

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Název organizace:

Cheiron T, o.p.s.

IČ: 25154621

Sídlo organizace:

Děkanská 302
390 01 Tábor

Tel.: 381 257 624

Mobil: 603 526 246

e-mail: cheiront@cheiront.cz

www.cheiront.cz

Bankovní spojení: 9978740267/0100 Komerční banka a.s.

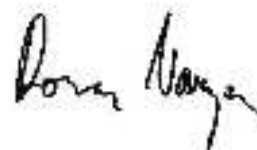
Cheiron T, o.p.s. je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností u Krajského soudu v Českých Budějovicích v oddílu O, vložce 6.



ÚVODEM

V roce 2012 nám reálně hrozilo, že budeme muset z finančních důvodů naše služby radikálně omezit nebo dokonce zavřít, o to radostnější je psát úvod do další výroční zprávy. Celý rok byl v Cheironu ve znamení změn. Na začátku roku se i pod hrozbou omezení nebo zániku služeb začala tvořit nová organizační struktura a celý tým si musel zvykat na nové rozdělení kompetencí a odpovědností. V plné síle jsme se vrhli na firemní a individuální fundraising, protože nemůžeme ani nechceme už spoléhat jen na státní, krajské nebo městské fondy, i když naše existence by bez nich stále nebyla možná. Hledáme partnery z řad firem i jednotlivců, kteří chápou smysl naší práce a chtějí se na něm nějakým způsobem podílet. Zjistili jsme, že je úžasné, když dokážeme nadchnout manažery firem či nadací, nebo i jen své přátele a známé, kteří se chtějí s naší činností spojit. A jakkoliv je pro nás finanční podpora zásadní, tak pocít, že nám někdo věří, věří tomu, co děláme, že si toho váží, nás drží i v dobách, kdy už na kontě moc prostředků nezbývá.

Po skončení Individuálních projektů Jihočeského kraje v červnu 2012, které představovaly významný podíl na financování organizace, jsme bohužel personálně zeštíhleli, ovšem objem práce zůstal stejný. Jedna z našich zakladatelek říká: „Když nemůžeš, tak přidej!“, a tak jsme tedy museli všichni přidat, věříme ale, že brzy nám už nějaký nový kolega pomůže. Pravděpodobně nejzásadnější změna proběhla v polovině roku na postu ředitele organizace. Cheiron opustila Aneta Vomlelová (spíše jen ředitelský post, její pomoc a podpora v Cheironu je stále citelná) a na její místo jsem nastoupil já. Tyto řádky píšu téměř přesně rok po svém nástupu a nabízí se tedy určité ohlédnutí. Je to fuška! Je to boj! Je to nejistota! A navíc, bohužel, jen část veřejnosti vidí v naší práci smysl. Na druhou stranu je tu skvělý, profesionální tým, důvěra klientů a podpora města i kraje. A hlavně my víme, že to má smysl a už se těšíme, až budeme moci s Cheironem oslavit plnoletost. Velký dík tedy patří mým kolegům za obrovskou podporu v mých začátcích i všem, kteří nám věří a podporují nás.



Mgr. Roman Varga,
ředitel Cheiron T, o.p.s.

VIZE SPOLEČNOSTI

Obecně prospěšná společnost Cheiron T je prostorem naplňování svobody a odpovědnosti. Je to místo, kde se setkávají lidé, kteří by se jinak nepotkali. Cheiron T rozvíjí potenciál místních občanů, podporuje je ve svépomoci a poskytuje impuls a prostor k vlastní aktivitě a tvořivosti.

Cheiron T má své pevné místo v občanské společnosti a těší se všeobecné důvěře veřejnosti v Táboře. Pracuje s různorodými skupinami místních, především s dětmi a s mladými lidmi, s jejich rodinami a s romskou menšinou, ale také s odbornou i laickou veřejností. Poskytuje profesionální sociální služby.

Cheiron T ctí hodnoty svobodného a odpovědného života a pečlivě volí dlouhodobé priority, zároveň však záměrně ponechává prostor pro intuici, která vychází z respektu ke svébytné individualitě a specifické životní situaci každého člověka.

POSLÁNÍ SPOLEČNOSTI

Obecně prospěšná společnost Cheiron T provozuje komunitní centrum, které svými aktivitami a svým respektem ke specifické životní situaci každého člověka vytváří mosty mezi lidmi v Táboře. Povzbuzuje a motivuje místní k tomu, aby mohli s pocitem svobody, dobrovolnosti a odpovědnosti stát na vlastních nohách a přispět k vytváření společné budoucnosti.

VŠEOBECNÉ A DLOUHODOBÉ CÍLE SPOLEČNOSTI

Poskytovat služby sociální prevence, jejichž cílem je napomáhat osobám k překonání jejich nepříznivé sociální situace a chránit společnost před vznikem a šířením nežádoucích společenských jevů.

Přispívat k rozvoji metod sociální pomoci založené na spolupráci všech zainteresovaných stran vycházejících z potřeb a aktivit klienta.

Vytvářet podmínky a prostor pro trávení volného času, seberealizaci a vzdělávání.

Nastartovat a umožnit proces změny směřující k osobnímu cíli klienta a ke zkvalitnění jeho života ve společnosti.

PRINCIPY

Nízkoprahovost - bezpečný prostor s nízkým prahem (tolerance, otevřenost, dostupnost, anonymita).

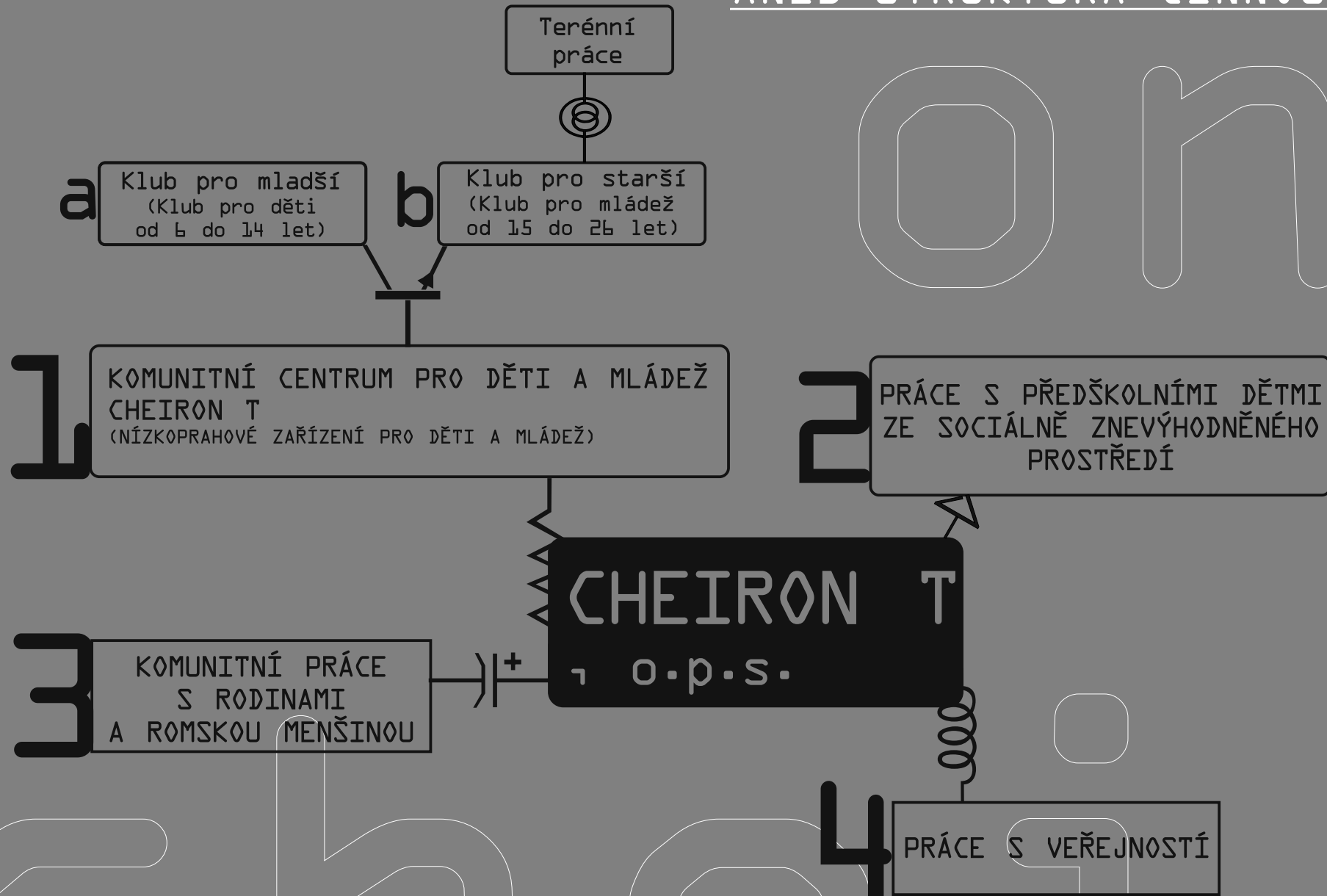
Podpora - jednotlivce i komunity v přebírání zodpovědnosti za svá rozhodnutí a svůj život.

Rovnost a respekt - pro všechny bez rozdílu rasy, barvy pleti, pohlaví, náboženského vyznání a společenského postavení.

Rozhovor a důvěra - jsou základními stavebními kameny naší práce.

Trpělivost - výsledek vnímáme jako něco, k čemu máme směřovat, ale mnohem důležitější je proces, který k němu vede.

CHEIRONSKÉ SCHÉMA ANEB STRUKTURA ČINNOSTI



ORGÁNY CHEIRON T

ZAKLADATELÉ OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI CHEIRON T

Ing. Jiří Fišer, Mgr. Jana Říčařová, Bc. Jiřina Svobodová
Sdružení KOPRA Praha zastoupené PhDr. Zuzanou Havrdovou, CSc.

SPRÁVNÍ RADA SPOLEČNOSTI

Mgr. Jan Kostečka – předseda správní rady, vedoucí školící sekce Proutek o.s.

Mgr. Lenka Knotková – speciální pedagog

Jitka Hlaváčková, DiS. – asistentka manažera

Ludmila Pokorná, DiS. – fundraiserka, na mateřské dovolené

Mgr. Vítězslav Dohnal – advokát

Bc. Andrea Fraitová – vedoucí personálního a mzdového oddělení

DOZORČÍ RADA SPOLEČNOSTI

Marcela Vejdová – předsedkyně dozorčí rady, účetní – Diakonie ČCE - středisko Rolnička Soběslav

Mgr. Hana Vellánová – ředitelka Základní školy Planá nad Lužnicí

Mgr. Julie Bláhová – vedoucí Pedagogicko-psychologické poradny v Táboře



CHEIRON TÝM



Bc. Aneta Vomlelová, DiS.
ředitelka organizace
do 31. 7. 2012



Mgr. Roman Varga
ředitel organizace
od 1.8. 2012



Pavla Kohelová
zástupce ředitele,
vedoucí Klubu pro mladší,
komunitní práce



Bc. Tomáš Bílý, DiS.
vedoucí Klubu pro starší



Martin Procházka
pracovník
v Klubu pro starší,
keramik



Bc. Jiřina Svobodová
sociální pracovnice,
metodička
(do 30. 6. 2012)



Mgr. Radim Fiala
pracovník
v Klubu pro starší
(do 30. 6. 2012)



Bc. Jaroslava Klejmová
pracovnice
v Klubu pro mladší



Mgr. Lenka Řeháková
pracovnice
v Klubu pro mladší,
práce s předškolními dětmi



Tereza Kúsová
pracovnice
v Klubu pro starší,
terénní pracovnice



David Andrlíček
pracovník
v Klubu pro starší,
terénní pracovník



Mgr. Petra Basíková
PR/projektová pracovnice
(do 30. 6. 2012)



Zdeňka Miňhová
účetní



Radka Příběnská
administrátorka



Duch Útulnosti
rezident



KOMUNITNÍ CENTRUM PRO DĚTI A MLÁDEŽ CHEIRON T



CHARAKTERISTIKA SLUŽBY

Komunitní centrum pro děti a mládež Cheiron T je nízkoprahovým zařízením pro děti a mládež ve věku od 6 do 26 let dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, která je zaregistrována u Krajského úřadu v Českých Budějovicích.

Jedná se o službu sociální prevence.

Co říká o NZDM zákon?

§ 62 zákona č.108/2006Sb., o sociálních službách

Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež

(1) Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež poskytují ambulantní, popřípadě terénní služby dětem ve věku od 6 do 26 let ohroženým společensky nežádoucími jevy. Cílem služby je zlepšit kvalitu jejich života předcházením nebo snížením sociálních a zdravotních rizik souvisejících se způsobem jejich života, umožnit jim lépe se orientovat v jejich sociálním prostředí a vytvářet podmínky k řešení jejich nepříznivé sociální situace. Služba může být poskytována osobám anonymně.

(2) Služba podle odstavce 1 obsahuje tyto základní činnosti:

- a) výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti,
- b) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- c) sociálně terapeutické činnosti,
- d) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí



STATISTIKA:

6 – 14 let / 69 klientů, 3.742 kontaktů

15 – 26 let / 166 klientů, 3.794 kontaktů z toho v terénu 1.594 kontaktů

6 – 26 let / 235 klientů, 7.536 kontaktů

V roce 2012 navštěvovalo komunitní centrum celkem 235 dětí a mladých lidí převážně ze sociálně slabého prostředí.

V rámci uplynulého roku jsme s nimi uskutečnili 7.536 kontaktů.



Klub pro
mladší



Klub pro mladší navštěvovalo v roce 2012 celkem 69 dětí ze sociálně slabých rodin ve věku 6 – 14 let a to převážně děti romských ze sociálně vyloučené lokality jménem „Fišlovka“. Celkem se jedná o 3.742 kontaktů. Největší důraz byl kladen na individuální plánování s dětmi a řešení jejich aktuálních problémů, dále na individuální doučování, přípravu do školy a další motivaci ke vzdělání. 28 dětí navštěvovalo klub pravidelně (od pondělí do pátku), z toho 14 z nich se pravidelně doučovalo, aby si zlepšily školní prospěch. 22 dětí bylo motivováno k zapojení se do tabulky hvězdiček (jedná se o plnění úkolů z českého jazyka, matematiky a angličtiny), čímž si polovina z nich zlepšila školní známky. Díky novým didaktickým pomůckám a metodám Grunnlaget a Montessori pedagogiky se zvýšil zájem dětí o vzdělání. Většina dětí se aktivně zapojovala do tvořivých dílen, kde se učila pracovat s různými materiály (papír, dřevo, sklo, hlína, fimo, látka, atd.). Také hudební dílny spojené s vánoční besídkou byly pro děti motivací k nazkoušení koled a básniček. Během roku se uskutečnilo mnoho dalších specifických programů pro děti – jarní prázdniny s Cheironem, velikonoční dílny, pomyslná Cesta kolem světa doplněná o tématické soutěže a hry, dvě pohádkové noci (přespávání na Cheironu s bohatým programem) motivované řeckými bájemi Iásón a Argonauté a Malým princem, dále mnoho poznávacích výletů (do okolí Tábora i na vzdálenější kulturně-historická místa – např. zámek Konopiště), týdenní pobyt Time out v přírodě, drakiáda, povídání o šikaně a závislostech (alkohol, drogy, gambling), Mikulášská a vánoční besídka a ještě mnoho dalšího.

PŘÍBĚH Z PRAXE

Petr je devítiletý kluk romského původu pravidelně navštěvující Klub pro mladší s drobnou vadou řeči. Protože se spolužáci Petrovi opakovaně posmívali za to, že dostal pětku z recitace básničky, domluvil se s pracovníci klubu, že až paní učitelka dětem zadá naučit se básničku, přinese si P. čítanku na středeční doučování a básničku se naučí společně. Zanedlouho P. na doučování dorazil s čítankou, ve které měl od paní učitelky označeny první dva verše básničky. P. vysvětlil, že má úlevu v množství textu, z důvodu jeho logopedických problémů. První verše dělaly P. velké problémy. Některá slova nedokázal správně vyslovit, přidával či ubíral slovům písmenka a nedokázal si rýmy zapamatovat. Pracovnice s ním básničku rozebrala slovo po slovu a vysvětlovala mu význam jednotlivých slov. Když se P. naučil slova používat a znal jejich význam - věděl co znamenají, začalo se mu dařit lépe je vyslovovat a přestala se mu motat písmenka. K lepšímu zapamatování textu si pak P. básničku namaloval. Básničku recitoval podle obrázků, na kterých byl zachycen děj básničky, a nezdržovaly jej jeho problémy se čtením. Z první básničky dostal P. od paní učitelky dvojku, za kterou P. získal veřejnou pochvalu a respekt spolužáků. Od té doby chodí P. na doučování pravidelně. P. udělal v této oblasti veliký pokrok, daří se mu získávat z recitace jedničky a dokáže se naučit a oprezentovat stejně dlouhý text, jako jeho spolužáci. Úkol tedy plní na jedničku bez úlev.

Tomáš je ze sociálně slabé rodiny, vyrůstá s maminkou a babičkou, otec je ve výkonu trestu. Tomáš docházel do klubu pravidelně, neustále však ostatní děti provokoval, vybíjel si na nich svou agresi, pral se a porušoval společně stanovená pravidla. Děti se v klubu pravidelně doučují, za správně splněný úkol z češtiny či matematiky pak dostanou hvězdičku a za určitý počet hvězdiček se mohou zúčastnit pohádkové noci. Toto přespávání na Cheironu je dětmi velice oblíbené. Pohádková noc se stala velkou motivací i pro Tomáše, který začal chodit pravidelně na středeční doučování a plnil úkoly i mimo středu. Během měsíce, kdy usiloval o získání potřebného počtu hvězdiček, se natolik zlepšil v násobilce, že si toho všiml i třídní učitel, který Tomáše začal chválit. Během pravidelného kontaktu s pracovníky, kteří jej chválili a povzbuzovali, se Tomáš zklidnil, zjistil, že v klubu může být úspěšný a může vyniknout nejen silou, ale i snahou a chytrostí. Obrovským úspěchem bylo, když Tomáš vyhrál měsíc po pohádkové noci tabulku hvězdiček!





Klub pro
starší



V roce 2012 byla služba Klubu pro starší poskytována, jak v ambulanci formě (komunitní centrum), tak ve formě terénní. Celkově nabídku služeb využilo 166 mladých lidí ve věku 15 – 26 let, s nimiž se uskutečnilo 3.794 kontaktů. Pracovníci v průběhu dne poskytovali bezpečný prostor, kde se děti a mládež setkávali, řešili své problémy, individuálně plánovali a trávili smysluplně svůj volný čas. Díky navázané důvěře, která pozvolna vznikla na základě různorodého programu (turnaje ve fotbálku, ping-pongu, promítání filmů, dokumentů, atd.), byla následně otevřena témata hlubší a to jak v rámci práce se skupinou, tak s jednotlivcem. Nejvíce probírané bylo klasické téma teenagerů – vztahy. Nejedná se pouze o vztahy partnerské, témata plánovaného rodičovství, zodpovědného pohlavního života, prostituce, sexuální orientace, často jsme také mluvili o vztazích rodinných – rodičovské vzory, vymezení se, inklinace k alternativnímu způsobu života, experimenty s drogami, hazardem a jiné. Silným motivačním prvkem pro navázání kontaktu s mladými lidmi byl projekt zkušebny v Cheironu. Díky možnosti využití kompletně vybavené hudební zkušebny, docházelo s jistou pravidelností 9 kapel a 2 jedinci, kteří v rámci svého individuálního plánu pracovali na svém osobnostním rozvoji, zdokonalování se, trpělivosti a spolupráci. Témata nejen hudební byla pak dále rozvíjena v rámci oblíbeného týdenního výjezdu do přírody Time – out, kterého se účastnilo 14 klientů. Za velký úspěch předešlého roku považujeme navázání kontaktů formou terénní služby v lokalitě Sídliště nad Lužnicí. Vzhledem k charakteru cílové skupiny (skate – graffiti mládež) se pracovníci zaměřili více na problematiku smysluplného trávení volného času přímo v ulicích a ve spolupráci se dvěma klienty zrealizovali projekt výstavby skatebazénu, který měl v této lokalitě velký ohlas. Proběhly také dva skateové závody za velké účasti veřejnosti.

PŘÍBĚH Z PRAXE

Roman je chlapec, který vyrůstal v tábořské vyloučené lokalitě nazývané Fišlovka. Komunitní centrum Cheiron T, o.p.s. navštěvuje již téměř 10 let. Ze začátku byl R. plachý a s pracovníky či ostatními klienty, které neznal z Fišlovky, příliš nekomunikoval. Společnosti ostatních se spíše stranil a jeho náplň dne na klubu bylo muzicírování. R. je velice nadaný na hru na několik hudebních nástrojů, ale nejlépe vyniká ve hře na kytaru. Na základě této skutečnosti si vytvořil blízký vztah k jednomu z pracovníků klubu a začal se více otevírat a komunikovat s okolím i mimo své bydliště. Časem se R. začal zapojovat i do jiných aktivit centra. Dřevovýroba, keramika, tvůrčí dílny či sporty. R. se později seznámil s Marií, která tou dobou studovala na odborném učilišti v Táboře. Zde se učila na cukráčku. R. a M. si padli do oka a začali spolu chodit. Ze začátku chodili pro rady za pracovníky a nebáli se otevřeně mluvit o svém vztahu, problémech, trápeních a plánech do budoucna. Když M. dostudovala učiliště, získala zaměstnání ve zdejší tábořské pekárně a místo zde získal i R. Oba tedy nastoupili do zaměstnání a ze začátku se mýjeli na směnách. Vztah začal nabírat na obrátkách, M. a R. chodili za pracovníky a začali řešit možnou změnu práce. Nakonec dali na radu pracovníků a požádali o změnu směn. Vztah se vrátil do normálních kolejí, a protože během doby, co pracovali, se oběma podařilo našetřit dostatek financí, začali přemýšlet o společném bydlení. S pracovníky pravidelně konzultovali možnosti podnájmů a sami hledali byty na internetu či v inzerátech na veřejných vývěsních plochách. Pracovnice Klubu pro starší s nimi na jejich žádost byla na setkání s majitelem jednoho z nabízených bytů. R. a M. se tehdy poprvé střetli s rasistickým odmítnutím. Byt nezískali z důvodu, že oba byli tmavé barvy pleti. To je ovšem neodradilo a hledali byt dále. Dnes ještě stále nebydlí, ale hledání se nevzdali a pátrají po dalších možnostech. Nedávno začali uvažovat o dítěti, ale jsou si vědomi toho, že přivést dítě na svět, je v dnešní době finančně náročné a že nejdříve si musí zařídit pevné zázemí a našetřit více financí pro případ krize. R. nedávno dokončil autoškolu a pořídil si automobil. Oba navštěvují komunitní centrum, komunikují otevřeně jak s pracovníky, tak i s ostatními klienty a nebojí se obracet na pracovníky s problémy či dotazy, které se týkají jejich budoucího spolužití či jejich problémů v práci, na úřadech nebo v rodinách.





PRÁCE S PREDŠKOLNÍMI DĚTMI ZE SOCIÁLNĚ ZNEVÝHODNĚNÉHO PROSTŘEDÍ



V uplynulém roce jsme se začali více zabývat prací s předškolními dětmi ve věku 4 – 6 let a to hned z několika důvodů. První impulz vznikl od samotných dětí, které toužily doprovázet své starší sourozence do klubu a získávat zde nové zážitky a informace. Následně přišli s žádostí rodiče z romské komunity, zda by nemohly klub navštěvovat i děti mladší. Dalším důvodem byla skutečnost, že jsme si vědomi toho, že většina dětí ze sociálně slabých rodin navštěvuje mateřskou školu pouze sporadicky nebo vůbec, což se později negativně projevuje již u zápisu do povinné školní docházky a později při nástupu do první třídy. Při práci s touto věkovou skupinou jsme se nejprve zaměřovali na hygienické návyky dětí a zvnitřnění základních pravidel slušného chování. Následně jsme děti začali připravovat na nástup do první třídy. Za využití her se 7 dětí naučilo psát číslice, sčítat a odčítat, psát některá písmena z abecedy. V rámci dalších aktivit se děti učily názvům barev, zvířat, rostlin, školních i výtvarných pomůcek, docházelo také k rozvoji jemné motoriky dětí potřebné k dovednosti psát. Všechny tyto dovednosti děti získávaly zábavnou formou, za využití zážitkové pedagogiky a pochvaly, která je pro děti největší motivací. Po absolvování vzdělávacích kurzů jsme začali při práci s dětmi využívat také prvky z alternativních pedagogických směrů, které se ukázaly pro rozvoj dětí jako velmi přínosné. S didaktickými pomůckami děti pracují velmi rády a neustále se v práci s nimi zdokonalují, rovněž práce s izolací vlastností jednotlivých předmětů a následné hledání shod a rozdílů pomáhalo dětem pracovat na stále složitějších úkolech. Když se děti náročností vypracovávaných úloh začaly vyrovnávat školním dětem, projevíly zájem o umístění v tabulce hvězdiček, která se do té doby týkala pouze školáků a v té se nepřetržitě umísťují na prvních třech místech ve vypracovávání úkolů z matematiky a psaní. Za velký úspěch našeho snažení považujeme, že všichni předškoláci navštěvující pravidelně naše centrum uspěli u zápisu do první třídy a nosí v notýsku jen pěkné známky.

PŘÍBĚH Z PRAXE

Pepa a Deža jsou pětiletá dvojčata, která vyrůstají v sociálně vyloučené lokalitě Fišlovka v Táboře ve velmi početné jedenáctičlenné rodině. Starší sourozenci se o ně již v brzkém věku museli starat, jelikož matka věnovala pozornost dvěma mladším dětem. Když přišla dvojčata do Cheironu poprvé, byli jim čtyři roky, neuměli pořádně mluvit, vyjadřovat se, bylo jim velmi těžké porozumět. Navíc nenavštěvovali mateřskou školu. Během jednoho roku, kdy do Cheironu pravidelně docházeli, se naučili komunikovat s druhými. V rámci neformálního vzdělávání (společenské hry, didaktické pomůcky Grunnlaget a Montessori pedagogiky, atd.) pod vedením sociálních pracovníků Cheironu si výrazně rozšířili slovní zásobu a osvojili si mnohé sociální dovednosti. Dnes umí P. i D. pozdravit, požádat si o něco, poděkovat a rozumí významu těchto slov. Je pro ně již přirozené umýt si ručičky, když jdou z toalety. Dokážou napsat své jméno, číslice do 10, včetně přiřazení příslušného počtu předmětů. Rozeznají barvy, tvary, sčítají a odčítají do 5, umí pracovat s výtvarnými materiály, vystřihují z papíru, umí ušít zvířátka z látky. Není pro ně problém rozeznat dub od javoru, vyjmenovat zvířata žijící v lese nebo zrecitovat některou z dětských básniček. Porozuměli společným pravidlům v klubu (chovat se k ostatním slušně, mluvit pravdu, atd.) a dodržují je. Není pro ně problém samostatně trávit volný čas, vyjádřit svůj vlastní názor a stát si za ním.



3

KOMUNITNÍ PRÁCE S RODINAMI A ROMSKOU MENŠINOU



KOMUNITNÍ PRÁCE V TÁBOŘE

Komunitní přístup se jeví jako jedna z účinných metod sociální práce. Od klasického přístupu se liší hlavně v tom, že nerozvíjí pouze jednotlivce, ale posouvá dopředu celou komunitu, a může tak přispívat i ke zmírňování sociálního napětí. Snaží se o řešení sociálních problémů přímo v místech, kde vznikají, a s lidmi, kterých se týkají. Důležitou roli v něm sehraává komunitní pracovník, který pomáhá lidem hledat účinná řešení určitého problému. Snahou je využívat lidské i jiné zdroje ve vlastní komunitě či místním společenství tak, aby lidé mohli daný problém řešit co nejvíce samostatně a nebyli závislí na pomoci zvenčí. To je cíl i celé komunitní práce, která se snaží, aby lidé postupně přebírali zodpovědnost za vlastní život a chod své komunity. Komunitní práce je zdoluhavá a náročná, ale ve výsledku vede k trvalejším a kvalitnějším výsledkům. Nejde zde o to, jakou rychlostí nastanou změny a dostaví se výsledky, ale o samotný proces, který k nim vede.



Komunitní práce je důležitým nástrojem k aktivizaci dané komunity, která se učí novým sociálním a pracovním dovednostem, přejímá kompetence za řešení svých problémů a v rámci podpory ze strany komunitního pracovníka se k nim staví zodpovědně. Z naší dlouholeté zkušenosti vyplývá, že pouze dlouhodobá a systematická komunitní práce může přinést trvalé výsledky v životě místní komunity. Cheiron T, o.p.s. se již od roku 2009 zaměřuje na sociálně vyloučenou lokalitu „Fišlovka“, kde žije cca 120 lidí převážně z romské minority. V průběhu roku jsme se zaměřili ve spolupráci s občanskou poradnou na řešení dluhové problematiky některých rodin, dále na prostředí „Fišlovky“ v sociálně vyloučené lokalitě, podporovali jsme sdružení Jekhetane Tábor, které vzniklo z iniciativy několika romských rodičů, v rámci psaní projektů, komunikaci s úřady a řešení svých problémů vlastními silami. Společně s rodiči a dětmi jsme uspořádali festival romské kultury Kerekate, Den sousedů a Mikulášskou besídku. V rámci těchto a dalších akcí docházelo k potkávání sousedů, různých lidí a kultur, což umožňovalo vzájemný dialog. V mnoha případech jsme také spolupracovali s rodiči, školou a pedagogicko-psychologickou poradnou na řešení výchovných či vzdělávacích problémů dětí, které navštěvují komunitní centrum.

KURZ KOMUNITNÍ PRÁCE: JAK EFEKTIVNĚ PRACOVAT V SOCIÁLNĚ VYLOUČENÝCH LOKALITÁCH

Od října do prosince 2012 pořádaly společně občanské sdružení Český západ z Toužimska, Cheiron T, o.p.s. z Tábora a Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy v Praze akreditovaný vzdělávací kurz „Komunitní práce: jak efektivně pracovat v sociálně vyloučených lokalitách?“ pro pracovníky organizací působících v sociálně vyloučených lokalitách. Program 90 hodinového kurzu, který byl rozdělen do tří třídenních bloků, se skládal z přednášek, plnění praktických úkolů ve skupinách či samostatně, diskusí s obyvateli sociálně vyloučených lokalit i komunitními pracovníky. Podmínkou absolvování byla 90% účast na všech částech kurzu a splnění tří praktických úkolů, které souvisely s přípravou komunitního projektu pro konkrétní lokalitu, ve které účastník působí. Hlavním kritériem pro přijetí do kurzu byla přímá práce uchazeče v sociálně vyloučených lokalitách a to z důvodu, aby nové poznatky a zkušenosti mohl téměř okamžitě uplatnit ve své praxi. Kurz úspěšně absolvovalo všech 15 sociálních pracovníků. Nyní je tedy velká šance, že se nové komunitní projekty rozběhnou např. v Českých Budějovicích, Kadani, Hradci Králové, Slaném, Roudnici nad Labem, v okolí Jičína, Smiřicích, Brně, Teplé, nebo v Třinci, v místech, kde jednotliví absolventi kurzu působí. Pomoci by jim v tom mohla i metodika komunitní práce, kterou lektorky vzdělávání – PhDr. Zuzana Havrdová, Mgr. Jana Kosová, Bc. Jiřina Svobodová a Bc. Aneta Vomlelová – vydávají na jaře 2013 a která je od té doby ke stažení na stránkách zapojených organizací.

Projekt „Mít život ve svých rukou – metoda komunitní práce“ reg. č. CZ.1.04/3.2.01/19.00323, v rámci něhož proběhl vzdělávací kurz a byla vydána metodika komunitní práce, podpořil Evropský sociální fond, Evropská unie, Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost. Podporujeme vaši budoucnost - www.esfcr.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



4

PRÁCE S VEŘEJNOSTÍ



Do naší působnosti patří také činnost osvětová a preventivní. Formou kulturně-vzdělávacích festivalů, přednášek, debat, pořádáním koncertů, výstav a sportovních turnajů pro širokou veřejnost nabízíme alternativy ke konzumnímu způsobu života a seznamujeme ji s tématy multikulturality, lidských práv, různých druhů závislostí, atd. Zprostředkováváme setkávání majority a minority, lidí napříč generacemi, sociálními vrstvami a různými sociálními skupinami. Shledáváme tento způsob práce s minoritou, majoritou a širokou veřejností jako východisko k předcházení vyhraněným sociálním konfliktům a rasistickým náladám a jako nástroj ozdravování celého sociálního organismu města.

POŘÁDANÉ FESTIVALY

JEDEN SVĚT – 8. ročník mezinárodního festivalu dokumentárních filmů s tematikou lidských práv

Největší festival s lidskoprávní tematikou v Evropě pořádáme ve spolupráci se zastřešující organizací Člověkem v tísni, o.p.s. v Táboře již od roku 2005. Součástí festivalu jsou projekce pro veřejnost i pro základní a střední školy, po kterých vždy následuje zpětná vazba a debata k filmům a dané tematice. Festivalu se zúčastnilo řada zajímavých hostů - režiséři Martin Mareček a Saša Dlouhý, advokát Miloš Tuháček, pedagožka Klára Smolíková. V roce 2012 se zúčastnilo festivalu Jeden svět pro veřejnost a školy celkem 1.316 návštěvníků.

TÝDNY PROTI RASISMU A XENOFOBII - 13. ročník kulturně-vzdělávacího festivalu

Formou přednášek, debat, filmových dokumentů, koncertů, divadel, výstav a happeningů poukazuje na problematiku multikulturality a snaží se tak bořit předsudky a předcházet projevům rasismu a xenofobie ve společnosti. Festival zahájila taneční soutěž romských souborů Sovnakuňi čercheň, kterou jsme pořádali již počtvrté. Soutěže se zúčastnilo 6 souborů s 94 účinkujícími a přišlo na 400 diváků. Součástí festivalu byl také Benefiční koncert pro Cheiron T na oslavu 15. narozenin Komunitního centra pro děti a mládež Cheiron T – na který nás i přes nepřízeň počasí přišlo podpořit na 300 lidí, a nohejbalový turnaj, který mimo jiné vytvořil na poli sportovním platformu/prostor pro neformální setkání lidí z majority a minority. Turnaje se zúčastnilo celkem 8 týmů s 24 hráči. V roce 2012 přišlo na akce Týdnů proti rasismu a xenofobii 769 návštěvníků.

KEREKATE – V KRUHU - 6. ročník festivalu romské kultury v Táboře

Festival nese název „Kerekate – v kruhu“ díky myšlence společného setkání se lidí z majoritní a minoritní společnosti prostřednictvím romské kultury. Kereka – kolo či kruh jako symbol vozu, kterým Romové cestovali po Evropě, je také symbolem romské vlajky. Kruh znamená v přeneseném slova smyslu „společenství“, společenství lidí bez rozdílu rasy, náboženského vyznání a společenského postavení. Na festivalu se podílíme od roku 2007 ve spolupráci s o.s. Slunowrat Tábor. V roce 2012 si romské kapely přišlo poslechnout na 400 návštěvníků.

ŽIVOTAUMĚNÍ - 16. ročník kulturně-vzdělávacího festivalu

Kulturně-vzdělávací festival pořádaný od roku 2000 v rámci projektu „Drogy a umění“ nabízí formou přednášek, debat, workshopů, filmových dokumentů, koncertů, divadel a výstav jinou alternativu ke způsobu trávení volného času. Umožňuje setkávání lidí různých kultur a národností, kteří by se za běžných okolností nesešli, a zprostředkovává vzájemné poznávání. V roce 2012 se festivalu zúčastnilo 495 návštěvníků.



HISTORIE

Cheiron T, obecně prospěšná společnost byla založena v Táboře dne 21. března 1996.

Dne 9. října 1996 byla společnost zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností u Krajského soudu v Českých Budějovicích. Pod hlavičkou této společnosti vzniklo a **5. března bylo otevřeno Komunitní centrum pro děti a mládež Cheiron T.** Centrum vycházelo z opravdové potřeby regionu a táborské komunity. Rozsáhlou dotazníkovou akcí (cca 700 dotázaných lidí) bylo zjištěno, že největší nedostatky jsou zde v oblasti trávení volného času dětí a mládeže. Sami mladí lidé, pro které byl projekt určen, se na vzniku centra podíleli již od samého počátku. **Komunitní centrum pro děti a mládež Cheiron T je nejstarším komunitním centrem v jižních Čechách a jedním z nejstarších v České republice. Během jeho činnosti jím prošlo na 5000 dětí a mladých lidí.**



TROCHA FOTO ŠAFRÁNU Z CHEIRONSKÉHO ARCHÍVU OBDOBÍ 1997 - 2004



A PLÁN DO BUDOUCNA? ⇨ ⇨ ⇨

PLÁN NA ROK 2013

Už potřeťi si Cheiron T vytyčil několik zásadních cílů a naplánoval řadu kroků k jejich naplnění na období 2013 a 2014. Zjistili jsme, že nám spousta věcí jde skvěle, ale že máme i určité mezery. Z toho, co se povedlo, nás nejvíce těší rozjezd individuálního dárcovství (děkujeme všem, kteří nám věří a jsou k nám štědrí) a vylepšené PR organizace. Jsme více vidět a těší to nejen nás ale snad i Vás. Co nám ale v minulém období nevyšlo tak, jak jsme si přáli, byla například finanční stabilita a s tím související udržení celého týmu, nebo uspořádání velké (a velký finanční obnos přinášející) benefice. Mezi jasné priority do dalšího období tedy patří hlavně finance a to především schopnost finančně zajistit začátek roku, kdy máme tradičně největší problémy. Také se musíme naučit mluvit tak, aby nám všichni porozuměli. Často se nám stává, že toho chceme hodně říct, ale mluvíme tak složitě, že nám ostatní nerozumí. Určitě nechceme zapomenout na všechny ty, díky kterým tady stále jsme, ať už jsou to zástupci města, kraje nebo státu, či naši pravidelní i občasní podporovatelé, spřátelené organizace nebo štědré firmy. Se všemi chceme být v úzkém kontaktu a informovat je o naší činnosti, nechávat si radit, přijímat kritiku i pochvalu. Samozřejmě budeme i nadále pracovat sami na sobě, abychom mohli svědomitě pracovat s těmi, pro které tu jsme. Věříme, že když si to umíme pořádně naplánovat, také nám všechno vyjde a budeme i nadále důležitým hráčem nejen v oblasti sociálních služeb v Táboře.

SPOLUPRÁCE

Spolupracovat s ostatními organizacemi a institucemi v regionu považujeme za důležité z hlediska vzájemné podpory, ale také z hlediska návaznosti námi poskytované sociální služby. Ta nevykryvá všechny problémy, do kterých se lidé mohou dostat, ale kdokoli se na nás obrátí, tomu poskytneme základní poradenství o možnostech, které mu region nabízí.

V roce 2012 jsme spolupracovali především s:

- **městem Tábor** - společné akce, konzultace, propagace, atd.
- **organizacemi sdruženými v Koalici poskytovatelů sociálních a zdravotních služeb** - společné projekty, setkávání, výměna zkušeností, atd.
- **dalšími organizacemi a kulturními zařízeními v regionu** – Aux Café, Café & Gallery MP7, divadlo Karromato, Divadlo Oskara Nedbala Tábor, Dobrá čajovna, Husitské muzeum v Táboře, JEKHEANE Tábor, o.s., kulturní server - kulturne.com, Městská knihovna Tábor, Music club Orion, Origamistická sekce Tábor, Pedagogicko-psychologická poradna v Táboře, restaurace Na Brusíně, Rodičovské centrum Radost o.s., Restaurace Sřelnice, Římskokatolická farnost Tábor - Klokoťy, Sbor církve bratrské Tábor, o.s. SLUNOWRAT Tábor, Taboard, o.s. a dalšími
- **základními a středními školami tábořského regionu i mimotábořskými školami** - konzultace, projekt Jeden svět na školách, besedy, exkurze apod.
- **dalšími organizacemi v ČR** (Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, Člověk v tísni o.p.s., Intervenční centrum JČK, Kopa o.s., NZDM v Jihočeském kraji a ČR, o.s. Fléda atd.)

FINANČNÍ ZPRÁVA

Výkaz zisků a ztrát k 31. 12. 2012 v celých korunách

Náklady	
501 Spotřeba materiálu	349 501
502 Spotřeba energie	129 907
503 Spotřeba ostatní	8 400
511 Opravy a udržování	16 916
512 Cestovné	58 361
518 Ostatní služby	330 070
521 Mzdové náklady	2 661 854
524 Zákonné sociální pojištění	884 147
542 Ostatní pokuty a penále	1 082
549 Jiné ostatní náklady	17 917
582 Poskytnuté členské příspěvky	2 490
Náklady celkem	4 460 645

Výnosy	
602 Tržby z prodeje služeb	61 623
644 Úroky	132
682 Přijaté příspěvky a dary	230 445
691 Provozní dotace	4 168 445
Výnosy celkem	4 460 645

Rozvaha k 31. 12. 2012 v celých korunách

Aktiva	
022 Samostatné movité věci	60 240
028 DDHM	11 673
082 Oprávky k samost. movitým věcem	-60 240
088 Oprávky k DDHM	-11 673
311 Odběratelé	7 925
314 Poskytnuté provozní zálohy	78 360
211 Pokladna	27 240
221 Účty v bankách	235 528
Aktiva celkem	349 053

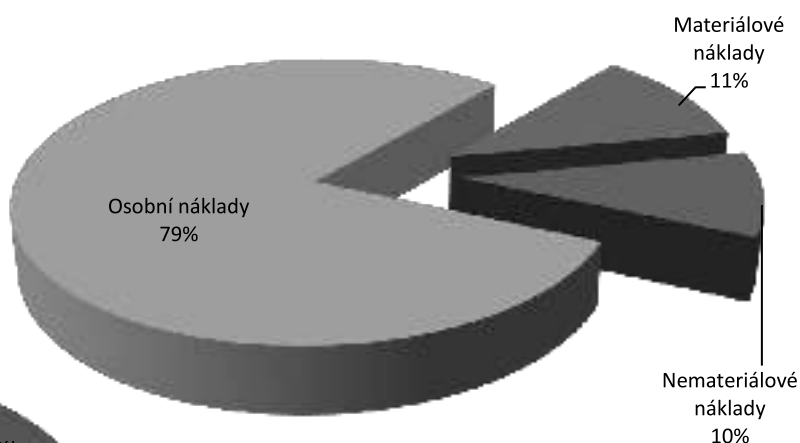
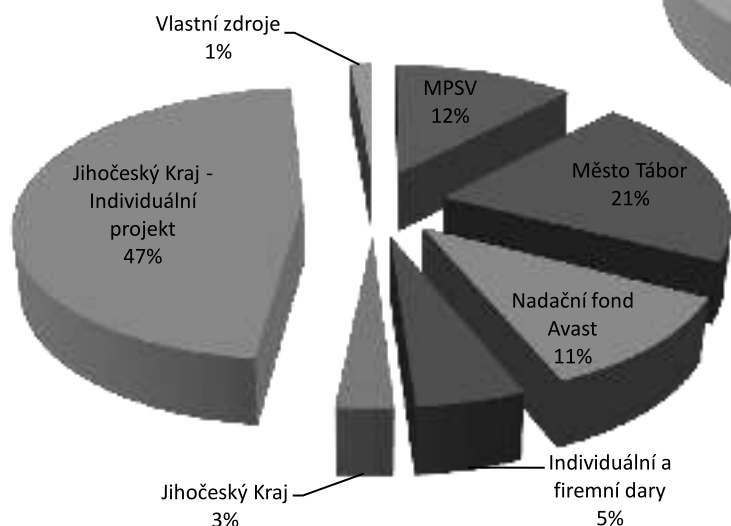
Pasiva	
911 Fondy	234 672
932 Nerozdělený zisk z minulých let	13 921
379 Jiné závazky	22 100
389 Dohadné účty pasivní	78 360
Pasiva celkem	349 053

Struktura příjmů v celých korunách

MPSV	540 000
Město Tábor	915 000
Nadační fond Avast	500 000
Individuální a firemní dary	230 445
Jihočeský Kraj	118 700
Jihočeský Kraj - Individuální projekt	2 094 745
Vlastní zdroje	61 755
Celkem příjmy	4 460 645

Struktura výdajů v celých korunách

Materiálové náklady	487 808
Nemateriálové náklady	426 836
Osobní náklady	3 546 001
Celkem výdaje	4 460 645



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA PRO ORGANIZACI CHEIRON T, O.P.S., DĚKANSKÁ 302, TÁBOR, PSČ 390 01, IČ 251 54 621

Zpráva o účetní závěrce

Provedli jsme audit příložené účetní závěrky organizace Cheiron T, o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2012, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2012 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o organizaci Cheiron T, o.p.s. jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán organizace Cheiron T, o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

AUDIT

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Cheiron T, o.p.s. k 31. 12. 2012 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2012 v souladu s českými účetními předpisy.

Tábor dne 15.5.2013

AUDIT 99, s.r.o.
Chvalšinská 236
Český Krumlov
381 01
IČO: 26 01 50 48



Číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorských společností ; 423

Oprávněný auditor: ing. Vendula Malečková, číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů:
1982

Příloha:

Rozvaha k 31.12. 2012

Výkaz zisku a ztráty k 31.12. 2012

Příloha k účetní závěrce

V roce 2012 jsme úspěšně absolvovali i další kontroly:

- daňová kontrola FÚ - neinvestiční dotace ze státního rozpočtu na rok 2010 z kapitoly 304 - Úřad vlády ČR
- kontrola Okresní správy sociálního zabezpečení Tábor

ZPRÁVA O OVĚŘENÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA O OVĚŘENÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY PRO ORGANIZACI CHEIRON T,O.P.S., DĚKANSKÁ 302, TÁBOR, PSČ 390 01, IČ 251 54 621

Ověřili jsme soulad výroční zprávy organizace Cheiron T, o.p.s. k 31. 12. 2012 s účetní závěrkou, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán organizace Cheiron T, o.p.s. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěreci, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě organizace Cheiron T, o.p.s. k 31. 12. 2012 ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

Český Krumlov dne 27.6.2013

AUDIT 99, s.r.o.
Chvalšinská 236
Český Krumlov
381 01
IČO: 26 01 50 48



Číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorských společností : 423

Oprávněný auditor: ing. Vendula Malčáková, číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů: 1982

PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme institucím, nadacím, našim partnerům a dárčům za dotace, finanční dary, projevenou důvěru a morální podporu.

Instituce - státní správa a samospráva:

Evropský sociální fond v ČR
Jihočeský kraj
Město Tábor
MPSV ČR



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Jihočeský kraj

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Nadace a nadační fondy:

Nadační fond Avast
Nadace Komerční banky, a.s. – Jistota
Fond Anect
Nadační fond Fragilis



NADAČNÍ FOND AVAST

Firemní dárči a partneři:

VSP Data, a.s.
Ma-dona, s.r.o.
LANius, s.r.o.
Chališ, s.r.o.
Advokátní kancelář Tuháček, Korbel, Šíp, Kadlec, s.r.o.
Comett plus, s.r.o.
Mindformer, s.r.o.
Irel, s.r.o.
Interspar Tábor
Fotofast Tábor
Aksamite, s.r.o.
Kocis Sound
Proeffect, s.r.o.
Kartografie Praha, a.s.
PepCom, s.r.o.
Bauer Media, v.o.s.
Hudební nástroje Spino
Vinotěka U Černého kocoura a zeleného stromu
Reklamní studio Mašina
Restaurace Střelnice
Indická restaurace Tandoor Tábor
Tiskárna Chrt

Individuální dárči a partneři:

Petra Basíková, Olga a Zdeněk Bílý, Tomáš Bílý, Vítězslav Dohnal, Václav Doubrava, Martina Douchová, Martina Dvořáková, Tereza Folejtarová, Andrea Fraitová, Karel Havlíček, Jitka Hlaváčková, Petr Houska, David Hynčík, Jaroslava Klejmová, Jan Klůfa, Pavla Kohelová, Alena Kůsová, Tereza Kůsová, Václav Kůsa, Jiří Loskot, Zdena Miňhová, Michal Pacalaj, Stanislav Pazderka, Zdeněk Pikhart, Ludmila Pokorná, Romana Prokopová, Martin Procházka, Radka Příběžská, Lenka Řeháková, Petr Smažík, Jiřina Svobodová, Roman Varga, Aneta Vomlelová, Jaroslav Zeman.

Umělecké soubory a skupiny:

Coda - taneční soubor, His Master´s Voice Band, Mandy, Roma Band, Rond - taneční soubor, Sobi 20, Swing Band Tábor, Tábor Superstar Band, The Immigrants, Žibut te Dživel.

Mediální partneři:

Kulturne.com, Deník, Český rozhlas České Budějovice, Romano Hangos, TA Servis, LedMultimedia.

Děkujeme i všem ostatním médiím, která o nás psala články, tiskla naše tiskové zprávy a zprostředkovala nám možnost informovat veřejnost o naší činnosti.

Dobročinné spolky a sdružení:

Kopra, o.s.
Rotary Club Tábor

Rádi bychom také poděkovali všem spolupracujícím organizacím a kulturním zařízením, externím spolupracovníkům a lektorům, dobrovolníkům, stážistům, členům Správní a Dozorčí rady, institucím a odborům, dětem, mladým lidem a jejich rodinám, školám i jednotlivým lidem za podporu, spolupráci a projevenou důvěru. Pokud jsme na někoho z Vás ve výčtu jmen pozapomněli, velmi se omlouváme!

Děkujeme, vaši podpory si velmi vážíme!

ŘEKLI O NÁS

„Nikdo asi nezpochybní má slova, pokud vyslovím názor, že Tábor je velmi krásné město. Ale nutno dodat, že nejen investiční činnost, ale i rozsah a komplexnost nabízených služeb a řešení problémů obyvatel je nutné k tomu, aby se v Táboře všem dobře žilo. Jsem přesvědčena, že i činností organizace Cheiron T, o.p.s., která pracuje s dětmi a mládeží ohroženou sociálním vyloučením již od roku 1996, se naše město nepotýká s problémy sociálních nepokojů jako je tomu bohužel již v některých jiných městech v ČR. Práce a zkušenosti těch, kteří se podílejí na zachování tohoto stavu zasluhují poděkování a já budu velice ráda pokud spolupráce Cheironu a města bude i v budoucnu stále pokračovat. Děkuji a přeji i nadále hodně sil a pracovní nasazení jako doposud.“

Ing. Olga Bastlová, místostarostka Města Tábor

„Jakožto nadační fond jsme zvyklí pracovat s mnoha organizacemi a sdruženími. Cheiron T je výjimečný svoji flexibilitou, bleskovou komunikací a profesionálním přístupem. Líbí se nám i zaměření této organizace, hluboká znalost místní komunity a terénní práce. Je to v tom nejlepší slova smyslu lokální organizace, která je pro místní občany velikým přínosem.“

Mariana Kroftová, ředitelka nadačního fondu Fragilis a jeho projektová ředitelka

„KOVOSVIT MAS, a.s. je společensky odpovědnou firmou a má zájem se podílet na veřejném životě v regionu, do kterého nezisková organizace Cheiron T jistě patří. Bylo nám ctí být malým střípkem do mozaiky pomoci ve prospěch jedné z nejstarších neziskových organizací tohoto typu v našem kraji.“

Ing. Miloslav Kafka, generální ředitel Kovosvit MAS, a.s.

„S obecně prospěšnou společností Cheiron T jsem se poprvé setkala před patnácti lety, když jsem nastoupila do táborské redakce ČT. Sídílí totiž ve stejné budově a vlastně se o ni dělíme jen s nimi. Několikrát jsem o jejich činnosti dokonce natáčela. To proto, že jejich práce je ve městě nepřehlédnutelná. Pokud mě paměť neklame, jsou jedním z nejstarších komunitních center v Jihočeském kraji. Některé jejich klienty pamatuju od dětských let. Jsem přesvědčená, že právě díky vytrvalé a důsledné práci lidí z Cheironu je Tábor městem, kde není žádné napětí v souvislosti s romskou menšinou. Z počátku pracovali jen s dětmi ze sociálně slabých rodin. Teď už přicházejí i jejich rodiče. Já za těch patnáct let společného soužití vnímám obrovský pokrok. Ale vnímám také neustálý boj o přežití těchto neziskových sociálních služeb. Ani Cheiron není výjimkou. Když náplň jejich činnosti zobecním, vnímám Cheiron T jako organizaci, která mění mezilidské vztahy k lepšímu. A navíc se jí to daří.“

Mgr. Kristina Vrkočová, Česká televize - redakce Tábor

„S Cheironem naše občanské sdružení Taboard spolupracuje už řadu let. Vždy nám vyšli maximálně vstříc a naše spolupráce vždy došla ke zdárnému konci. Jsem rád, že toto komunitní centrum v Táboře funguje a vzájemně si můžeme podporovat své aktivity. Bez jejich pomoci bychom nezrealizovali spoustu našich projektů.“

Miroslav Brož, o.s. Taboard - zakladatel sdružení na podporu skateboardingu v Táboře

PODPOŘTE NÁS:

Pokud Vás naše činnost zaujala a chtěli byste nás podpořit, klikněte na www.cheiront.cz a pošlete dar jednoduše přes internet nebo se obraťte na naši kontaktní osobu: Tomáš Bílý, tel. 604 459 243, e-mail: bily@cheiront.cz

Vašich **100,- Kč** umožní zajištění výtvarných potřeb pro 1 dítě na 1 měsíc.

Vašich **300,- Kč** umožní zajištění pravidelného doučování jednoho dítěte na 1 měsíc.

Vašich **1000,- Kč** umožní 1 dítěti ze sociálně znevýhodněného prostředí bezpečně a smysluplně trávit svůj volný čas po dobu 1 měsíce.



Bud'te nám nablízku!





K čemu jsou mosty přes řeku?
Aby měl člověk blíž k člověku.

Jiří Žáček

www.cheiront.cz

Cheiron T o.p.s., Děkanská 302, 390 01 Tábor, Tel. 381 257 624, E-mail: cheiront@cheiront.cz,
www.cheiront.cz, IČ: 25154621, Bankovní spojení: KB Tábor, účet č.: 9978740267/0100

Výroční zprávu zpracovali pracovníci Cheiron T, o.p.s. v roce 2013