

STAVÍME MOSTY
MOSTY
MEZILIDMI

CHEIRON T



o.p.s.

CHEIRON T, o.p.s.

Výroční zpráva 2014

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Název organizace:
Cheiron T, o.p.s.

IČ: 25154621

Sídlo organizace:
Děkanská 302
390 01 Tábor

Mobil: 603 526 246, 778 000 382
www.cheiront.cz
E-mail: cheiront@cheiront.cz

Bankovní spojení:
KB Tábor, účet č. 9978740267/0100

Cheiron T, o.p.s. je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností u Krajského soudu v Českých Budějovicích v oddílu O, vložce 6.



ÚVODEM



Mgr. Roman Varga
ředitel organizace

Vážení přátelé, podporovatelé, pozorovatelé...

Držíte v ruce výroční zprávu obecně prospěšné společnosti Cheiron T za rok 2014, kterou vydáváme jako čerstvě dospělá organizace. Takových, které by se dožily 18 let svého kontinuálního působení, není v České republice mnoho a o to více můžeme být na svou práci hrdí. Rok 2014 se dá hodnotit velmi pozitivně, jelikož se mnoho věcí povedlo, objevily se mezi námi nové tváře, získali jsme nové partnery a hlavně jsme vše zvládli po finanční stránce tak, že jsme nemuseli dělat výrazné kompromisy, škrty, nebo snad omezovat služby. Po této stránce byl rok 2014 výjimečný a doufáme, že štěstí se na nás bude usmívat i nadále. Samotné štěstí ale nestačí a to, co se dočtete na následujících stránkách, je výsledek nejen poctivé práce celého týmu, ale také všech našich partnerů, kteří na naši činnost přispívají ať už finančně nebo materiálně, těch, co o nás v dobrém mluví se svými přáteli a známými, těch, co nám dávají dobré rady i těch, kteří nás kritizují a tím posouvají vpřed. Děkujeme všem, kteří k nám nejsou lhostejní.

VIZE SPOLEČNOSTI

Vyrovnané šance a zdravé mezilidské vztahy.

POSLÁNÍ SPOLEČNOSTI

Cheiron T posiluje zdravé mezilidské vztahy.

Znevýhodněným dětem, mladým lidem a rodinám poskytuje odborné služby vedoucí k dosažení samostatnosti a odpovědnosti.

MOTTO SPOLEČNOSTI

Stavíme mosty mezi lidmi.

HODNOTY SPOLEČNOSTI

Důvěra

Bezpečný prostor

Odpovědnost

Otevřenost

Odbornost

Respekt

Setká(vá)ní

CÍLE POSKYTOVANÝCH SLUŽEB

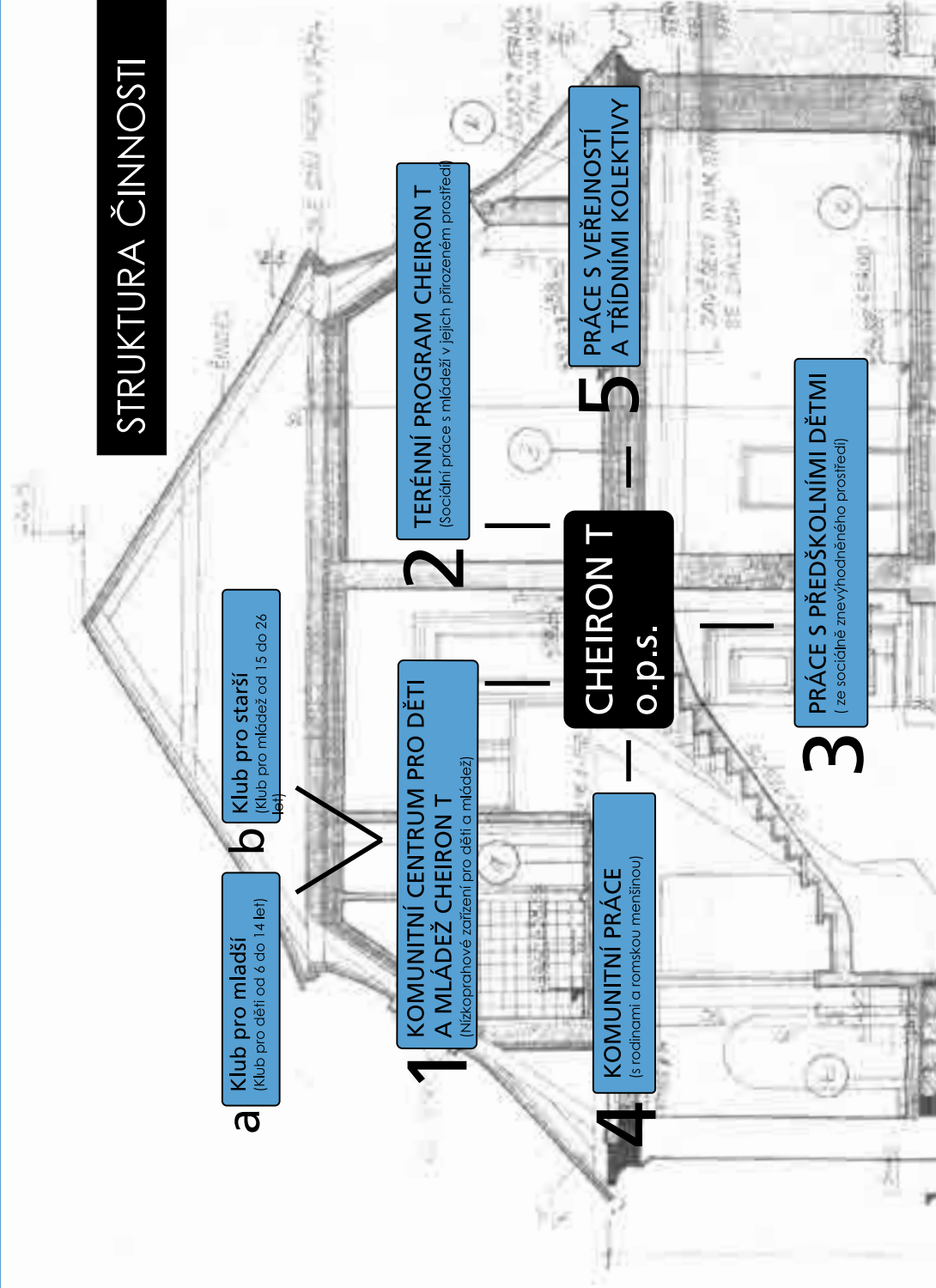
Napomáhat k předcházení či překonání nepříznivých životních situací našich klientů.

Chránit společnost před vznikem a šířením nežádoucích společenských jevů.

Vytvářet podmínky a prostor pro smysluplné, obohacující a společensky akceptované trávení volného času.

Nastartovat a podpořit proces změny směřující k osobním cílům klientů a ke zkvalitnění jejich života ve společnosti.

STRUKTURA ČINNOSTI



ORGÁNY CHEIRON T

ZAKLADATELÉ OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI CHEIRON T

Ing. Jiří Fišer, Mgr. Jana Říčařová, Bc. Jiřina Svobodová,
Sdružení KOPRA Praha zastoupené PhDr. Zuzanou Havrdovou, CSc.

SPRÁVNÍ RADA SPOLEČNOSTI

Mgr. Jan Kostečka – předseda správní rady, vedoucí školící sekce Proutek o.s.
Mgr. Lenka Knotková – speciální pedagog
Jitka Hlaváčková, DiS. – asistentka manažera
Ludmila Pokorná, DiS. – fundraiserka
Mgr. Vítězslav Dohnal – advokát
Bc. Andrea Fraitová – vedoucí personálního a mzdového oddělení

DOZORČÍ RADA SPOLEČNOSTI

Marcela Vejdomá – předsedkyně dozorčí rady, účetní – Rolnička Soběslav
Mgr. Hana Vellánová – ředitelka Základní školy Planá nad Lužnicí
Mgr. Julie Bláhová – vedoucí Pedagogicko-psychologické poradny v Táboře

PATRON SPOLEČNOSTI

Mgr. Jan Ruml - bývalý politik a lidskoprávní aktivista



CHEIRON TÝM



Mgr. Roman Varga
ředitel organizace



Pavla Kohelová
zástupkyně ředitele, vedoucí Klubu pro mladší, komunitní práce



Bc. Tomáš Bílý
fundraising, komunitní práce



Zdeňka Miňhová
účetní



Michaela Fialová
administrátorka, do 30. 6. 2014



Jana Pilařová
administrátorka, od 1. 7. 2014



Tereza Kúsová
vedoucí Klubu pro starší



Bc. Martin Procházka
pracovník Klubu pro starší, keramická dílna



Viktor Greň
pracovník Klubu pro starší



Mgr. Jaroslava Klejmová
pracovnice Klubu pro mladší, předškolní příprava



Mgr. Lenka Řeháková
pracovnice Klubu pro mladší, předškolní příprava



Ing. Pavla Suchomelová
pracovnice Klubu pro mladší, do 30. 4. 2014



Zuzana Kozinská
pracovnice Klubu pro mladší



David Andrlíček
terénní pracovník



Bc. Karolína Havlová
terénní pracovník



Mgr. Petra Basíková
externí PR

1

KOMUNITNÍ CENTRUM

PRO DĚTI A MLÁDEŽ CHEIRON T

Komunitní centrum pro děti a mládež Cheiron T je preventivní sociální služba dle zákona č 108/2006 Sb. o sociálních službách a je zaregistrovaná u Krajského úřadu v Českých Budějovicích. Terminologií zákona se jedná o Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež (NZDM), které je v našem případě rozděleno do dvou klubů pro mladší a starší klienty.

KOMU JE SLUŽBA URČENA?

Služba je určena dětem a mladým lidem ve věku od 6 do 26 let ohroženým nežádoucími společenskými jevy jako je záškoláctví, šikana, experimentování s návykovými látkami, vandalismus, sociální vyloučení, nefungující vztahy s vrstevníky nebo rodinou a podobně. Služba může být poskytována anonymně.

CO JE CÍLEM SLUŽBY?

Cílem této preventivní sociální služby je předcházet společensky nežádoucím jevům, nebo snižovat následky těchto jevů jak na klienty, tak na jejich okolí, pomáhat s orientací v klientově situaci a vytvářet takové podmínky, aby mohla být situace řešena a zlepšila se kvalita klientova života.

JAK SLUŽBA FUNGUJE?

Služba musí dle zákona obsahovat 4 základní činnosti: 1. Výchovné, vzdělávací a aktivizační (v našem případě to znamená například doučování, nebo motivace k dalšímu studiu), 2. Zprostředkování kontaktu se sociálním prostředím (to jsou například výlety, exkurze nebo workshopy na různá témata), 3. Sociálně terapeutické činnosti (skupinové psychosociální hry, či terapeutické rozhovory nebo hraní rolí), 4. Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí (doprovod a podpora na úřadech, školách a dalších institucích).

STATISTIKA

KLUB PRO MLADŠÍ: 6 - 14 LET
127 KLIENTŮ
2979 KONTAKTŮ

KLUB PRO STARŠÍ: 15 - 26 LET
169 KLIENTŮ
2534 KONTAKTŮ



KLUB PRO MLADŠÍ

Sociální práce s dětmi od 6 do 14 let

V roce 2014 mohli klienti Klubu pro mladší využít 194 otevíracích dní. Také v tomto roce jsme věnovali velkou pozornost výběru měsíčních témat, na základě nichž byl následně sestaven měsíční program tak, aby byl pro děti nejenom zábavný, ale aby se děti jeho prostřednictvím něco nového naučily.

V letních měsících jsme například s dětmi podnikali mnoho výletů do blízkého okolí v rámci cyklu Putování Romů, který si kladl za cíl seznámit děti s historií Romů od jejich odchodu z Indie až po současnost. Děti hravou formou získaly jak geografický, tak kulturně historický přehled. Měsíc říjen v Klubu pro mladší byl zaměřen na ekologickou výchovu. Děti navštěvující Cheiron T, o.p.s. jsou již zvyklé v jeho prostorách odpad třídít. Tentokrát bylo cílem seznámit děti s omyly ve třídění odpadu, jichž se mnozí z nás dopouštíme, a vysvětlit význam třídění odpadu také mimo prostory klubu. V rámci vycházek po tábořském okolí si proto děti vyzkoušely vyčistit vytipovanou lokalitu a sesbírané odpadky poté umístít do příslušných kontejnerů na tříděný odpad.

Motto měsíce listopadu znělo: „Ať je nám tu spolu krásně“. V praxi to znamenalo, že jsme veškeré aktivity zaměřovali na zkvalitňování vztahů mezi dětmi. V rámci komunitních kruhů jsme si povídali o přátelství, vzájemném respektu a toleranci. Součástí byly nejrůznější psychosociální hry zaměřené na spolupráci a sebepoznání.

Na závěr je nutno dodat, že ačkoli se klientům snažíme nabídnout širokou paletu aktivit a neustále poskytovanou službu zkvalitňovat, největší důraz je i nadále kladen na individuální plánování s dětmi a řešení jejich aktuálních problémů, rovněž na individuální doučování, přípravu do školy a další motivaci ke vzdělání.

PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

O velkých prázdninách 2014 do Klubu pro mladší poprvé zavítali čtyři noví klienti – sourozenci Jana (11 let), Honzík (10 let), Milan (9 let) a Anička* (5 let). O Cheironu se dozvěděli prostřednictvím svých spolužáků, kteří již Cheiron delší dobu navštěvují. Během prvních rozhovorů, kdy se sourozenci seznamovali s chodem a pravidly našeho zařízení, jsme se od dětí dozvěděli, že se s rodiči do Tábora přestěhovali teprve nedávno, nemají zde žádné kamarády a proto se ještě příliš neorientují. Starší sourozenci se poměrně rychle včlenili do kolektivu ostatních dětí navštěvujících Klub pro mladší, pouze nejmladší Anička zůstávala raději někde v ústraní se sklopenou hlavou a téměř nekomunikovala. Od jejích sourozenců jsme zjistili, že Anička nenavštěvuje žádnou mateřskou školu. Postupnou snahou pracovníků klubu se s Aničkou podařilo navázat vztah důvěry a brzy začala komunikovat a zapojovat se do skupinových aktivit. Pracovali jsme na rozšíření její slovní zásoby, využívali jsme při práci didaktické pomůcky, pracovní listy na grafomotoriku a obrázkové knihy, které si Anička velmi oblíbila, a brzy jsme u ní registrovali velké pokroky. Všichni sourozenci se začali pravidelně zúčastňovat také středečního doučování a každý den si vypracovávali úkoly na hvězdičku. Díky této jejich snaze se stali třikrát po sobě vítězi tabulky hvězdiček. Na základě toho jsme dostali pozitivní zpětnou vazbu od jejich rodičů, kteří u svých dětí zaznamenali zlepšení školního prospěchu.

Zavedení pravidelných komunitních kruhů. Na základě stále častěji se objevujících konfliktních situací mezi dětmi jsme začali hledat způsob, jak tyto konflikty nejenom řešit, ale také jak jim do budoucna úspěšně předcházet. Podařilo se nám najít funkční a nyní již praxí osvědčený nástroj v podobě zavedení pravidelných komunitních kruhů. Jedná se o skupinovou aktivitu, při níž její účastníci sedí na koberci v kruhu a podávají si míček, který všem zúčastněným signalizuje, že v danou chvíli mluví pouze ten, kdo aktuálně drží míček v ruce. Pracovník klubu přitom plní funkci jakéhosi mediátora, který pomáhá udržovat atmosféru bezpečí. Podnětem k uskutečnění komunitního kruhu nemusí být vždy pouze vznik konfliktní situace, ale také objevení zajímavého tématu k diskusi, které vyplyne, ať již z aktivit měsíčního programu, tak z běžných rozhovorů. Zařazujeme i témata příjemná a pozitivní. Tato aktivita pomáhá v Klubu pro mladší udržovat bezpečné klima a vztahy založené na vzájemné důvěře, úctě a respektu, přispívá k vytvoření soudržnosti a kultivaci vztahů ve skupině. Děti se tímto způsobem učí vyjadřovat svůj názor, konfrontovat ho s ostatními a zároveň se učí nahlížet na své jednání z pohledu druhých. Důkazem, že komunitní kruhy v Klubu pro mladší mají smysl a opravdu fungují, je i fakt, že se děti s žádostí o jejich uskutečnění na pracovníky klubu samy obracují. Rovněž jsme zaznamenali úbytek konfliktních situací i jejich efektivnější řešení.

* jména byla změněna z důvodu ochrany klientů

b

KLUB PRO STARŠÍ

Sociální práce s mládeží od 15 do 26 let

Klub pro starší je nízkoprahová sociální služba určená dětem a mladým lidem ve věku 15-26 let z Tábora a blízkého okolí. Nabízí možnost trávit volný čas v bezpečném prostředí. Klienti mohou využít širokou škálu volnočasových aktivit, setkávat se s vrstevníky a především využít kontaktu se sociálními pracovníky, kteří jim na základě navázané důvěry mohou pomoci v životních situacích, které puberta, adolescence a raná dospělost přináší.

Klub pro starší je otevřen každý den v týdnu od 14 do 19 hod., kromě pátku, kdy se služba zavírá v 17 hod. Na klubu jsou zpravidla přítomni 2 pracovníci, kteří jsou po celou dobu připraveni reagovat na potřeby jak skupin, tak jednotlivců. V průběhu týdne probíhají různorodé aktivity – promítání filmů a následné diskuze, turnaje ve společenských hrách, sebezobrazovací tvořivé aktivity. V průběhu otevírací doby klubu je k dispozici plně funkční a vybavená veřejná zkušebna, která je s oblibou hojně navštěvována.

Témata, která nejčastěji řeší klienti Klubu pro starší jsou například vztahy – jak rodinné, tak kamarádské, potažmo partnerské. Pracovníci často otvírají diskuzi o zdravém životním stylu. Bezpečný sex, plánované rodičovství, rodinné zázemí, pracovní příležitosti a vzdělání jsou takřka denně probírány jak s jednotlivci v rámci individuální práce, tak ve skupinkách, které se v průběhu dne na klubu vytvoří.



PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

Vilda* je 15 letý chlapec ze sociálně slabé rodiny žijící společně s mnoha sourozenci ve vyloučené lokalitě. Rodiče nepracují. Vilda několik let navštěvoval Klub pro mladší, kde s ním pracovníci intenzivně pracovali na vzdělávání, s určitou pravidelností se doučoval, účastnil se poznávacích výletů, sportovních turnajů. V průběhu roku 2014 začal navštěvovat Klub pro starší, kde z počátku zažil jemný neúspěch v kolektivních aktivitách – jako jeden z nejmladších v Klubu pro starší si musel znovu „vybojovat své místo na slunci“. Založil kapelu a dodnes pravidelně dochází na zkoušky. Velký úspěch mohl zažít v rámci individuální práce, kdy za pracovníky přišel s tím, že by chtěl pro kamarády zorganizovat turnaj ve fotbale. Od počátečních příprav – rezervace termínu, přípravy plakátu, nákupu cen pro výherce, oslovování hráčů po samotnou realizaci turnaje si vedl velice dobře a svědomitě. V průběhu samotného turnaje ovšem narazil, jak sám popisuje, na nevědek ostatních, kdy jeho kamarádi narušovali průběh turnaje, nerespektovali pravidla a „házeli mu klacky pod nohy“. S jistým odstupem reflektoval turnaj jako velice přínosný. Kladně hodnotil dovednosti získané při přípravě a realizaci turnaje, ale především měl možnost zažít role jak pořadatele, tak hráče, což mu do budoucna pomůže lépe se vypořádat se situacemi, kde jsou pravidla jasně daná. Naučil se tak nahlédnout na situaci z různých úhlů pohledu.

Zdena* je 18 letá slečna žijící v sociálně vyloučené lokalitě, která po základní škole nepokračovala ve vzdělání. Vyrůstala v rodině, kde je běžné, že dívky brzy po ukončení základní školy otěhotní. Zdena neměla dlouhodobě stálého partnera a v průběhu hledání vztahu se ocitla v situaci, kdy si nebyla jistá, zda je těhotná. Společně s pracovníky Klubu pro starší navštívila gynekologa, kam nyní sama dochází. Zároveň měla možnost se několikrát zúčastnit „dámského povídání“ na téma bezpečného sexu, antikoncepce, plánovaného rodičovství nebo odpovědného rodinného života. V současné době má Zdena stálého partnera a rodinu plánují až na dobu, kdy budou mít vlastní bydlení a přítel bude mít práci.

* jména byla změněna z důvodu ochrany klientů



TIME OUT

TÝDENNÍ POBYTOVÝ PROGRAM
PRO KLIENTY KOMUNITNÍHO CENTRA

V srpnu 2014, se uskutečnil již devátý ročník programu Time out. Cílem programu je pomocí technik prožitkové pedagogiky a pobytu v přírodě vést městské děti převážně ze sociálně znevýhodněného prostředí ke zdravému přístupu k sobě, ostatním lidem a životnímu prostředí. Akce tradičně probíhala ve vzdělávacím středisku ZVAS v Blatnici u Mladé Vožice ve dnech 18. až 22. srpna a účastnilo se jí třináct dětí.

Pobyt v přírodě prostřednictvím zážitkové pedagogiky a sociální interakce, která je mnohdy poměrně vypjatá, pomáhá účastníkům nalézt sebereflexi, konstruktivní přístup k sobě i ostatním. Osa pobytu je tvořena intenzivní muzikoterapeutickou prací, arteterapií, pozorováním přírodních procesů, pohádkami, výlety, přespáváním v přírodě atd. Interakce mezi účastníky umožňují pracovníkům Komunitního centra Cheiron T vstupovat do reakcí dětí a hledat možnosti změny, nebo naopak prohloubit pozitivní vazby a návyky. Na pořad každého dne se tak dostávala problematika závislostí, sociálního a asociálního chování, sobectví nebo altruismu. Součástí pobytu proto bylo i získávání praktických zkušeností a povinností jako střídání služeb v kuchyni a každodenní úklid společných prostor i chatek, které děti obývaly. I když se v průběhu týdne objevily slzy ze stesku po rodičích a domově, na jeho konci si je chtěly děti ještě prodloužit. Důležité je, že jsme byli spolu, že se pobyt všem dětem líbil a že si s sebou domů odnesly něco nového do života.

Program navazuje na celoroční vztahový rámec s klienty a slouží k jeho dalšímu prohlubování. Vzhledem k účasti pravidelných klientů centra a pestrosti situací, které mohou klienti zažít, napomáhá Time Out pracovníkům v diagnostice a hledání metodiky působení na konkrétní situace a děti. Program Time Out je uskutečňován již od roku 2006.

2

TERÉNNÍ PROGRAM

CHEIRON T

Terénní program je další preventivní sociální službou dle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, registrovanou na Krajském úřadě Jihočeského kraje. Jde o službu, která je poskytována přímo v terénu v přirozeném prostředí klientů.

KOMU JE SLUŽBA URČENA?

Cílovou skupinu tvoří děti, mládež i dospělí ve věku 13 – 64 let z Tábora a okolí, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením, resp. žijí v sociálně vyloučených lokalitách a to bez rozdílu barvy pleti, příslušnosti k menšině, náboženskému vyznání, sexuální orientaci a dalších odlišností. Do cílové skupiny nepatří tělesně či mentálně handicapované osoby, či drogově závislí.

CO JE CÍLEM SLUŽBY?

Vzhledem k tomu, že služba je poskytována přímo na ulici nebo v přirozeném prostředí klientů, je jedním z hlavních cílů vyhledat a kontaktovat ty osoby, které z jakéhokoliv důvodu nekontaktují tradiční „kamenná“ zařízení i přesto, že by jejich služeb využily. Jakmile už jsou s terénními pracovníky v kontaktu, je hlavním cílem minimalizace rizik spojených s jejich způsobem života.

JAK SLUŽBA FUNGUJE?

Ze zákona obsahuje služba dvě základní činnosti: 1. Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím a 2. Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů. Pokud se oprostíme od řeči zákona, jedná se hlavně o kontaktování osob z cílové skupiny a pomoc při řešení jejich problémů formou rozhovorů, poradenství, motivace, odkazování na další návazné služby, nebo doprovody na úřady a další instituce.

STATISTIKA

133 KLIENTŮ
2172 KONTAKTŮ





Terénní program Cheiron T se rozběhl v září roku 2013, kdy dva terénní pracovníci vytypovali na základě rozhovorů s klienty nejpotřebnější lokality. Jedná se především o Sídliště nad Lužnicí, dům v Lužnické ulici zvaný Fišlovka, autobusové a vlakové nádraží, okolí Jordánu, okolí řeky Lužnice, Maredův vrch, areál středních škol a další.

Terénní pracovníci se v roce 2014 soustředili především na osoby, které jsou ohroženy sociálním vyloučením nebo žijí v sociálně vyloučených komunitách, případně se nacházejí v krizové životní situaci. Byli to především mladí lidé, kteří potřebovali podporu a pomoc při záležitostech typu předčasné rodičovství, potíže s návykovými látkami, hledání a udržení si zaměstnání, výběr vhodné školy, rady týkající se

PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

Marek* je klientem terénního programu. Je mu 16 let a chtěl si o prázdninách přivydělat na nějaké brigádě. Marek je velmi stydlivý chlapec a má problémy s komunikací s cizími lidmi. Ve škole nemá prospěchové problémy a je manuálně zručný. Za terénními pracovníky přišel s žádostí, zda by mu mohli pomoci s hledáním a kontaktováním firem, které hodlal oslovit. S Markem jsme probrali jeho preference týkající se náplně brigád. Vysvětlili jsme mu, že není vhodné, abychom firmy oslovovali my a začali jsme s nácvikem komunikačních dovedností. Poté, co jsme sehráli několik modelových situací, jsme se shodli, že je možné vyrazit "na ostro". Na první tři schůzky jsme Marka doprovázeli dovnitř a stáli s ním jako morální podpora. Na dalších pět schůzek jsme šli ke dveřím a poté byl Marek schopen jít sám a vše si vyřídit. Brigádu si našel na půlku prázdnin, tak, jak si přál, a podařilo se mu najít takovou, že její náplň se doplňuje se střední školou, kterou studuje.

* jména byla změněna z důvodu ochrany klientů

sexuální problematiky, existenčních potíží a podobně. Nedílnou součástí bylo také doprovázení klientů při obtížných situacích (hledání brigády, zaměstnání, zakoupení těhotenského testu atd.).

Dále terénní program pomáhal cílovým skupinám zapojit se do sociálního a kulturního života společnosti prostřednictvím aktivit umožňujících lepší orientaci v sociálních vztazích. Společně s klienty jsme uklidili hřiště "Na Komoře", skatepark a přilehlý ovál s fotbalovým hřištěm, kde se poté uskutečnili skateboardové závody ve spolupráci s organizací Taboard, o.s. V září jsme oslavili rok terénního programu soutěžemi pro děti, hudbou a občerstvením, na jehož výrobě se klienti podíleli. To vše v rámci akce Pět minut pro Sojčák. Nechyběla vánoční besídka s divadlem, pečeni buřtů na ohni a pouštění draků a podobné akce.

Lenka* končila základní školu. Přišlo období, kdy si měla vybrat směr svého budoucího zaměření. Byla velmi zmatená, nevěděla, co by ráda dělala. Rodiče ji tlačili do učebního oboru kadeřnice, který studovat nechtěla, protože jí nedělá dobře vědomí, že by každý den musela sahat cizím lidem do vlasů. Prospívá průměrně dobře, ale v určitých předmětech s problémy. Je komunikativní a ráda je ve středu pozornosti. Vyhledala tedy terénní pracovníky s žádostí o pomoc při výběru školy. Představovala si, že jí školu vybereme na základě toho, že ji známe. Vysvětlili jsme jí, že není možné, abychom školu vybrali my. Pochopila, že můžeme pomoci v tom, jak nazírat na výběr školy, jak vyhledat adekvátní informace, ukázat její možnosti. Po vyjasnění těchto záležitostí jsme přistoupili k praktickému řešení. Probrali jsme preference vzdálenosti školy, náročnosti, potřeby maturitní zkoušky a představy o náplni budoucího zaměstnání v oboru. Na základě několika modelových situací (které byly zaměřeny na to, jak by asi vypadala její budoucí práce) si vybrala hotelovou školu obor hotelnictví a turismus.



PROJEKT „POJĎTE DO ŠKOLKY“

Už v roce 2013 jsme začali společně s osmi dalšími partnery v čele s Člověkem v tísní realizovat celorepublikový projekt zaměřený na problematiku předškolního vzdělávání. Tento projekt s výstižným názvem „Pojďte do školky!“ probíhal po celý rok 2014 a byl podpořen z Evropského sociálního fondu/Operačního programu Vzdělání pro konkurenceschopnost a Státního rozpočtu ČR.

První aktivitou bylo vzdělávání pedagogů mateřských škol. V průběhu roku jsme nabízeli celkem pět kurzů zaměřených na rozvoj prosociálních dovedností, dále podporu čtenářství u dětí předškolního věku, další z kurzů se zabýval komunikací s dětmi z odlišného jazykového prostředí, jiný představil využití norské metody Grunnlaget a pátý kurz se věnoval tématu komunikace mezi mateřskou školou a rodiči. Naším cílem byla podpora pedagogů MŠ a to především v oblasti práce s dětmi, které mají speciální potřeby učení. Nejsou to jen děti se zdravotním postižením, jako například s poruchou autistického spektra, ale také děti s poruchou pozornosti a hyperaktivitou (ADHD), s poruchou čtení (dyslexie) a psaní (dysgrafie). Jsou to děti z cizojazyčných rodin, kde český jazyk není jejich rodným jazykem a rodiče jím často ani nemluví. Nebo se jedná o děti, jejichž rodinné zázemí jim nabízí příliš málo podnětů, což se mimo jiné odrazí na jejich chudé slovní zásobě.

Další část projektu se zabývala lokálními systémovými změnami ve městě Tábor. Po zahájení projektu „Pojďte do školky!“ byli osloveni jednotliví odborníci, zabývající se předškolním vzděláváním v našem městě. Na podzim roku 2013 byli kontaktováni místostarostové města Tábora - Mgr. Emil Nývlt za oblast školství a Ing. Olga Bastlová za oblast sociálních věcí, dále zástupci školského odboru - vedoucí Ing. Radomír Kouba a odboru sociálních věcí - vedoucí Mgr. Lucie Manková, zástupci orgánu sociálně právní ochrany dětí, romská koordinátorka, terénní pracovnice, zástupci pedagogicko-psychologické poradny, Poradenského centra Tábor, ředitelé a pedagogové z mateřských škol, zástupci komunitního plánování města Tábora a neziskové organizace Cheiron T, o.p.s., kteří se 29. ledna 2014 sešli v rámci prvního kulatého stolu na tábořské matrice. Tam bylo definováno: kdo je naše cílová skupina; kvalifikovaný odhad dětí, které nenavštěvují mateřskou školu; důvody týkající se absence dětí v mateřských školách, které mohou později vést ke školnímu neúspěchu; návrhy opatření, která by mohla tuto situaci zlepšit.

Na jaře bylo jednáno také s odborem prevence kriminality, s pediatri, zástupci neziskových organizací a dalšími pedagogickými pracovníky z ORP Tábor. V průběhu roku probíhala setkání zástupců mateřských škol a dalších odborníků na témata spojená s nastavením efektivní komunikace a spolupráce mezi institucemi, které se zabývají vzděláváním dětí předškolního věku. Dále se jednalo o vhodné platformě setkávání pedagogů MŠ v rámci obce s rozšířenou působností Tábor. Vedla se debata o mapování dětí, které jsou ohroženy školním neúspěchem, o způsobech motivace rodičů těchto dětí k jejich včasnému zapojení do předškolní přípravy a také o nastavení spolupráce s ediatry, k nimž děti přicházejí na povinnou prohlídku ve věku pěti let. Diskutovalo se o adaptačních dnech, spolupráci mateřských škol s orgánem sociálně právní ochrany dětí, pedagogicko-psychologickou poradnou a neziskovými organizacemi. V neposlední řadě se pak jednalo o možnostech dalších vzdělávacích kurzů pro pedagogy a zařazení pravidelných supervizi jako podpůrného nástroje v mateřských školách, a to v souvislosti s granty, které budou v budoucnu vypsány pro oblast předškolního vzdělávání.

Třetí část projektu reaguje na potřebu přípravu dětí, které propadávají sítím předškolního vzdělávání. Období do šesti let věku je zcela prioritní pro zdravý vývoj dítěte, a proto jsme v rámci tohoto projektu otevřeli předškolní klub pro děti, které jsou ohroženy školním neúspěchem. Jedná se především o děti, které většinou nedocházejí do mateřské školy, přicházejí z nepodnětného prostředí a již při nástupu do první třídy zaostávají za svými spolužáky, což je vyčleňuje a snižuje jejich motivaci do dalšího učení. Naším cílem bylo poskytnout jim dostatečnou přípravu a motivovat jejich rodiče k tomu, aby porozuměli důležitosti předškolního vzdělávání a své děti zapsali do mateřské školy.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

3

PRÁCE S PŘEDŠKOLNÍMI DĚTMI (ze sociálně znevýhodněného prostředí)

V roce 2014 jsme pokračovaly v systematické práci s předškolními dětmi. Mimo vzdělávací, výtvarné, pohybové a hudební aktivity byly do programu klubu pravidelně zařazovány prosociální činnosti a hry přibližující dětem pravidla a zároveň sblížující děti, které se střídaly v průběžně rozrůstajícím se třídním kolektivu.

Měsíční programy klubu byly nejčastěji inspirovány změnami v přírodě a tradicemi, které s sebou přinášely střídající se roční období. V lednu jsme se proto zaměřili na zimní přírodu a život za polárním kruhem, v březnu jsme písničkami probouzeli jaro, v létě jsme se s dětmi podívali do pohádky a společně s rodiči do podmořského světa, v září jsme sledovali podzimní proměny a v prosinci čerty lezoucí z komínů.

Velkou změnou, ke které jsme se v první části roku rozhodli, bylo přemístění předškolního klubu do prostor bývalé základní školy na Sídlišti nad Lužnicí. Tuto lokalitu jsme zvolili na doporučení ředitelky místní mateřské i základní školy a také z důvodu velkého počtu rodin z cílové skupiny žijících na sídlišti i v nedalekém azylovém domě. Díky spolupráci s azylovým domem a terénní práci se nám podařilo velmi rychle dosáhnout vytyčeného cíle, který byl motivací k této změně, tedy navýšení počtu dětí, které klub pravidelně navštěvují.

PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE:

Kryštof* nastoupil do předškolního klubu v pěti letech. Šlo o jeho první zkušenost s institucionálním vzděláváním. Handicap v oblasti vědomostí, který neodpovídal jeho věku, velmi rychle dohnal díky výborné paměti. Problém ovšem byl v jeho jemné motorice, kvůli kterému nedokázal namalovat na papír čáru. Křečovitý úchop tužky neumožňoval chlapci vypracovávat grafomotorické listy jako jeho vrstevníkům, kteří se připravovali na zápis do prvních tříd. Pro Kryštofa proto pracovníce klubu připravovaly velkoformátová cvičení, na kterých si postupně uvolňoval zápěstí. Po několika týdnech dokázal napsat Kryštof prstem do písku čáru a velké písmeno S, kterým začíná jeho příjmení. Následně nacvičoval psaní prstovými barvami na papíry standardní velikosti. Po půlroční práci a spolupráci s maminkou, která pomáhala s domácími úkoly, se Kryštofovi podařilo vypracovat první grafomotorický list. Dnes se již dokáže sám podepsat tiskacími písmeny a napsat číslice. V lednu Kryštof uspěl u zápisu do první třídy a v září nastupuje do první třídy klasické základní školy.

* jména byla změněna z důvodu ochrany klientů

STATISTIKA

PROŠLO 40 DĚTÍ OD 3 LET
DO NÁSTUPU NA ZŠ
KONTAKTŮ BYLO 876

4

KOMUNITNÍ PRÁCE

rodičů se uskutečnilo mnoho tvůrčích dílen spjatých s tradicemi roku. Díky prohloubené důvěře s námi pak rodiče řešili také své výchovně-vzdělávací problémy týkající se jejich dětí (absence předškolního vzdělávání, školní neúspěchy na prvním stupni základní školy, vztahy se spolužáky, spolupráce s pedagogicko-psychologickou poradnou a jiné). Tyto vztahy s rodiči a dětmi se prohlubovaly také na společných exkurzích a výletech. Jeden z nich jsme uskutečnili k Pietnímu místu Lety, který je smutnou připomínkou cikánského tábora druhé světové války. Při té příležitosti jsme s romskou komunitou navštívili také spřízněnou organizaci Český západ v Dobré Vodě u Toužimi, kde jsme se vzájemně inspirovali tím, co se nám v komunitní práci daří.

Naše zkušenosti jsme pak využili na konferenci ke komunitní práci, kterou pořádala Rada vlády pro záležitosti romské menšiny v Hrzánském paláci na Hradčanech dne 16. října 2014. Zároveň jsme se stali členem odborné platformy, která připravuje podklady k metodologii komunitní práce pro Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

Komunitní práce je velmi efektivní nástroj používaný k proměně sociálně vyloučených lokalit po celém světě. V letošním roce jsme se v naší činnosti zaměřili na romskou komunitu žijící nejen v Lužnické ulici, ale také na Sídlišti nad Lužnicí a v dalších oblastech města Tábora. Důležitým předpokladem komunitní práce je navázání kontaktů s lidmi z komunity a získání si jejich důvěry, která je významným předpokladem pro další spolupráci. Pracovník přichází do komunity, aby zjistil, jaké problémy v dané komunitě jsou a jaké zdroje má komunita k tomu, aby tyto problémy řešila. Důležitou součástí této práce je motivace lidí ke změně. Tedy rozebírání jednotlivých kroků, které je potřeba udělat a podpora komunity k jejich realizaci. Komunitní pracovník nedělá práci za komunitu, ale je především tím, kdo společně s komunitou vytváří strategie, práci strukturuje a podporuje jednotlivé členy komunity k získání dalších dovedností (například práce s počítačem, komunikace s úřady, atd.). Je však také prostředníkem – mostem - mezi komunitou a vnějším okolím.

V roce 2014 jsme se zabývali především bytovou problematikou, řešením dluhů a exekucí ve spolupráci s občanskou poradnou. Díky předškolnímu klubu se podařilo navázat kontakty s romskými rodinami především na Sídlišti nad Lužnicí. V rámci klubu





Kromě práce s dětmi a komunitou se Cheiron T zabývá preventivní a osvětovou činností. Důležitým prvkem jsou akce, při kterých dochází k setkání majority s minoritou, lidmi z různých sociálních vrstev a skupin a propojuje lidi různých věkových generací. Mezi naše aktivity patří kulturně-vzdělávací festivaly, debaty, koncerty, výstavy, přednášky či sportovní turnaje. Také pracujeme se školními kolektivy a to především díky festivalu Jeden svět. Díky těmto akcím se nám daří odbourat zažitá stereotypy a sociální konflikty, které kolují společností.

JEDEN SVĚT - 10. ROČNÍK MEZINÁRODNÍHO FESTIVALU DOKUMENTÁRNÍCH FILMŮ S LIDSKOPRÁVNÍ TÉMATIKOU

Nad festivalem JEDEN SVĚT v Táboře převzali záštitu starosta města Tábor Ing. Jiří Fišer a bývalý politik Mgr. Jan Ruml. Festival zastřešuje společnost Člověk v tísní. Jubilejní 10. ročník přinesl čtyři dny plné filmů a debat s českými režiséry, nechyběl ani pestrý doprovodný program. Na dva týdny se promítání usídlilo na Základní škole Bernarda Bolzana, zde zhlédli filmy studenti středních a základních škol. Novinkou byla výstava lidskoprávních plakátů studentů uměleckopřemyslové školy z Bechyně. Na festivalu vystoupili hosté - režiséři Ivo Bystřičan, Dagmar Smržová, bývalý politik Jan Ruml či bývalý reprezentant ve vodním pólu Martin Kučera. V roce 2014 se festivalu zúčastnilo přes 1500 návštěvníků.

5

PRÁCE S VEŘEJNOSTÍ

A TŘÍDNÍMI KOLEKTIVY

TÝDNY PROTI RASISMU A XENOFOBII - 15. ROČNÍK KULTURNĚ-VZDĚLÁVACÍHO FESTIVALU

Letošní ročník navštívila česká socioložka PhDr. Jiřina Šiklová, CSc. Ta přednášela na téma nerovného postavení mužů a žen na trhu práce. Kromě jedné přednášky se promítaly dva dokumenty, uskutečnila se taneční soutěž Somnakuni Čercheň a tradiční benefiční akce pro Cheiron T nazvaná Čajový dýchánek se Swing Bandem Tábor.

KEREKATE - V KRUHU - 8. ROČNÍK FESTIVALU ROMSKÉ KULTURY V TÁBOŘE

Oblíbený festival pořádaný občanským sdružením SLUNOWRATTábor spolu s Cheiron T, o.p.s. Letošní ročník se poprvé uskutečnil na Žižkově náměstí v Táboře. Na jevišti se objevila taková jména jako Cindži Renta či slavní Kale, Terne Čhave. Nechyběl ani Vojta Lavička s kapelou Gipsy Spirit. Mimo hudebníků vystoupily i taneční soubory z Táboře, Českého Krumlova a Dobré Vody u Toužimi. Podpořit romskou tvorbu přišlo na náměstí v Táboře okolo 600 lidí.

ŽIVOTA UMĚNÍ - 18. ROČNÍK KULTURNĚ-VZDĚLÁVACÍHO FESTIVALU

Na 18. ročníku se návštěvníci festivalu mohli pobavit s uprchlíkem z Bharmy o situaci, která jej donutila k opuštění země. Dále se uskutečnilo promítání filmu Show! režiséra Bohdana Bláhovce, který o snímku debatoval. Nechyběla ani oblíbená Slampoetry a Djs. Velkým finálem bylo benefiční divadelní představení Mlýny od divadla Sklep.



PLÁNY DO BUDOUČNA

Jako každý rok, tak i na začátku roku 2015 jsme strávili necelé tři dny strategickým plánováním. Stanovili jsme si 8 oblastí, které jsou pro nás důležité a budeme věnovat zvýšenou pozornost. Nemá cenu na těchto stránkách popisovat celý strategický plán a proto se s Vámi podělíme jen o to, co nám přijde jako nejdůležitější. V oblasti vedení a řízení je vzhledem k rozšíření naší činnosti i počtu lidí nejdůležitější nastavit novou funkční organizační strukturu a kompetence jednotlivých pracovníků v ní. V oblasti poskytovaných služeb je zásadní sehnat dostatek finančních prostředků na jejich realizaci a reagovat na aktuální situaci a požadavky našich klientů. V oblasti interních procesů se musíme i v tak složité situaci neziskového sektoru a nejistoty naučit více plánovat konkrétní činnosti v poskytovaných službách, nebo práci s lidskými zdroji, ale také kde a jak shánět prostředky na naši činnost. V oblasti vedení lidí budeme revidovat stávající personální směrnice organizace. V oblasti public relations chceme vylepšit vizuální stránku organizace od hlavičkového papíru až po webové stránky. Do fundraisingu – tedy shánění prostředků od jednotlivců a firem – chceme zapojit daleko více lidí z řad zaměstnanců, příznivců i současných podporovatelů. Rádi bychom prozkoumali možnosti spolupráce s nějakou zahraniční neziskovou organizací podobného zaměření a nakonec bychom se chtěli připravit i na rozšíření stávajících služeb o novou sociální službu s názvem Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi.

SPOLUPRÁCE

Když jsme lokální neziskovou organizací, která nemá na Táborsku přímého konkurenta, co se týče cílové skupiny nebo způsobů práce, je pro nás spolupráce vždy obohacující. V roce 2014 jsme díky projektu Pojdte do školky spolupracovali nejvíce s partnery projektu po celé republice v čele s Člověkem v tísní a školskými zařízeními.

Dlouhodobě nás ale těší spolupráce s městem Tábor a místními neziskovými organizacemi a také s partnery z řad firem i jednotlivců, kteří na naši činnost přispívají nejen finančně.

Tradičně se osvědčila spolupráce i na festivalu Jeden svět s Caffè Galery MP7, Základní školou Bernarda Bolzana, Dobrou čajovnou, Aux Café, Kulturne.com, Knihkupectvím Baobab, SUPŠ v Bechyni či Music clubem Orion i s jednotlivci z řad dobrovolníků.

Mezi další spolupracovníky v roce 2014 patřili také mimotáborské organizace jako Český západ, o.p.s., Ponton, o.s., nebo Organizace pro pomoc uprchlíkům.

Při benefičních akcích jsme spolupracovali s restaurací Střelnice, Swing Bandem Tábor, Nadací Divoké Husy či Divadlem Víti Marčíka a Divadlem Sklep.



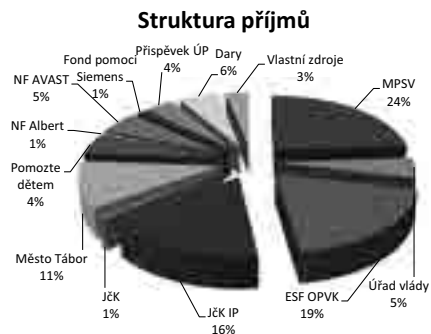
FINANČNÍ ZPRÁVA

Výkaz zisků a ztrát k 31. 12. 2014 v celých Kč

Náklady	
501 Spotřeba materiálu	605 981
502 Spotřeba energie	239 031
503 Spotřeba ostatní	8 050
511 Opravy a udržování	24 273
512 Cestovné	51 297
518 Ostatní služby	497 329
521 Mzdové náklady	2 902 750
524 Zákonné sociální pojištění	978 046
527 Zákonné sociální náklady	15 255
542 Ostatní pokuty a penále	13 500
543 Odpis nedobytné pohledávky	0
549 Jiné ostatní náklady	20 114
581 Poskytnuté příspěvky	0
582 Poskytnuté členské příspěvky	1 990
Náklady celkem	5 357 616

Výnosy	
602 Tržby z prodeje služeb	172 000
644 Úroky	17
649 Jiné ostatní výnosy	0
682 Přijaté příspěvky (dary)	422 685
691 Provozní dotace	4 762 914
Výnosy celkem	5 357 616

Struktura příjmů organizace v celých Kč	
MPSV	1 318 800
Úřad vlády	270 000
ESF OPVK	1 060 980
JČK IP	877 874
JČK	60 000
Město Tábor	623 800
Pomozte dětem	244 791
NF Albert	30 000
NF AVAST	300 000
Fond pomoci Siemens	50 000
Příspěvek ÚP	221 220
Dary*	300 151
Vlastní zdroje	172 000
celkem příjmy	5 357 616



Rozvaha k 31. 12. 2014 v celých Kč

Aktiva	
Dlouhodobý majetek celkem	71 913
Oprávy k dlouhodobému majetku	-71 913
Pohledávky celkem	289 118
z toho odběratelé	0
poskytnuté provozní zálohy	74 830
jiné pohledávky	214 288
Krátkodobý fin. majetek celkem	1 570 788
z toho pokladna	17 963
účty v bankách	1 552 825
Jiná aktivity celkem	49 028
z toho příjmy příštích období	49 028
Aktiva celkem	1 908 934

Pasiva	
Vlastní zdroje celkem	618 753
z toho fondy	604 832
výsledek hospodaření celkem	13 921
Krátkodobé závazky celkem	1 290 181
z toho dodavatelé	28 812
přijaté zálohy	724 153
ostatní závazky	560
nárok na dotace	0
jiné závazky	120 851
dohadné účty pasivní	200 026
výnosy příštích období	215 779
Pasiva celkem	1 908 934

Struktura výdajů organizace v celých Kč	
Materiální náklady	614 031
Nemateriální náklady	796 237
Osobní náklady	3 947 348
celkem výdaje	5 357 616

* jedná se o částku, která byla z celkových darů použita v roce 2014. Zbytek darů byl převeden na fondy a bude využíván v dalších letech.



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA
PRO ORGANIZACI CHEIRON T, O.P.S., DĚKANSKÁ 302,
TÁBOR, PSČ 390 01, IČ 251 54 621

Zpráva o účetní závěrce

Provedli jsme audit příložené účetní závěrky organizace Cheiron T, o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2014, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2014 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o organizaci Cheiron T, o.p.s. jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán organizace Cheiron T, o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědnost je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními določkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudil vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsmo přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Cheiron T, o.p.s. k 31. 12. 2014 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2014 v souladu s českými účetními předpisy.

Český Krumlov dne 22.5.2015

AUDIT 99, s.r.o.
U Porádků 511
Český Krumlov
381 01
IČO: 26 01 50 48



Číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů: 423
Oprávněný auditor: Ing. Vendula Malečková, číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů: 1982

Příloha:
Rozvaha k 31.12. 2014
Výkaz zisku a ztráty k 31.12. 2014
Příloha k účetní závěrce

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA O OVĚŘENÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY PRO ORGANIZACI CHEIRON T, O.P.S., DÉKANSKÁ 302, TÁBOR, PSČ 390 01, IČ 251 54 621

Ověřili jsme soulad výroční zprávy organizace Cheiron T, o.p.s. k 31. 12. 2014 s účetní závěrkou, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán organizace Cheiron T, o.p.s. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě organizace Cheiron T, o.p.s. k 31. 12. 2014 ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

Český Krumlov dne 29.5.2015

AUDIT 99, s.r.o.
U Porádků 511
Český Krumlov
381 01
IČO: 26 01 50 48



Číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů: 423
Oprávněný auditor: Ing. Vendula Malečková, číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů: 1982

PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme institucím, nadacím, našim partnerům a dárcům za dotace, finanční dary, projevenou důvěru a morální podporu.

INSTITUTE - STÁTNÍ SPRÁVA A SAMOSPRÁVA:

MPSV ČR, Evropský sociální fond v ČR, Úřad vlády ČR - Rada vlády pro záležitosti romské menšiny, Jihočeský kraj, Město Tábor



Jihočeský kraj



evropský sociální fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Jihočeský kraj

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



evropský sociální fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Nadace a nadační fondy:



NADAČNÍ FOND AVAST



SIEMENS



FIREMNÍ DÁRCI A PARTNEŘI:

Finanční dary:

Autosklo K+M s.r.o., Briklis s.r.o., Dobrá optika, Ekan servis s.r.o., Elektro Stela, GS Technik s.r.o., Janev – Jan Nevšimal, Kasto s.r.o., Kovosvit MAS a.s., Led Multimedia s.r.o., Ma – Dona s.r.o., Obchodní akademie Tábor, Postelia s.r.o., Rotary Club Tábor, Pila Pasák a.s., RSt market a.s., SC Metal s.r.o., Simopt s.r.o., Střechy Vaníček s.r.o., Teplárna Tábor a.s., Zahradní architektura Tábor s.r.o., ZŠ Bolzano

Materiální dary a jiná forma podpory:

Ambrozia s.r.o., Auta Tábor, Hotel Nautilus, Hotel Palcát, Housův mlýn, Interspar Tábor, Kocis, Reklamní studio Mašina, Natural Tábor, Papírnictví Martin Turlík, Pro effect s.r.o., Rengl, Restaurace Střelnice, Tiskárna Rudi a.s., Swing Band Tábor, Tiskárna Chrt, Vinotéka U černého kocoura a zeleného stromu, Zahradnictví Mateřídouška

INDIVIDUÁLNÍ DÁRCI A PARTNEŘI:

David Andrlíček, Petra Basíková, Olga a Zdeněk Bílý, Tomáš Bílý, Miloslav Brada, John Brent, Susan Briggs, Vítězslav Dohnal, Václav Doubrava, Martina Douchová, Martina Dvořáková, Aleš Fiala, Jiří Fišer, Jaroslav Eremiáš, Andrea Freitová, Jana a Karel Havlíčkovi, Petr Havránek, Marian Hejný, Jitka Hlaváčková, Bohumil Chomát, Ondřej Chotovinský, Jaroslava Klejmová, Lenka Knotková, Pavla Kohelová, František Korbek, Jan Kostečka, Eva Kotrčková, Jan Kroupa, Patrik Kučera, Pavla Kultová, Tomáš Kupsa, Tereza Kůsová, Jiří Loskot, Anna a Sergey Mayzusovi, Zdena Miňhová, Michal Pacalaj, Stanislav Pazderka, Zdeněk Pikhart, Jitka Podvalská, Ludmila Pokorná, Jan Procházka, Martin Procházka, Kateřina Růžičková, Vladimír Procházka, Alice Řeháková, Lenka Řeháková, Petr Smažík, Dana Stupková, Michala Stupková, Jiřina Svobodová, Jaroslava Tkadlecová, Miloš Vaněček, Monika Vaníčková, Roman Varga, Josef Vintr, Aneta Vomlelová, Jaroslav Zeman.

UMĚLECKÉ SOUBORY A SKUPINY:

Swing Band Tábor, Divadlo Sklep, Divadlo Víti Marčíka

SPOLKY A SDRUŽENÍ:

Cesta žije, z.s., Český západ, o.p.s., Ponton o.s.

MEDIÁLNÍ PARTNEŘI:

Kulturne.com, Deník, Český rozhlas České Budějovice, Romano Hangos, Česká televize
Děkujeme i všem ostatním médiím, která o nás psala články, tiskla naše tiskové zprávy a zprostředkovala nám možnost informovat veřejnost o naší činnosti.
Speciální dík patří Davidu Peltánovi!

Rádi bychom také poděkovali všem spolupracujícím organizacím a kulturním zařízením, externím spolupracovníkům a lektorům, dobrovolníkům, stážistům, členům Správní a Dozorčí rady, institucím a odborům, dětem, mladým lidem a jejich rodičům, školám i jednotlivým lidem za podporu, spolupráci a projevenou důvěru.

Pokud jsme na někoho z Vás ve výčtu jmen pozapomněli, velmi se omlouváme!



