nám Lenka svěřila, že si myslí, že je těhotná a neví, co má dělat. S rodiči nemá zrovna nejlepší vztah, tak se jim prozatím svěřovat nechce. Dali jsme jí těhotenské testy, vysvětlili, jak fungují a informovali o nutnosti návštěvy gynekologa. Poté, co jí doktor těhotenství potvrdil, jsme s Lenkou probrali vztah mezi ní a rodiči, mezi ní a otcem miminka a nabídli pomoc při dalším doprovázení či rozhodování. Navíc jsme Lence zprostředkovali informace ohledně péče o své zdraví v období těhotenství. Adélka byla vždy u našich setkání s Lenkou přítomná a podnítilo ji to k tomu, aby o svém sexuálním životě více přemýšlela. Společně jsme probrali možnosti ochrany při sexu a prevenci proti neplánovanému otěhotnění. Adélka právě prožívá už déle trvající vztah s klukem a svůj osud být maminkou zatím drží pevně ve svých rukou.

Při denních hrách a činnostech na klubu jsme u 15letého Martina vyzorovali, že se trápí se čtením. Když na něj přišla řada při hře a měl přečíst zadání úkolu, tak mu to nešlo a ostatní kluci a holky se mu smáli. Někdy bylo vidět, že se hry raději straní, aby se vyhnul výsměchu od druhých. V důsledku toho trpělo i jeho sebevědomí. Před Martinem jsme otevřeli možnost čtení si vylepšit tréninkem s pracovníkem klubu. Martin s pomocí své kamarádky o doučování požádal a začali jsme čtení trénovat. Dnes si je ve čtení mnohem jistější a podařilo se mu odbourat zažitou nervozitu před vrstevníky.

* jména byla změněna z důvodu ochrany klientů





TIME OUT

**TÝDENNÍ POBYTOVÝ
PROGRAM PRO KLIENTY
KOMUNITNÍHO CENTRA**

Každým rokem pořádá Cheiron T, o.p.s. zážitkový program pro neorganizovanou mládež, převážně romskou. Děti ze sociálně znevýhodněného prostředí jedou do lesa k rybníku zažít samy sebe a ostatní v odlišném prostředí, než jaké je každodenně obklopuje. Tento program jsme pojmenovali Time Out a v roce 2017 proběhl již dvanáctý ročník. Opět jsme měli v Blatnici k dispozici vzdělávací středisko ZVAS na jehož podmínky adaptujeme náš program. Akce probíhala od 14. do 18. srpna 2017. Městské děti převážně ze sociálně znevýhodněného prostředí jsou ohrožené sociální exkluzí. Díky technikám zážitkové pedagogiky jsou děti vedeny k sebereflexi, samostatnosti, poznávání reality přírodního prostředí a především zodpovědnosti, neboť mají samy zajišťovat chod tábora: v kuchyni mají služby, areál udržují v čistotě a pořádku, odpovídají za hudební nástroje a sportovní potřeby. Koncept programu vede děti k samostatnosti a rytmu, který často v jejich životě chybí. Zažít týden bez televize, virtuální reality a mobilních telefonů je pro mnohé děti těžkou zkouškou a letos všechny obstály, neboť nikdo s hysterií neopouštěl areál před koncem pobytu. Muzikoterapie, která se v programu cyklicky opakuje, je hlavní osou celého týdne. V pátečním dopoledni děti zažily výsledky své činnosti, kdy především ostatním, co se naučily, a všichni přítomní sociální pracovníci opět nedokázali zamáčknout slzu.

Akce se v tomto roce zúčastnilo patnáct dětí ve věku 10 až 15 let. Práci s dětmi jsme tedy směřovali k intenzivnímu individuálnímu přístupu. Často zde probíhaly rozhovory, které se dotýkaly zažitých stereotypů dětí či jejich těžkostí, a působily léčivě. Volný prostor byl naplněn spontánní hrou na hudební nástroje a sportem. Jak řekl náčelník tábora: „Vždy večer, když jsem seděl u ohně a poslouchal, co se kolem děje, jsem měl dojem, že sedím před zblázněnou hudební školou, která se orientuje ten den na cikánské melodie a rytmy.“ Hodně tomu napomohlo i piano, které se objevilo v inventáři zařízení, a nový kontrabas, který jsme dětem přivezli. Podstatnou inovací letošního ročníku byl kurz první pomoci, kterou zajišťoval profesionál Zdravotnické záchranné služby. Děti byly velmi soustředěné a z plánované hodinky se staly dvě hodiny práce s množstvím dotazů.



2

T E R É N N Í P R O G R A M

STATISTIKA

SLUŽBU VYUŽILO 237 KLIENTŮ

PROBĚHLO 2216 KONTAKTŮ (setkání, rozhovorů, činností)

Terénní program je další preventivní sociální službou dle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, registrovanou na Krajském úřadě Jihočeského kraje. Jde o službu, která je poskytována přímo v terénu v přirozeném prostředí klientů.

KOMU JE SLUŽBA URČENA?

Cheiron T provozuje již čtvrtým rokem terénní program pro věkovou skupinu od 15 do 64 let. Terénní pracovníci se v roce 2017 zaměřovali především na Sídliště nad Lužnicí a jeho přilehlé okolí, na areál základních a středních škol, okolí autobusového nádraží, Jordánu a Lužnické ulice. Na Sídlišti nad Lužnicí jsme na bývalé základní škole zvané „Osmička“ nadále provozovali kontaktní místnost. Tato místnost slouží především jako prostor pro setkávání za nepříznivého počasí nebo v případě, že situace vyžaduje technické či administrativní zázemí.

CO JE CÍLEM SLUŽBY?

Cílovou skupinou terénních pracovníků jsou především mladiství, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením nebo žijí v sociálně vyloučených lokalitách, případně se nacházejí v krizové životní situaci. Hlavními tématy bylo uplatnění na trhu práce (hledání a udržení si zaměstnání, včetně brigád), rodičovství, potíže s návykovými látkami, výběr vhodného studia, sexuální prevence, existenční potíže, rodinné a vztahové problémy a podobně. Terénní program klientům nabízel akce jako workshopy, volnočasové aktivity, spoluúčast na festivalech organizace Cheiron T, tréninky taneční skupiny a hiphopové zkoušky, psychosociální hry, návky pohovorů do výběrových řízení, základní doučování, pomoc při budování studijních plánů a preventivní programy.

JAK SLUŽBA FUNGUJE?

Již zaběhnutou tradicí v zimních měsících byly pravidelné turnaje ve společenských hrách, zaměřené především na rozvoj slovní zásoby, představivosti, logiky a kolektivní práci. V jarních, letních a podzimních měsících se práce odehrávala převážně venku, pouze v případě špatného počasí byla využita kontaktní místnost. S klienty se především před létem řešily brigády a návky na pohovory, na podzim to byly doprovody na první návštěvy úřadů práce a na výběrová řízení. Jako každý rok probíhaly preventivní programy týkající se sexuálních záležitostí, návykových látek a předcházení školních problémů. Pracovníci se soustředili hlavně na motivaci klientů k aktivnímu trávení volného času a povzbuzovali ke spokojenému studijnímu a pracovnímu životu.

PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

Artur by chtěl pracovat jako řidič dodávky pro přepravní společnost. Ačkoliv se snažil, dvakrát se mu nepodařilo projít testy v autošколе. Přišel za pracovníky s prosbou o pomoc. Pracovníci s klientem připravili plán výuky a zpětné kontroly, zda se na testy naučil. Poté, co se společně dohodli, že je připraven jít na opravné zkoušky, klient zkoušky úspěšně absolvoval. Nezahálel a s pracovníky sepsal životopis, tréninkově vyzkoušel přijímací pohovor a poté se mu podařilo práci u přepravní společnosti získat.

* jména byla změněna z důvodu ochrany klientů

A black and white photograph showing four children sitting on a patterned rug, focused on painting a large sheet of paper spread out on the floor. One child is using a brush, while others are holding paint containers or brushes. A vacuum cleaner is visible in the background.

3

PRÁCE S PŘEDŠKOLNÍMI DĚTMI

(ze sociálně znevýhodněného prostředí)

V prvním pololetí roku 2017 navštěvovalo předškolní klub, jehož otvírací doba je od pondělí do čtvrtka od 9 do 12 hodin, celkem 16 dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí, které se zde soustavně připravovaly na vstup do mateřských a základních škol.

Na začátku nového školního roku jsme se v klubu potýkali s nízkým počtem dětí, které byly v klubu zapsány. Jako hlavní důvod této situace jsme identifikovali povinnost dětí navštěvovat v posledním roce předškolní výchovy klasickou mateřskou školu a vyšší uplatnění romských maminek na trhu práce související s potřebou zajistit dítěti dohled na dobu přesahující provozní hodiny předškolního klubu. Situace se ale díky spolupráci s OSPOD, pediatrií i Azylovým domem pro matky s dětmi stabilizovala. Navíc se díky zvýšenému povědomí o našich službách podařilo navázat spolupráci se školkami, které nám teď posílají nepřipravené děti do předškolního klubu na dobu určitou, během které dojde k vytvoření návyků a dovedností potřebných pro vstup do mateřské školy. Vytvořili jsme rovněž fungující spolupráci s o.p.s. Kaňka, která doporučuje navštěvovat předškolní klub rodinám, kterým poskytuje ranou péči.



PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

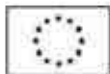
Standa a Matěj jsou sourozenci pocházející z početné rodiny žijící v sociálně vyloučené lokalitě. Do předškolního klubu nastoupili chlapci po špatné zkušenosti ze spádové školky, kam po neshodách s jednou z paní učitelek děti odmítaly docházet. Protože měl starší z chlapců od září nastoupit opět do školky v rámci povinné předškolní výchovy, rozhodla se rodina umístit obě děti do předškolního klubu, který mimo jiné pořádá ve spádové školce adaptační dny. Chlapci navštěvovali klub po dobu osmi měsíců, kdy se zdokonaľovali ve svých znalostech a dovednostech, osamostatňovali se a přivykli pravidelným rituálům. Po adaptačním dnu, který chlapci ve školce bez problémů absolvovali, se jejich maminka začala aktivně zajímat o datum zápisu do klasické mateřské školky. V květnu se maminka s oběma syny dostavila k řádnému zápisu do mateřské školy, kam chlapci v září nastoupili. Ze zpětné vazby od vedoucí učitelky vyplývá, že se oba chlapci bez problémů zapojili do třídního kolektivu a pedagogy překvapují svými znalostmi i trpělivostí při dokončování započaté práce.

* jména byla změněna z důvodu ochrany klientů



STATISTIKY:

KLUB NAVŠTĚVOVALO 27 DĚTÍ
PROBĚHLO 773 KONTAKTŮ (NÁVŠTĚV KLUBU)



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání





Komunitní pracovník přichází za lidmi do jejich přirozeného prostředí, navazuje s nimi vztah důvěry a společně s nimi zjišťuje jejich potřeby, přání a zároveň zdroje, tedy to, jak si mohou sami pomoci vlastními silami. V komunitním přístupu lidé nepředstavují objekty čekající na pomoc „shora“, ale sami se stávají aktivními hráči a berou tak život do svých rukou.

V roce 2017 jsme v rámci komunitní práce řešili hlavně společnou touhu po lepším bydlení a s tím spojené hledání pronájmů, ale i problémy s nejasným vyúčtováním služeb nebo neoprávněné požadavky ze strany majitelů bytů. Společně jsou i složité sociální situace jako ztráta zaměstnání, dopady sociopatologických jevů na vztahy v rodině i komunitě a téměř u každé rodiny z komunity problematika dluhů, půjček a nízké finanční gramotnosti. V únoru komunitou rezonovalo téma zdraví a životního stylu díky návštěvě Davida Urbana z Jihočeské univerzity, který spojil rozhovory s členy komunity se svým výzkumem. Vedoucí dětského tanečního souboru Čiriklore a část komunity dlouhodobě projevují zájem o pořádání kulturních akcí, a tak dalším tématem byly možnosti, jak, za jakých podmínek, s jakými zdroji a náklady se dají takové akce pořádat. Čiriklore se také podívali na největší světový romský festival Khamoro. Dva naši klienti projevili zájem o pozici romského mentora v jižních Čechách pod záštitou Rubikon centra, což pro ně i celou komunitu znamená posílení zdravého sebevědomí a inspiraci pro další členy.

Neodmyslitelnou součástí komunitní práce představují komunitní akce, které se většinou vážou k významným svátkům a tradicím. Lidem umožňují opustit stereotypní styl života a posilují zdravé vztahy napříč společnostmi. Za rok 2017 je třeba zmínit alespoň tradiční pouštění draků, dušičkový karneval, podzimní nohejbalový turnaj nebo Vánoční besídku. Největší komunitní

akci tohoto roku představoval prosincový výlet do Prahy, jehož součástí byly workshopy šité na míru realizované Právnickou fakultou Univerzity Karlovy na téma dluhů, bydlení a pracovního práva. Na základě velmi pozitivních ohlasů ze strany členů komunity jsme se rozhodli spolupráci s Právnickou fakultou nadále rozvíjet.

PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

V úterý 26. září se u Stánku na Žižkově náměstí v Táboře konala hudební akce, tentokrát ale netradičně pod taktovkou organizace Cheiron T, o.p.s. Možnost vystoupit před tábořským publikem získaly již známé ale i začínající kapely, které pravidelně zkouší v prostorách cheironské hudebny. Večer zahájila čardášová kapela, která populární romské hity proložila svými funky rytmy a všechny kolemjdoucí přinutila vlnit se podle jejich hudebního diktátu. Po ní přišel na řadu syrový undergroundový rock DJ Tygra, který ve společnosti své kytary naservíroval divákům malou ochutnávku ze své originální tvorby. V závěru večera tábořské náměstí ovládly hiphopové rytmy od skupiny Strapekt. Ta skrz své upřímné a přímočaré rapy nabídla posluchačům vhled do jejich života. Hudební čísla doplnila taneční vystoupení. O tradiční romské pohyby se postarala taneční skupina Čiriklore, která navázala na své vystoupení z Tábořských slavností. Prostor pro moderní hiphopový taneční program získala na speciální vyžádání diváků skupina Strapekt. Úterní večer nabídl tábořské veřejnosti talenty, jež se i díky organizaci Cheiron T mohou ve svém volném čase věnovat hudbě a dalším smysluplným aktivitám. Podle počtu návštěvníků a nadšené atmosféry, která muzikanty doprovodila, je zopakování akce nasnadě.

V adventním čase proběhl plánovaný komunitní výlet do Prahy. V první části jsme navštívili Právnickou fakultu Univerzity Karlovy, kde proběhly workshopy týkající se bydlení, práce, dluhů a trestné činnosti. Velký zážitek pro klienty představoval simulovaný soud, ve kterém si někteří z nich zahráli hlavní role. Druhá část výletu byla věnována Vánočním trhům na Staroměstském náměstí. Spojili jsme tak příjemné s užitečným, jelikož lidé z komunity, jak sami říkali, se dozvěděli mnoho přínosných informací, a především zmíněné workshopy vznikly přímo na základě přání a potřeb samotných členů komunity. Velký dík patří absolventkám a studentkám PF UK, které perfektně připravily celý program a věnovaly nám svůj volný čas.



STATISTIKY:

PODPOŘENO 151 OSOB Z
POSKYTNUTO 348 INTERVENCÍ



PRÁCE S VEŘEJNOSTÍ

Knaší činnosti neodmyslitelně patří také komunikace s veřejností, v čemž se nejvíce naplňuje naše poslání stavět mosty mezi lidmi. Jedná se o festivaly, benefiční akce, práci se školními kolektivy. Snažíme se otevírat zažitě stereotypy a předsudky a vytvořit tak prostor pro porozumění a společné nekonfliktní soužití mezi lidmi z majoritní a minoritní společnosti.

JEDEN SVĚT - 13. ROČNÍK MEZINÁRODNÍHO FESTIVALU DOKUMENTÁRNÍCH FILMŮ S LIDSKO-PRÁVNÍ TÉMATIKOU

Jeden svět 2017 v Táboře se po čtyři dny snažil divákům připomenout význam spolupráce. Návštěvníci tak měli možnost v posledních březnových dnech shlédnout snímky, které se zabývaly tématy jako exekuce, uprchlictví, očkování dětí, domácí násilí či dopady elektroniky na zdraví. Festival letos publiku nabídl 12 filmů, k některým pak také debaty s autory či interprety. Pozvání tak přijala například Andrea Culková, režisérka snímku Exekuce, který festival zahajoval, nebo Zuzana Piussi se svým snímkem Český Alláh. Po filmovém víkendů se Jeden svět přesunul do škol. Na Základní škole Bernarda Bolzana a v Café Gallery MP7 festivalový tým složený z pracovníků Cheironu a dobrovolníků promítal pro studenty základních a střední škol nejen z Tábora. Studenti měli na výběr z celkem pěti filmů a dvou filmových projekcí. Promítání pro školy se uskutečnilo celkem šestnáctkrát během osmi dnů a po filmech samozřejmě nechyběly diskuze. V rámci promítání pro veřejnost navštívilo festival téměř 400 diváků, promítání pro školy se pak zúčastnilo přibližně 500 žáků a studentů.



A TŘÍDNÍMI KOLEKTIVY

BENEFIČNÍ AKCE – BENÁTSKÝ PLES A DIVADELNÍ PŘEDSTAVENÍ

Největší benefiční akcí roku 2017 byl bezesporu Benátský ples, který jsme uspořádali ku příležitosti oslavy 20. výročí od založení Komunitního centra Cheiron T. Díky dlouholeté spolupráci se Swing Band Tábor jsme navázali na naše letní taneční slavnosti a otevřeli tak v pátek 23. června velký sál Střelnice veřejnosti. V sále zazněla slavná skladba Vivaldiho Čtvero ročních dob v podání Českých komorních symfoniků se sólistou V. Kobrle. Dále mohli návštěvníci obdivovat módní přehlídku návrhářky Petry Brzkové nebo půlnoční ohňovou show. Pomyslnou třešničkou na narozeninovém dortu pak byly osvětlené lodičky, na kterých se díky spolupráci s organizací Fokus Tábor, z.s. mohl každý projet po noční hladině Jordánu.

Také tento rok přijal naše pozvání Vítá Marčík, a to se svou hrou Robinson Crusoe. Ukázal nám, že svoboda neznámá, že si můžeme dělat, co chceme, ale že se můžeme svobodně rozhodovat mezi možnostmi, které jsou nám dány. V prosinci pak mohly děti několik dní před Štědrým dnem shlédnout loutkovou pohádku O kouzelné vodě z dílny Divadla Dokola v podání sympatického principála Petra Abbe Hroše.

Další začínající tradicí se postupně stává adventní benefiční večer v hotelu Nautilus. Tu navštívilo celkem 38 gurmánů, kteří tak mohli ochutnat tříchodové menu šéfkuchaře Martina Svatka a jeho týmu kuchařů.

Děkujeme všem, kteří nám pomohli všechny akce pro veřejnost uskutečnit!



5 SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBY

Zakázky rodin v uplynulém roce výrazně ovlivnila nově nařízená povinnost docházky do předškolních zařízení v posledním roce předcházejícím nástupu do základních škol. S rodiči jsme tedy nově mimo zápisy do základních škol řešili i zápisy do škol mateřských, vysvětlovali rodinám tuto zákonnou povinnost a následky vyplývající z jejího neplnění. V souvislosti s tímto tématem jsme navázali spolupráci s pedagogicko-psychologickou poradnou při řešení odkladů školní docházky a upevnili spolupráci se školami základními i mateřskými.

Dalším výrazným tématem tohoto roku byly změny v politice zaměstnanosti, kdy se u klientů objevila potřeba plnit aktivní kroky, hledat si brigády či odpracovat daný počet hodin veřejné služby. Hlavní společnou činností pracovníků a klientů byla tvorba životopisů a vyhledávání vhodných nabídek zaměstnání i organizací, kde je možné veřejnou službu vykonávat. Nejen díky výše popsaným aktivitám se podařilo většině klientů získat nové zaměstnání, u některých šlo o první zkušenost. S nástupem do zaměstnání a zvýšením rodinného rozpočtu se stala opět aktuální otázka bydlení. Zejména rodiny žijící v sociálně vyloučené lokalitě a v ubytovných projevíly zájem o pronájmy a možnosti městských bytů.

V letních měsících byla nejčastější zakázkou rodin náplň volného času dětí školou povinných, s čímž souvisely výchovné problémy a závadové chování dětí, které rodiče museli řešit. Proběhlo proto mnoho rozhovorů, při kterých rodiče konzultovali s pracovníky „výchovné strategie“ a získávali od pracovníků rady, doporučení i kontakt na odborníky. Poslední prázdninové týdny a začátek září byl ovlivněn zvýšením finančních výdajů rodin za školní

pomůcky, proto byla častým tématem práce s rodinným rozpočtem, diskuse o nutnosti nakupovat značkové oblečení a předražené doplňky, hledání rezerv a možných zdrojů. Aktuálním tématem byla rovněž otázka nástupu či přeřazení dětí do speciální školy a školky, kdy bylo rodičům vysvětlováno, že k nástupu dítěte do zařízení s upraveným vzdělávacím programem je třeba více než přání potomka být společně s kamarády.

PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

Paní Vilma je mladou romskou maminkou, která se po dobu umístění partnera ve výkonu trestu sama stará o jejich 3 společné potomky. S nejmladším dítětem je paní Vilma na rodičovské dovolené a jejími příjmy byly pouze dávky ÚP. Hlavní zakázkou paní Vilmy při dojednávání vzájemné spolupráce bylo odstěhovat se z ubytovny, kde platí velmi vysoké nájemné a pro děti jsou zde nevhodné podmínky. Prvním společným krokem bylo vyplnění a odeslání žádosti o městský byt, kterému předcházelo ověření informace, že paní Vilma nemá u města žádný dluh. Dalším krokem bylo kontaktování realitních kanceláří s konkrétní poptávkou a reagování na inzerci nabízející podnájem. Protože komerční pronajímatelé vyžadovali vysoké kauce, rozhodla se paní Vilma zvýšit příjem rodiny brigádou. Díky doporučení pracovníka se podařilo paní Vilmě získat práci asistenta v předškolním zařízení, kam může docházet i s nejmenším z dětí, které se zde může zdravě rozvíjet. Díky pravidelné komunikaci a spolupráci s pedagogem se velmi zkultivovalo vystupování paní Vilmy, která získala ve své práci jistotu a sebevědomí. Změna se promítla rovněž v přístupu k výchově, neboť paní Vilma začala používat pedagogických metod i v soukromém životě a její dvouletá dcera se začala svými znalostmi a dovednostmi velmi rychle vyrovnávat starším dětem. Rovněž se změnil přístup paní Vilmy k pracovníkům školy, s nimiž řešila výchovné problémy nejstaršího syna. Klientka přijala roli partnera školy a začalo se jí dařit řešit nepříjemné situace bez zbytečných emocí. Přesto, že rodina stále pobývá na ubytovně, podařilo se zvýšit kvalitu života rodiny zvýšením jejich příjmů a sebevědomí matky, která v současné době projednává možnost podnájmu na Sídlišti nad Lužnicí.



STATISTIKY:

PODPOŘENO 66 OSOB Z 28 RODIN
POSKYTNUTO 947 INTERVENČÍ



MÍSTNÍ OTEVŘENÉ CENTRUM MEZINÁRODNÍ CENY VÉVODY Z EDINBURGHU

V lednu 2017 se stal Cheiron T, o.p.s. místním centrem Mezinárodní ceny vévody z Edinburghu – zkráceně DofE (z angličtiny The Duke of Edinburgh's International Award). V Táboře tak vzniklo otevřené centrum přístupné všem mladým lidem od 13 do 24 let, kteří se nebojí překonávat překážky, chtějí se všestranně rozvíjet, pěstovat pravidelně nějaký sport a jsou ochotni věnovat svůj čas a energii druhým a být prospěšní svému okolí.

Do programu DofE jsme se moc rádi zapojili, protože jeho principy podporují jak všestranný rozvoj osobnosti a smysluplné využívání volného času mladých lidí, tak i jejich zapojení do dobrovolnictví, což jsou všechno vlastnosti, kterými vynikal nejmoudřejší a nejušlechtlejší z kentaurů – Cheiron, který je už téměř dvacet let symbolem naší obecně prospěšné společnosti. Každý účastník programu si vybírá ve třech oblastech – sport, rozvoj talentu a dobrovolnictví – aktivity podle svých zájmů a možností. V každé aktivitě si stanovuje cíle, které jsou výzvou pouze pro něj samotného – „soutěží“ pouze sám se sebou, se svojí vůlí. Pro úspěšné absolvování programu je důležité odhodlání a vytrvalost. Podle toho, jak dlouho se účastníci zvoleným aktivitám věnují, jsou po absolvování dobrodružné expedice oceněni bronzovou, stříbrnou nebo zlatou medailí.

V roce 2017 jsme měli zapsáno celkem 12 účastníků. V říjnu se podařilo 3 účastníkům úspěšně dokončit všechny aktivity na bronzové úrovni. Ocenění si děvčata převzala 1. prosince na slavnostním předávání DofE v Českém muzeu hudby v Praze. Dalších 5 v programu pokračuje, bohužel 4 účastnice ho nedokončily.

ZPRÁVA Z NAŠICH PRVNÍCH DVOU EXPEDIC- CVIČNÉ A OSTRÉ

Jak to všechno začalo?

„Při hodině angličtiny jsme se dověděli o DofE programu, který pomáhá mladým lidem využít svůj volný čas smysluplněji tím, že si stanoví individuální cíl v oblasti rozvoje talentu, sportu a dobrovolnické činnosti. Každá jsme si vybrala aktivity, ve kterých bychom se chtěly zlepšit, zkusit si je nebo se je naučit, a sestavily jsme si plán plnění. Následně bylo potřeba vybrat si úroveň (bronz, stříbro, zlato). Posledním bodem bylo naplánování si dobrodružné expedice, nejprve cvičné a poté ostré, kterou zakončíme zvolenou úroveň,“ vzpomíná Anna Ramešová, jedna z úspěšných účastnic programu.

Jaké byly cíle obou expedic?

„Obě expedice měly za cíl zmapování naučné stezky a především úklid okolí stezky a zříceniny, což proběhlo v rámci projektu „Zelené kopce“ podporované společností Northfinder. První, cvičná, expedice byla naplánovaná na 1. a 2. září. Sraz jsme měly na tábořském autobusovém nádraží, odkud jsme autobusem v půl šesté večer vyrazily směr zřícenina hradu Borotín. Počasí nám vůbec nepřálo, protože hustě pršelo, ale neklesaly jsme na duchu a s chutí se vydaly na cestu. Po příjezdu jsme došly ke zřícenině a zahájily první etapu úklidu v prostorách hradu, kde jsme strávily velice chladnou noc v přítomnosti pavouků a netopýrů. Ráno jsme posnídaly a vydaly se na úklid stezky v okolí Borotína. Po cestě jsme nasbíraly dva pytle odpadků a stihly jsme zmapovat celou stezku se všemi devíti zastaveními. Následně jsme si udělaly oběd a vydaly se na vlak a pak rovnou domů,“ zapáleně vypráví Pavla Žáková, další úspěšná účastnice DofE programu.

Co nás čekalo na Šelmberku?

„Druhá, ostrá, expedice se konala hned další víkend, tedy 9. a 10. září. Stále jsme byly unavené z předchozí výpravy, ale zatnuly jsme zuby a pustily se do detailního plánování našeho dalšího dobrodružství. Cílem bylo tentokrát uklizení zříceniny hradu Šelmberk, naučné stezky v jeho okolí a následně i její zmapování,“ nadšeně vysvětluje Denisa Blažková, třetí úspěšná účastnice. „Na místo jsme odjízděly v sobotu ráno v 6:40 autobusem směr Mladá Vožice. Po příchodu na zříceninu nás čekal úklid první části stezky. Jaké bylo naše překvapení, když jsme zjistily, že stezka je v některých místech téměř neprůchodná a z deseti zastavení zbyla pouze dvě! Množství odpadků se s Borotínem také nedalo srovnávat, jelikož to, co jsme posbíraly při cvičné expedici, jsme zde stihly už za dvě hodiny. Za dva dny jsme nasbíraly celkem osm pytlů. Počasí bylo o něco příznivější, a tak jsme si užily skvělý dobrodružný víkend, při kterém se nám navíc podařilo uklidit část naší kouzelné přírody,“ dodává Tereza Vacková, poslední z účastnic expedice.



NORTHFINDER



CHCETE SE ZAPOJIT?

JAK NÁS MŮŽETE PODPOŘIT?

Klikněte na www.cheiront.cz a pošlete dar jednoduše a rychle přes internet dle formuláře na úvodní stránce našeho webu.

Vášich 150 Kč zajistí 1 dítěti edukativní pomůcky na celý rok.

Vášich 300 Kč umožní 1 dítěti pravidelně se doučovat celý měsíc.

Vášich 500 Kč zajistí 2 dětem výtvarné potřeby na celý rok.

Vášich 1 000 Kč umožní 1 dítěti využívat všech našich služeb 1 měsíc.

Nakupujete na internetu? Stačí před nákupem navštívit www.givt.cz, vybrat organizaci Cheiron T a Váš oblíbený e-shop.

Navštivte některou z našich benefiční akcí, kde nás můžete podpořit finančně či pomoci s její přípravou a organizací.

Velkou podporou je také materiální pomoc (kancelářské potřeby aj.) či sleva na zboží či služby (tisk, doprava, reklama aj.).

Kontaktní osoba: Markéta Bendová, 775 272 046, bendova@cheiront.cz

Rádi se s Vámi setkáme osobně.

ČÍSLO ÚČTU: 9978740267/0100

Ideálním řešením pro naši organizaci je pravidelná podpora. Díky ní pak můžeme lépe plánovat naši činnost a zajistit její dlouhodobou udržitelnost. Samozřejmě i jednorázová podpora je pro nás neméně cenným darem.

POMÁHEJTE S NÁMI STAVĚT MOSTY MEZI LIDMI!

Jednotlivé projekty podpořily také dary od podniků, individuálních dárců a vlastní zdroje. Nevyčerpané finanční dary byly převedeny na Fondy ke krytí nedostatku finančních prostředků na počátku roku.

Počáteční zůstatek k 1.1.2017 byl 156 481,40 Kč

Konečný zůstatek k 31.12.2017 byl 272 889,32 Kč

FINANČNÍ ZPRÁVA

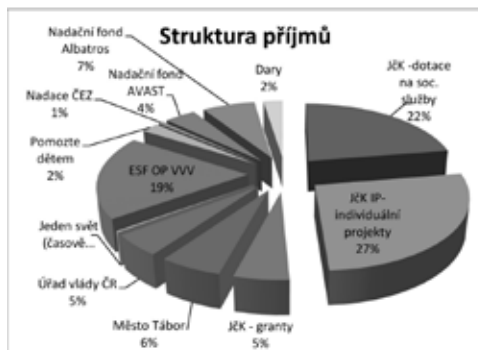
Výkaz zisků a ztrát k 31. 12. 2017 v celých Kč

Náklady	
501 Spotřeba materiálu	696 913
502 Spotřeba energie	160 407
503 Spotřeba ostatní	15 953
511 Opravy a udržování	31 046
512 Cestovné	137 672
518 Ostatní služby	1 247 357
521 Mzdové náklady	3 629 290
524 Zákonné sociální pojištění	1 128 397
527 Zákonné sociální náklady	27 018
528 Ostatní soc. náklady	10 329
542 Ostatní pokuty a penále	0
543 Odpis nedobytné pohledávky	0
549 Jiné ostatní náklady	9 993
582 Poskytnuté členské příspěvky	1 990
Náklady celkem	7 096 365

Výnosy	
602 Tržby z prodeje služeb	166 664
644 Úroky	0
649 Jiné ostatní výnosy	0
682 Přijaté příspěvky (dary)	170 710
691 Provozní dotace	6 758 991
Výnosy celkem	7 096 365

Struktura příjmů organizace v celých Kč

JČK - dotace na soc. služby	1 563 900
JČK IP- individuální projekty	1 862 661
JČK - granty	349 271
Město Tábor	398 000
Úřad vlády ČR	337 948
Jeden svět (časově rozlišen do r. 2018)	-20 000
ESF OP VVV	1 321 269
Pomozte dětem	154 451
Nadace ČEZ	46 000
Nadační fond AVAST	277 027
Nadační fond Albatros	468 464
Dary	170 710
Vlastní zdroje	166 664
celkem příjmy	7 096 365

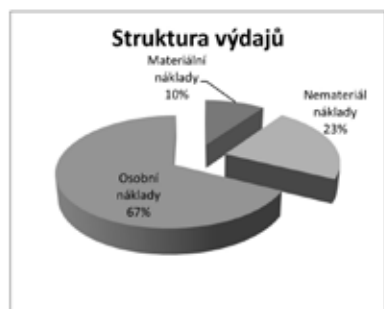


Rozvaha k 31. 12. 2017 v celých Kč

Aktiva	
Dlouhodobý majetek celkem	71 913
Opravy k dlouhodobému majetku	-71 913
Pohledávky celkem	2 135 175
z toho odběratelé	0
poskytnuté provozní zálohy	15 000
dohadné účty aktivní	2 120 175
Krátkodobý fin. majetek celkem	640 805
z toho pokladna	9 181
účty v bankách	631 624
Jiná aktiva celkem	485 967
z toho příjmy příštích období	485 967
Aktiva celkem	3 261 947
Pasiva	
Vlastní zdroje celkem	286 809
z toho fondy	272 889
výsledek hospodaření celkem	13 920
Krátkodobé závazky celkem	2 975 138
z toho dodavatelé	53 163
přijaté zálohy	2 719 157
ostatní závazky	7 669
nárok na dotace	0
jiné závazky	
dohadné účty pasivní	21 080
výnosy příštích období	174 069
Pasiva celkem	3 261 947

Struktura výdajů organizace v celých Kč

Materiální náklady	696 913
Nemateriální náklady	1 604 418
Osobní náklady	4 795 034
celkem výdaje	7 096 365



**ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA PRO ORGANIZACI CHEIRON T, O.P.S.,
DĚKANSKÁ 302, TÁBOR, PSČ 390 01, IČ 251 54 621**

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace CHEIRON T, o.p.s. (dále také „organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2017, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2017 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o organizaci jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace CHEIRON T, o.p.s. k 31.12.2017 a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2017 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán organizace.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu organizace za účetní závěrku

Statutární orgán organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán organizace povinen posoudit, zda je organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení organizace nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reakce na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z události nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naši povinnosti je informovat statutární orgán mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Český Krumlov dne 8.6.2018

AUDIT 99, s.r.o.
U Poráků 511
Český Krumlov
381 01
IČO: 26 01 50 48



Číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorských společností : 423

Oprávněný auditor: ing. Vendula Malečková, číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů: 1982

Příloha:

Rozvaha k 31.12. 2017

Výkaz zisku a ztráty k 31.12. 2017

Příloha k účetní závěrce

Výroční zpráva k 31.12.2017

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2017
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
**CHEIRON T obecné prospěšné
délanská 302
Tábor 1
390 01**

Účetní jednotka sestaví
T zajišťovněmu říd. orgánu

ICD
25154621

Označení		AKTIVA		číslo řádků	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A	B	C	D	E	1	2
A.1	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.1. až A.1.10	1			
A.1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet A.1.1.1 až A.1.1.7	2			
A.1.1.1	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	3			
A.1.1.2	Softwar	(013)	4			
A.1.1.3	Goodwill	(014)	5			
A.1.1.4	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(015)	6			
A.1.1.5	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(016)	7			
A.1.1.6	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(017)	8			
A.1.1.7	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	9			
A.1.2	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.1.2.1 až A.1.2.10	10		72	72
A.1.2.1	Pojízdy	(021)	11			
A.1.2.2	Uvěřovací díla, předměty a stěhy	(022)	12			
A.1.2.3	Stavby	(023)	13			
A.1.2.4	Hmotné movité věci a jejich soubory	(024)	14		60	60
A.1.2.5	Podstatné části hmotných movitých věcí	(025)	15			
A.1.2.6	Drobná movitá a jejich skupiny	(026)	16			
A.1.2.7	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(027)	17		12	12
A.1.2.8	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(028)	18			
A.1.2.9	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(029)	19			
A.1.2.10	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(030)	20			
A.2	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.2.1 až A.2.10	21			
A.2.1	Půjčky – celá část nebo vyřazená částka	(031)	22			
A.2.2	Půjčky – podstatný vliv	(032)	23			
A.2.3	Druhé účetní papíry drženy do splatnosti	(033)	24			
A.2.4	Zálohy organizačním složkám	(034)	25			
A.2.5	Ostatní dlouhodobé zálohy	(035)	26			
A.2.6	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(036)	27			
A.3	Opisovky k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.3.1 až A.3.11	28		-72	-72
A.3.1	Opisovky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(037)	29			
A.3.2	Opisovky k softwaru	(038)	30			
A.3.3	Opisovky k goodwillu	(039)	31			
A.3.4	Opisovky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(040)	32			
A.3.5	Opisovky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(041)	33			
A.3.6	Opisovky ke stavbám	(042)	34			
A.3.7	Opisovky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(043)	35		60	60
A.3.8	Opisovky k podstatným částem hmotných movitých věcí	(044)	36			
A.3.9	Opisovky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(045)	37			
A.3.10	Opisovky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(046)	38		12	12
A.3.11	Opisovky k ostatnímu dlouhodobému finančnímu majetku	(047)	39			

Označení	AKTIVA	částka částku	Stav k prvnímu dni účenního období	Stav k poslednímu dni účenního období	
a	b	c	1	2	
B.	Krátkodobý majetek celkem	Sečet B.1. až B.19.	41	1 888	3 262
B.1.	Zásoby celkem	Sečet B.1.1. až B.1.9.	41	25	
B.1.1.	Materiál na skladě	(171)	42		
B.1.2.	Materiál na cestě	(118)	43		
B.1.3.	Nedokončená výroba	(171)	44		
B.1.4.	Pokrovy materiálu výroby	(122)	45		
B.1.5.	Výrobky	(122)	46		
B.1.6.	Miscí a ostatní zálohy a jejich skupiny	(124)	47		
B.1.7.	Zásoby na akciích a v podniku	(122)	48		
B.1.8.	Zásoby na cestě	(126)	49		
B.1.9.	Pokrovy záloh na cestě	(118)	50	25	
B.19.	Pohledávky celkem	Sečet B.19.1. až B.19.19.	71	1 861	2 135
B.19.1.	Obchodní	(113)	52	673	
B.19.2.	Smluvy k. zálohy	(160)	53		
B.19.3.	Pohledávky za dokončením odvětví papíry	(152)	54		
B.19.4.	Pohledávky za provedením záloh	(114)	55		15
B.19.5.	Ostatní pohledávky	(115)	56		
B.19.6.	Pohledávky za zaměstnanci	(125)	57		
B.19.7.	Pohl. za poskytnutím soc. zabezpečení a veřejného zdroje pojištění	(126)	58		
B.19.8.	Dáv. z příjmu	(141)	59		
B.19.9.	Dávky z příjmu dle	(147)	60		
B.19.10.	Dáv. z příjmu dle	(142)	61		
B.19.11.	Ostatní dle a zúčtování	(145)	62		
B.19.12.	Náklady na dobou a ostatní zúčtování se zúčtovacími skupinami	(146)	63		
B.19.13.	Náklady na dobou a ostat. zúčt. s ostat. zúčtovacími skupinami	(148)	64	8	
B.19.14.	Pohledávky za společnými zúčtovacími ve společnosti	(152)	65		
B.19.15.	Pohledávky z povinných termínových záloh a záloh	(153)	66		
B.19.16.	Pohledávky z vydaných účtů	(155)	67		
B.19.17.	Jiné pohledávky	(156)	68		
B.19.18.	Úhrady účty aktiv	(168)	69		2 120
B.19.19.	Opravná položka k pohledávkám	(101)	70		
B.19.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Sečet B.19.1. až B.19.19.	80	383	641
B.19.1.	Finanční prostředky v portfoliu	(171)	72	3	9
B.19.2.	Čistky	(113)	73		
B.19.3.	Finanční prostředky na účtech	(171)	74	380	632
B.19.4.	Masové peněž. papíry k obchodování	(171)	75		
B.19.5.	Drahocenné papíry k obchodování	(173)	76		
B.19.6.	Ostatní peněž. papíry	(178)	77		
B.19.7.	Peníze na cestě	(171)	78		
B.19.	Jiné aktiva celkem	Sečet B.19.1. až B.19.7.	84	799	486
B.19.1.	Náklady příslušné období	(101)	81		
B.19.2.	Krytí shledání období	(182)	82	799	486
	Aktiva celkem	Sečet A. až B.	25	1 888	3 262

Označení	PASIVA	číslo účtu	Stav k přelomu účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Vlastní zdroje celkem	Soubor A 1 až A.9.	171	287
A.1.	Jmenné účty	Soubor A.1.1 až A.1.3	157	273
A.1.1.	Vlastní jmění	(501)	57	
A.1.2.	Fondy	(511)	88	273
A.1.3.	Účtovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(621)	68	
A.2.	Výsledek hospodaření celkem	Soubor A.2.1 až A.2.3	14	14
A.2.1.	Účet výsledku hospodaření	(602)	81	x
A.2.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovací fázi	(651)	52	x
A.2.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(603)	53	14
B.	Cizí zdroje celkem	Soubor B.1. až B.24.	1 717	2 975
B.1.	Rozvahový účty	Hlavní B.1.1	97	
B.1.1.	Revolvy	(041)	98	
B.2.	Dlouhodobé závazky celkem	Soubor B.2.1 až B.2.7	105	
B.2.1.	Dlouhodobé úvěry	(051)	38	
B.2.2.	Výzvěné dluhopisy	(052)	99	
B.2.3.	Závazky z přeměny	(053)	100	
B.2.4.	Příjmy do období účtů	(054)	101	
B.2.5.	Dlouhodobé směrnky k úhradě	(055)	102	
B.2.6.	Dokladné listy pasivní	(056)	103	
B.2.7.	Části dlouhodobé závazky	(057)	104	
B.3.	Krátkodobé závazky celkem	Soubor B.3.1 až B.3.23	1 229	2 801
B.3.1.	Dodavatelé	(061)	105	63
B.3.2.	Směnky k úhradě	(071)	107	
B.3.3.	Případy záruk	(081)	108	2 719
B.3.4.	Části závazky	(125)	109	8
B.3.5.	Zaměstnanci	(121)	110	
B.3.6.	Části závazky vůči zaměstnancům	(131)	111	
B.3.7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdravot. pojištění	(138)	112	
B.3.8.	Děť z přímou	(141)	113	
B.3.9.	Části přímou	(142)	114	1
B.3.10.	Děť z přímou hodnoty	(143)	115	
B.3.11.	Části daně a poplatky	(145)	116	
B.3.12.	Závazky ve vztahu k účetnímu hospodu	(146)	117	
B.3.13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů veřej. správy celku	(147)	118	
B.3.14.	Závazky z úsporých neuhrazených územních poplatků a požitků	(148)	119	
B.3.15.	Závazky ke společnému sdružení ve společnosti	(149)	120	
B.3.16.	Závazky z povinných termínových operací a opcí	(151)	121	
B.3.17.	Jiné závazky	(171)	122	7
B.3.18.	Krátkodobé úvěry	(173)	123	
B.3.19.	Ekonomické účty	(174)	124	
B.3.20.	Výzvěné krátkodobé dluhopisy	(175)	125	
B.3.21.	Vnitřní dluhopisy	(176)	126	
B.3.22.	Dokladné listy pasivní	(177)	127	63
B.3.23.	Účetní krátkodobé finanční výpomoci	(178)	128	21

Označení	PASIVA	Zůsta- tek	Stav k prvnímu dni účinného období	Stav k posled- nímu účinnému období
a	b	c	3	4
B IV	Jiná pasiva celkem	(Součet B IV 1 až B IV 2)	123	174
B IV 1	Výsledek hospod. období	(363)	100	
B IV 2	Výnosy ze srovn. období	(364)	123	174
	Pasiva celkem	Součet A až B	1 688	3 262



Sešitováno dne: 21.05.2018		Recepční záznam statutárního orgánu účetní jednotky neje podpisový vzor fyzické osoby CHEIRON s.r.o.s. DEKANSKA 302 TÁBOR IČO: 28154621	
Právni Jméno účetní jednotky = J. A.	Vlastní podpis <i>Bohumír Záhradník</i>	Podpis <i>[Signature]</i>	



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni 31.12.2017
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

CHEFRON T obecné prospěšné
Děkovská 300
Tábor 1
390 01

účetní jednotka dle
1 x příloha č. 1 finančního zprávy

IČO 25154521

Označení	TEXT	Číslo látky	Činnosti		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	2 289		2 289
A. I. 1	Spotřebované materiály, energie a ostatních nakupovaných dodatek	3	873		873
A. I. 2	Prodané zboží	4			
A. I. 3	Opotřebení a opravy	5	31		31
A. I. 4	Náklady na cestování	6	138		138
A. I. 5	Náklady na reprezentaci	7			
A. I. 6	Ostatní služby	8	1 247		1 247
A. II.	Změny stavu vlastních dlouhodobých aktiv	9			
A. II. 1	Změny stavu dlouhodobých aktiv	10			
A. II. 2	Aktivace materiálu, zboží a výrobků	11			
A. II. 3	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Ostatní náklady	13	4 705		4 705
A. III. 1	Mzdové náklady	14	3 629		3 629
A. III. 11	Základní sociální pojištění	15	1 129		1 129
A. III. 12	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13	Základní zdravotní náklady	17	27		27
A. III. 14	Ostatní zdravotní náklady	18	10		10
A. IV.	Daně a poplatky	19			
A. IV. 1	Daně a poplatky	20			
A. V.	Ostatní náklady	21	10		10
A. V. 1	Bankovní poplatky, úroky z prodávání, ostatní poplatky a penále	22			
A. V. 11	Úroky z prodávání	23			
A. V. 12	Bankovní úroky	24			
A. V. 13	Kursové ztráty	25			
A. V. 14	Daně	26	2		2
A. V. 15	Manka a škody	27			
A. V. 16	Jiné ostatní náklady	28	8		8
A. VI.	Dopisy, prodávání majetku, tvorba a použití rezervy a opravných položek	29			
A. VI. 1	Dopisy prodávání majetku	30			
A. VI. 11	Prodávání dlouhodobého majetku	31			
A. VI. 12	Prodávání cenných papírů a podílů	32			
A. VI. 13	Prodávání materiálu	33			
A. VI. 14	Tvorba a použití rezervy a opravných položek	34			
A. VI. 15	Poskytnuté příspěvky	35	2		2
A. VI. 16	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky z účtování členů	36	2		2

Číslo řádku	TEXT	Číslo řádku	Celková		Celkem
			Hlavní	Hospodářská	
5	6	7			
A. VII	Dan z příjmu	Hrubá A. VII. 2	37		
A. VII. 2	Dan z příjmu		37		
	Náklady celkem	Součet A. I. až A. VII	38	7 090	7 090
B	Výnosy		41		
B. I	Průvodič odměn	Hrubá B. I. 1	41	6 779	6 779
B. I. 1	Průvodič odměn		41	6 779	6 779
B. II	Příjmy z příjmových	Součet B. I. 2 až B. II. 4	42	171	171
B. II. 2	Příjmy z příjmových		42		
B. II. 3	Příjmy z příjmových		43	171	171
B. II. 4	Příjmy z příjmových		44		
B. III	Tržby za vlastní výkony a ze zboží		47	145	145
B. IV	Ostatné výnosy	Součet B. IV. 5 až B. IV. 10	48		
B. IV. 5	Ostatné výnosy		49		
B. IV. 6	Příjmy z příjmových		50		
B. IV. 7	Výnosy z výnosů		51		
B. IV. 8	Kursové zisky		52		
B. IV. 9	Zúčtování (zisk)		53		
B. IV. 10	Zúčtování (zisk)		54		
B. V	Tržby z prodeje majetku	Součet B. V. 11 až B. V. 15	55		
B. V. 11	Tržby z prodeje majetku		56		
B. V. 12	Tržby z prodeje majetku		57		
B. V. 13	Tržby z prodeje majetku		58		
B. V. 14	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		59		
B. V. 15	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60		
	Výnosy celkem	Součet B. I. až B. V	61	7 090	7 090
C	Výsledek hospodaření před zdaněním	F. 61 - F. 62 - F. 63	62		
D	Výsledek hospodaření po zdanění	F. 62 - F. 63	63		



Sešitý list číslo: 21.05.2016	Podpisový záznam Podpisový záznam Podpisový záznam
Podpis: Jirka Jirka Jirka	Podpis: Jirka Jirka Jirka Podpis: Jirka Jirka Jirka Podpis: Jirka Jirka Jirka

ZPRÁVY Z TISKU

Cheiron slavil dvacetiny v duchu Benátek, pak se vydal na plavbu s trosečníkem



Česká, 13.07.2017 / Reportáž / Ověřeno

Obecně prospěšná společnost Cheiron T, která na Táboře pracuje s dětmi a mládeží ze sociálně znevýhodněných rodin, se v blízkosti dočkal svých dvacátých narozenin. Ty velkolepě oslavila na koncertní slavnosti při Benátském plavu. Zároveň přivítala s dětmi a jejich rodiči běžící na přírodní speleu s krasopisem Chroust z divadelní školy Větrníky. A to vše v prvním letním týdnu v táboře střímení.

Mýdlenka letní svatojanské slavnosti se zrodila na začátku roku, když se společnost přemýšlela o benátské slavnosti, kde by si připravené děti letní oslaveny Cheironu. Díky dlouhodobé spolupráci se slavnostním orchestrem **SWING BARON TÁBOŘ** navázali na letní letní slavnosti a obdrželi tak v pátek 23. června volný sál Sinfonického orchestru pro magickou svatojanskou noc.

Po celý večer se tančilo, v sále zazněla slavná skladba benátského skladatele Antonio Vivaldiho Černo-rodině slavnosti v podobě Českých komorních symfonií se sólistou Vladimírem Kubelou (koncertní mistr Sinfonického orchestru českého rozhlasu).

Program Mezinárodní ceny

Obecně prospěšná společnost Cheiron T se od ledna 2017 stala místním centrem mezinárodní organizace – Mezinárodní ceny vědovy z Edinburghu – zkráceně DoFE (z angličtiny The Duke of Edinburgh's International Award). V Táboře tak vzniklo otevřené centrum přístupné všem mladým lidem od 14 do 24 let, kteří se nebojí překonávat překážky, chtějí se všestranně rozvíjet, pěstovat pravidelně nějaký sport a jsou ochotni věnovat svůj čas a energii druhým a být prospěšní svému okolí. „Do programu DoFE se moc rádi zapojují, proto-“

šlechtilejší z kentaurů – Ch který je už téměř dvacet le- bolem naší obecně prospěš- lečnosti,“ vysvětlil ředi- ronu Roman Varga.

Každý účastník pr- vybírá ve třech oblastech rozvoj talentu a do- – aktivity podle své- možnosti. V každé stanovuje cíle, které pouze pro něj samy- ži pouze sám se- vůli. Pro úspěšné gramu je důležitá trvalost. Podle budou účastníci- tím dobroti-

Festival dokumentárních snímků začne Exekucí

DAVID BELTÁČ

Táboř – 13. ročník mezinárodního festivalu Jeden svět přijíždí do Česka. Tábořské kino v čele s filmem o životě v nedělní bar MP7 s názvem Bianchi ne- bude sedět v kuce.

Tábořským divákům na- měně pořádatel zveřejní 14 filmů a doprovodných aktivit jako jsou vy- stavy, koncerty a literární čtení. Program v předstihu nahradí výstava v Táboře.

Výběr z programu

30. března Exekuce, 19. října 23. Bernarda Bolza
4. dubna Český film, 21. října 23. Bernarda Bolza
2. dubna
film
oppradám,
50 bodů
MP7

Program:
www.jeden svet.cz

Jeden svět 2017 vyzývá: Nezapomínejme na sílu spolup

Oznámení Theresy May o tvrdém Brexitu, Trumpovo převzetí moci ve Spojených státech a posilování radikální pravice, neochota evropských zemí k solidaritě při řešení migrace – zdá se, jako by dnešní společnost ztrácela tolik potřebnou schopnost spolupracovat. Právě proto chce 19. ročník Mezinárodního festivalu dokumentárních filmů o lidských právech Jeden svět připomenout hodnotu společného úsilí a sdílení. V době populistické rétoriky, negativních diskusí na sociál-

ních sítích a záplavy „fake news“ je spolupráce pozitivní cesta, jak reagovat na rozdělenou společnost v krizi hodnot. Slogan letošní kampaně festivalu zní Umění spolupráce. Je to pojem z oblasti současného umění, jímž se Jeden svět inspiroval a zasazuje ho do celospolečenského kontextu. „Zvolili jsme velmi pozitivně vyznívající téma, protože naše společnost již dlouhou dobu přijímá především negativně formulovaná sdělení,“ řekla Hana Kulhánková, ředitelka festivalu Jeden svět.

V Táboře se letos uskuteční již 13. ročník festivalu, který zde pořádá obecně prospěšná společnost Cheiron T ve spolupráci se Základní školou Bernarda Bolzana a Cafe&Gallery MP7. Příklady spolupráce ano, bo naopak její absence, pro- cházejí napříč celým programem festivalu, který letos v Táboře nabídne 12 filmů a ne- počet doprovodných aktivit. Návštěvníci v Táboře se tak mohou těšit na výstavy, koncerty, literární čtení nebo na oblíbený happening, který s

vévody z Edinburghu v Cheironu

cheiron,
t sym-
né spo-
Chei-
mu si

Cheiron dal šanci svým hudebním talentům
Tábor - U stánku na Žižkově náměstí v Táboře se konala další hudební akce, tentokrát ale netradičně pod taktovkou organizace Cheiron T.

17.2.2017



práce

letos ponese v duchu festiv
„I letos jsme potěšeni, že
Tábora přijali pozvání rež
českých dokumentů. Za z
ku určitě stojí Andrea Cull
se Zuzanou Piussi, které již
ve náš festival navštívily,
také jsme hrdí, že budeme r
představit úspěšnou mladou
žísérku Adélu Komrží,“
David Andrlíček, koordin
festivalu Jeden svět v Tá
Jeden svět 2017 se v Tá
koná od 30. března do 2. du
Za Cheiron T, o.
Petra Basík

Dobrovolníci vyráběli nábytek pro festival Jeden svět

JIRÍ DINTAR

Tábor - V rámci happeningu vytvářeli ve středu od 14 hodin pracovníci Cheironu T společně se studenty bechyňské umělecké průmyslovky na náměstí TGM nábytek, který posléze poslouží festivalu dokumentárních filmů o lidských právech Jeden svět.

Do tvorby se mohli zapojit i náhodní kolemjdoucí, kteří měli zároveň příležitost zhlédnout výstavu do-
ho amerického komik-
z padesátých let o Miladě
rakové. Výstava s názvem
spřemožena byla k vidění
podal místa, na němž
obrovolníci nábytek tvořili.
Jak sdělil koordinátor tá-
orského festivalu Jeden



svět David Andrlíček, z palet postupně vznikají sedáčky a stoly na občerstvení či letáky. „Až budou hotové, umístíme je ve škole Bernarda Bolzana,“ upřesnil jejich

další využití.

Happening měl za cíl oslovit lidi, ukázat jim možnost vzájemné spolupráce a také je seznámit s festivalem Jeden svět, jehož 13. ročník s podtitulem Umění spolupráce začíná v Táboře 30. března.

Festival dokumentárních filmů pořádá Cheiron T ve spolupráci se Základní školou Bernarda Bolzana a kromě dvanácti filmů nabídne také bohatý kulturní program včetně vernisáže a koncertů.

Tábor - Komunitní centrum Cheiron T slaví v březnu dvacet let existence.

29.3.2017

SDÍLEJ:



Cheiron T

Foto: Deník / Dintar Jiří

Dům v rahorské Dekanské ulici je mezi misru mládeží známým místem

PODĚKOVÁNÍ

Bez těch, co přiloží ruku k dílu, nabídnou službu, dají hmotný dar, či přispějí finančně na naši činnost, by to prostě nešlo. Děkujeme za jakoukoliv formu podpory!

INSTITUCE - STÁTNÍ SPRÁVA A SAMOSPRÁVA:

ESF OPVK, Úřad vlády ČR – Rada vlády pro záležitosti romské menšiny, Jihočeský kraj, Město Tábor



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE

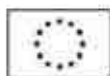


OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Jihočeský kraj

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Úřad vlády České republiky



NADACE A NADAČNÍ FONDY

Nadační fond AVAST, Společný sbírkový projekt NROS a ČT Pomozte dětem, Nadace ČEZ,
Nadační fond Albatros



nadační fond avast



HLAVNÍ FIREMNÍ DÁRCI A PARTNEŘI

Briklis s.r.o, Panda East s.r.o., ROTARY CLUB Tábor



FIREMNÍ DÁRCI A PARTNEŘI

Auto Josef Klejna, Barney's, Cukrářství Hochmanovi s.r.o., Ekan Servis s.r.o., Elektro Stela, Elimax, GS Technik spol. s.r.o., Jana Janů s.r.o., Kovářství Ladislav Dobeš, LED MULTIMEDIA s.r.o., Lešení Tábor, Optika D+P s.r.o., Papírnictví Turlík, PK Servis technické součásti s.r.o., Simopt, s.r.o., Spolkový dům Střelnice, Střechy Vaníček s.r.o., Štukatérství Josef Vintr, Teplárna Tábor, a.s., Viva Design, s.r.o., Zahradnictví Mateřídouška

INDIVIDUÁLNÍ DÁRCI A PARTNEŘI:

Basiková Petra, Bílý Tomáš, Bláhová Kateřina, Bolková Markéta, Brada Miloslav, Brent John, Brzková Petra, Březina Zdeněk, Burman Markéta, Dohnal Vítězslav, Doubrava Václav, Doubravová Jaroslava, Douchová Martina, Fiala Aleš, Fišer Jiří, Fraitová Andrea, Haunerová Eva, Havlíček Karel, Herškovič Radek, Hlaváčková Jitka, Chomát Bohumil, Knotková Lenka, Kohelová Pavla, Korbel František, Krátká Monika, Kroupa Jan, Křížová Jaroslava, Kubešová Kateřina, Kultová Křížová Pavla, Kupsa Tomáš, Loskot Jiří, Macurová Martina, Macurová Martina, Miňhová Zdeňka, Novotná Jana, Pacalaj Michal, Pacalajová Tereza, Pazderka Stanislav, Podvalská Jitka, Pokorná Ludmila, Procházka Martin, Procházka Vladimír, Rajtorová Mária, Rytíř Petr, Smažík Petr, Smetana Jan, Stupková Dana, Stupková Michaela, Svatek Martin, Svatková Jana, Svobodová Jiřina, Tkadlecová Jaroslava, Tomec Roman, Urbanec Lukáš, Václavů Jakub, Vaňatová Jana, Varga Roman, Vejdvová Marcela, Vrkočová Kristýna, Zdeněk Pikhart, Zeman Jaroslav, Žák Ivan

UMĚLECKÉ SOUBORY A SKUPINY:

Divadlo Dokola, Divadlo Víti Marčíka, Hudební škola Yamaha, Ilusias, Swing Band Tábor

SPOLKY A SDRUŽENÍ:

Cafe & gallery MP7, Cesta žije, z.s., Český západ, o.p.s., Člověk v tísní, o.p.s., Hate Free Culture, Knihkupectví Baobab, Organizace pro pomoc uprchlíkům, Ponton z.s., Taboard, Tiskárna Petr Chrt, ZŠ Bernarda Bolzana, o.p.s., ZŠ a MŠ Tábor Helsinská, ZŠ a MŠ Tábor Nám. Mikuláše z Husi, MŠ Pohádka Planá a další mateřské a základní školy

DOBROVOLNÍCI:

Adam Kraus, Alice Kočová, Aneta Vomlelová, Marbora Pfliegerová, David Peltán, Jaroslava Tkadlecová, Jindřiška Szutáková, Kateřina Vinklárková, Katrin Hoangová, Lenka Lukáčová, Lenka Vocílková, Magdalena Hrychová, Marek Vybíral, Milan Nakonečný, Peter Speranza, Petr Čekal, Šárka Kazdová, Tomáš Smažík, Vladimír Jirásek,

MEDIÁLNÍ PARTNEŘI:

Česká televize, Český rozhlas České Budějovice, Deník, Kulturne.com

Chtěli bychom poděkovat i všem dalším organizacím, jednotlivcům, dobrovolníkům, lektorům, členům správních a dozorčích rad a všem, se kterými jsme se během roku potkali, a kteří ovlivnili naši činnost. Děkujeme za podporu, spolupráci i kritiku. Zvláštní poděkování patří Petře Basíkové, Miloslavu Bradovi, Vítězslavu Dohnalovi, Zdeňku Píkhartovi, Stanislavu Pazderkovi, manželům Šmejkalovým, Tomáši Kabíčkovi a Gustavu Fifkovi

Pokud jsme na někoho z Vás zapomněli, věřte, že to nebyl záměr a tímto se omlouváme.



