

**VÝROČNÍ
ZPRÁVA**

2019



ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Název organizace: Cheiron T, o.p.s.
IČ: 25154621

Sídlo organizace:
Děkanská 302
390 01 Tábor

Telefon: 381 257 624
Mobil: 603 526 246

www.cheiront.cz
e-mail: cheiront@cheiront.cz
FB: <https://www.facebook.com/CheironTabor>
IG: cheiront

Bankovní spojení: KB Tábor, účet č. 9978740267/0100

Cheiron T, o.p.s. je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností u Krajského soudu v Českých Budějovicích v oddílu O, vložce 6.



ÚVOD

Na to, že se věci často mění, jsme si už zvykli. Ale rok 2019 přinesl tak velkou změnu, že nás zaměstnala na velmi dlouhou dobu.

Ano, tušíte správe, žijeme novým prostorem s názvem BejVák na Sídlišti nad Lužnicí. Dlouho jsme o něj usilovali, dlouho jsme hledali volné prostory a dlouho jsme se těšili. A už je to tu! Sice se o BejVáku, novém centru pro děti a mládež, ještě v této výroční zprávě nedočtete, ale dočtete se o všem, co předcházelo, co už umíme a o co se chceme na největším tábořském sídlišti podělit.

Všichni, včetně mnohých z vás - přátel Cheironu, jsme přiložili ruce k dílu. BejVák na Sojčáku je výsledek toho, že svou práci bereme vážně a že když vidíme "díru na trhu", snažíme se s tím něco dělat a také toho, že máme kolem sebe lidi, kteří naší práci věří a podporují ji.

To, co ve výroční zprávě uvidíte, je to, co umíme a co nám jde dobře. Chceme ale dál růst a přijímat nové výzvy. Takže se těšíme na vše, čím nás prověří nový prostor, noví klienti a nové situace na sídlišti. Jak jsme obstáli, si budete moci přečíst opět za rok.

Mgr. Roman Varga, ředitel organizace Cheiron T, o.p.s.

VIZE SPOLEČNOSTI

Vyrovnané šance a zdravé mezilidské vztahy.

POSLÁNÍ SPOLEČNOSTI

Cheiron T posiluje zdravé mezilidské vztahy. Znevýhodněným dětem, mladým lidem a rodinám poskytuje odborné služby vedoucí k dosažení samostatnosti a odpovědnosti.

HODNOTY SPOLEČNOSTI

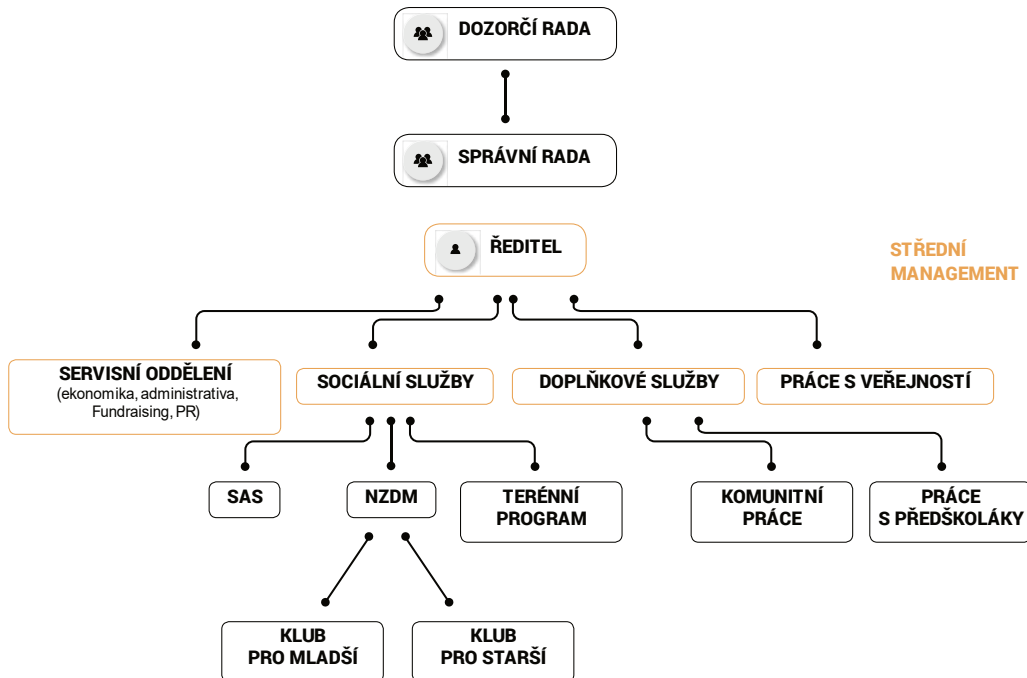
DŮVĚRA • BEZPEČNÝ PROSTOR • ODPOVĚDNOST • OTEVŘENOST
ODBORNOST • RESPEKT • SETKÁ(VÁ)NÍ

CÍLE POSKYTOVANÝCH SLUŽEB

- Napomáhat k předcházení či překonání nepříznivých životních situací našich klientů.
- Chránit společnost před vznikem a šířením nežádoucích společenských jevů.
- Vytvářet podmínky a prostor pro smysluplné, obohacující a společensky akceptované trávení volného času.
- Nastartovat a podpořit proces změny směřující k osobním cílům klientů a ke zkvalitnění jejich života ve společnosti.



ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



ORGÁNY OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI CHEIRON T

ZAKLADATELÉ SPOLEČNOSTI

Ing. Jiří Fišer, Mgr. Jana Říčařová, Bc. Jiřina Svobodová

Sdružení KOPRA Praha zastoupené PhDr. Zuzanou Havrdovou, CSs.

SPRÁVNÍ RADA SPOLEČNOSTI

Mgr. Jan Kostečka - předseda správní rady, potulný konzultant v organizaci TUDYTAM

Mgr. Lenka Knotková - speciální pedagožka

Jan Kopriva - redaktor Českého rozhlasu

Ludmila Pokorná, DiS. - fundraiserka v Diakonii Rolnička

Ing. Andrea Fraitová - starostka města Chýnov

Mgr. Linda Rybáková - ředitelka Divadla Oskara Nedbala Tábor

Bc. Ondřej Tichý - důstojník AČR

DOZORČÍ RADA SPOLEČNOSTI

Marcela Vejdová - předsedkyně dozorčí rady, ekonomka v Diakonii Rolnička

Mgr. Hana Vellánová - ředitelka Základní školy Planá nad Lužnicí

Mgr. Julie Bláhová - psychologka v Pedagogicko-psychologické poradně v Táboře

CHEIRON TÝM



Mgr. Roman Varga
ředitel organizace



Tereza Pacalajová
fundraising,
od 1. 5. 2019



Bc. Markéta Bolková
fundraising,
od 1. 2. 2019



Ing. Lucie Šebánková
vedoucí sociálních
služeb, PR



Mgr. Petra Basíková
program DofE



Mgr. Viola Jónová
Předškolní klub,
do 30. 6. 2019



Daniela Máchová, DiS.
Služby pro rodiny
s dětmi



Bc. Andrea Mosslerová
Klub pro mladší,
do 30. 6. 2019



Zuzana Kozinská
Klub pro mladší



Veronika Karasová
Klub pro mladší,
od 1. 7. 2019



Jana Štromská
Klub pro starší



Roman Prokůpek
terénní program



Klára Čejková
terénní program



Jaroslav Gruber
komunitní práce



Adriana Ženišková
Klub pro starší



Anna Doubková
*Klub pro starší
od 1. 7. 2019*



Zdeňka Miňhová
účetní



**Gabriela
Seidlová, DiS.**
administrátorka

KOMUNITNÍ CENTRUM PRO DĚTI A MLÁDEŽ

KLUB PRO MLADŠÍ

Komunitní centrum pro děti a mládež Cheiron T je preventivní sociální služba dle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách. Terminologií zákona se jedná o Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež (NZDM), které je v našem případě rozděleno do dvou klubů - Klub pro mladší a Klub pro starší.

KOMU JE SLUŽBA URČENA

Klub pro mladší je dostupný dětem ve věku 6 – 14 let a poskytuje bezpečný prostor pro společné setkávání. Mohou zde řešit cokoli, co je trápí. Ať už se jedná o komplikované životní situace, jako je časté stěhování, problémy ve škole, konflikty s vrstevníky, nebo například rozvod rodičů, problémy spojené s dospíváním apod. Aby klienti mohli trávit čas na klubu, musí dodržovat stanovená pravidla, díky kterým se učí odpovědnosti za svoje jednání.

JAK SLUŽBA FUNGUJE

Využívání služby je dobrovolné a anonymní. Děti mohou přijít kdykoliv v otevírací době, která je od pondělí do čtvrtka od 14 do 19 hodin, v pátek od 14 do 17 hodin, a řešit s pracovníky, co je trápí, nebo se účastnit připravených aktivit (výtvarné či hudební aktivity, sporty, divadlo, atd.). Děti do klubu chodí samozřejmě primárně za kamarády a zábavou. Pro pracovníky je ovšem zábava a volný čas hlavně prostředkem k tomu, aby se děti začaly svěřovat s tím, co je trápí a hledaly s pracovníky řešení jednotlivých nelehkých situací.



CO JE CÍLEM SLUŽBY

Cílem služby je, aby klienti uměli navazovat mezilidské vztahy a fungovat v nich, rozvinuli své znalosti, schopnosti a dovednosti, uměli rozpoznat, přijímat a uplatňovat společenské normy a získali pomoc v akutní krizové životní situaci. Snažíme se předcházet, omezit a zabránit sociálně patologickým jevům, které se v rámci cílové skupiny vyskytují.

6-14 let
108 klientů
2327 kontaktů
(návštěv klubu)





V Klubu pro mladší se mohou děti věnovat aktivitám, jako jsou například sporty, tanec, kurzy vaření, výtvarné dílny, přednášky s následnou debatou na dané téma či pravidelné doučování, se kterým nám vypomáhá psycholog pan Mgr. Milan Nakonečný nebo dobrovolníci. Doučování a celkově plnění školních povinností věnujeme velkou pozornost. Proto se mohou děti školním záležitostem věnovat jak pravidelně, tak dle aktuální potřeby. V Cheironu mají klid a bezpečný prostor pro plnění svých povinností. V prostředí, z něhož pocházejí, totiž často nemají optimální podmínky na důkladnou přípravu do školy.

V roce 2018 jsme zavedli cheironskou měnu – Rony, jako nástroj pro posilování motivace k zlepšení školního prospěchu. Rony si mohou "vydělat" plněním školních povinností v Cheironu a „koupit“ si za ně mohou věci pro radost (hračky, módní doplňky, kosmetiku, oblečení) nebo pomůcky do školy (sešity, pastelky, pravítka, pera).

Další možností, jak v Cheironu strávit volný čas, je na omezenou dobu využít počítač s internetem. Také mohou po domluvě s pracovníkem navštívit Klub pro starší a využít tam stolní fotbal, ping pong, půjčovat si nástroje či navštívit prostor hudební ke zkouškám. Dle finančních možností je program obohacen o výlety, exkurze nebo kurzy vaření.

Tyto zmiňované aktivity nejenže napomáhají k obohacení života a životních situací klientů a snižují pravděpodobnost sociálně patologického chování, ale také dávají možnost dětem realizovat se a trávit volný čas smysluplně.

PŘÍKLAD Z PRAXE:



Linda (10 let, jméno z důvodů zachování anonymity změněno) se s námi poprvé zúčastnila pětidenního letního pobytu Time out. Do té doby byla hodně fixovaná na rodiče a celkově na prostředí, ve kterém žije. Pár dní před odjezdem hodně váhala, zda vůbec pojedje. Měla strach z odloučení od rodiny, avšak děti, které se pobytu již zúčastnily, ji díky svému vyprávění zážitků z loňského roku tak navadily, že se nakonec rozhodla jet. Ze začátku měla strach, ale na ten rychle zapomněla. Díky bohatému programu neměla čas tesknit po domově a co je především důležité – naučila se samostatnosti, získala sebevědomí a nabyla nové zážitky, které by v prostředí, kde tráví běžně svůj čas, nepoznala.

KOMUNITNÍ CENTRUM PRO DĚTI A MLÁDEŽ

KLUB PRO STARŠÍ

Komunitní centrum pro děti a mládež Cheiron T je preventivní sociální služba dle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách. Terminologií zákona se jedná o Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež (NZDM), které je v našem případě rozděleno do dvou klubů - Klub pro mladší a Klub pro starší.

KOMU JE SLUŽBA URČENA

Klub pro starší je bezpečným prostorem pro všechny ve věku od 15 až 26 let, kteří řeší složité životní situace, jako jsou problémy s dokončením školní docházky, přihlašování na střední školy a učiliště, dluhy, problémy s drogami a kouřením, neplánované těhotenství, hledání zaměstnání či spolupráce s úřady, rozchody a nefunkční vztahy s vrstevníky a rodinnými příslušníky.

JAK SLUŽBA FUNGUJE

Využívání služby je dobrovolné a anonymní. Klienti mohou přijít kdykoliv v otevírací době, která je od pondělí do čtvrtka od 14 do 19 hodin, v pátek od 14 do 17 hodin, a řešit s pracovníky své problémy. Hlavním nástrojem služby jsou individuální a skupinové rozhovory, které pomáhají tyto problémy identifikovat a hledat jejich řešení. Mimo to se mohou klienti účastnit dalších činností jako jsou nácviky pohovorů, vytváření životopisů a také sportovní a další volnočasové aktivity.



CO JE CÍLEM SLUŽBY

Cílem služby je samostatný a odpovědný člověk. Pracovníci podporují mladé lidi k převzetí odpovědnosti za své jednání a chování; informují je o možnostech řešení složitých životních situací, motivují k jejich aktivnímu řešení a společně pracují na tom, aby nové problémy nevznikaly.

15-26 let

107 klientů

**2600 kontaktů
(návštěv klubu)**



Klub pro starší je především bezpečným prostorem pro lidi ve věku 15 - 26 let, kteří se nacházejí v nevyhovující či nelehké životní situaci. Je to místo setkávání, kde si každý přijde na své. Najdete zde spoustu stolních her, fotbálek, ping pong nebo třeba šipky. Milovníci hudby si mohou půjčit nástroje a využít prostory hudebny. Klub oživují různé přednášky a besedy, které bývají zaměřeny na témata blízká našim klientům. Jelikož je jídlo a jeho kvalita důležitou součástí života, obohatili jsme letos program o pravidelná čtvrtěční vaření.

Hlavní místnost vyplňují pohodlné gauče, které vybízí k odpočinku a přemýšlení. Pomáhají nám navazovat rozhovory, které jsou mnohdy nelehké, ovšem vedou k řešení daných problémů a v neposlední řadě k předcházení vzniku nových. Ať už se jedná o práci či školu, problémy spojené s dospíváním, sexuálním životem či neplánovaným těhotenstvím, vždy se snažíme ukázat všechny možnosti a společnými silami najít nejlepší možné řešení.



I rok 2019 s sebou přinesl pár personálních změn. V červenci nastoupila nová kolegyně Anna, která se společně s Adrianou starala o chod klubu. Stejně jako předešlé roky jsme s klienty navštívili interaktivní Veletrh vzdělání s řemeslo, kde si každý mohl zapřemýšlet nad volbou budoucího povolání. Sportovní nadání některých klientů nám umožnilo účastnit se fotbalových turnajů ve Větrní a Strakonících, odkud jsme se vrátili nejen s nadšením a medailemi, ale i plným odhodláním do dalších sportovních aktivit v roce budoucím. Úspěch sklidil i výlet do nedalekého Jindřichova Hradce, především však náhled do fungování tamního nově otevřeného klubu Kompas. A letos poprvé se i starší dočkali Time Outu, který se konal v kempu Stavorek v Bečici.

PŘÍKLAD Z PRAXE:



Tereza (15, jméno z důvodů zachování anonymity změněno) navštěvuje Cheiron již od svých 6 let. Pochází z vyloučené lokality, má několik sourozenců, a tak na ni spadá velká část domácích povinností. Pracovnici se svěřila, že se dostala na střední odborné učiliště a moc by tam chtěla. Tereza si byla sama vědoma toho, že by se jí snáze hledala práce v oboru, který jí bude opravdu bavit. Navíc by se do budoucna chtěla i osamostatnit a odstěhovat se, což by chtěla zkusit už na učilišti formou internátu. Její rodiče bohužel nadšení nesdíleli a nechtěli, aby Tereza nastoupila. Na základě rozhovorů o situaci, jsme Tereze nabídli možnost setkat se společně i s jejími rodiči a promluvit si o tom. Rodiče návrh na setkání přijali. Najevo vyplynulo, že mají zejména strach o finanční stránku věci, jelikož škola není v místě bydliště. Tereza by musela dojíždět nebo být na internátu, proto mají obavy z toho, aby vše zvládli zaplatit. Zdálo se jim lepší, aby šla pracovat, a podílela se tak na chodu domácnosti. Společně jsme probrali to, jaké možnosti by se jí otevřely po ukončení učiliště a s tím související i lepší platové ohodnocení do budoucna. Také jsme jim nabídli možnost využití stipendia, které by značně pomohlo jejich finanční obavy vyřešit. Rodiče nakonec situaci přehodnotili a souhlasili. S Terezou jsme probrali veškeré podrobnosti, které čerpání restitupendia obnáší. Rovněž jsem se domluvil na případném doučování, kdyby ve škole něco nezvládala.

TERÉNNÍ PROGRAM

Terénní program je další preventivní sociální služba dle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách. Jde o službu, která je poskytována přímo v terénu, v přirozeném prostředí klientů.

KOMU JE SLUŽBA URČENA

Terénní program slouží klientům od 13 do 26 let, lidem, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením, žijí v sociálně vyloučených lokalitách nebo řeší nějakou krizovou životní situaci a nechtějí nebo nemohou využít ambulantní nebo pobytové služby.

JAK SLUŽBA FUNGUJE

Terénní pracovníci aktivně vyhledávají a kontaktují klienty přímo v terénu, tedy v jejich přirozeném prostředí. Prostřednictvím neformálních rozhovorů zjišťují jejich potřeby a problémy a společně se snaží hledat východiska, případně odkazují na další návazné služby. Využívání služby je dobrovolné a anonymní.



CO JE CÍLEM SLUŽBY

Cílem služby je zachytit problémy dříve než je pozdě a minimalizovat jejich negativní dopady na životy klientů a jejich okolí.

15-64 let
118 klientů
2096 kontaktů,
(setkání, rozhovorů,
činností)





Osvědčený tandem terénních pracovníků Prokop a Klára nadále obcházeli celé město Tábor i jeho vyloučené lokality. Terénní pracovníci se zaměřovali hlavně na Sídliště nad Lužnicí (Sojčák), jeho přilehlé okolí, na areály základních a středních škol a okolí autobusového nádraží a Jordánu. Na Sídlišti nad Lužnicí byla na bývalé základní škole zvané „Osmička“ nadále provozována velmi kapacitně přetížená kontaktní místnost, která sloužila především jako prostor, kde je možné se sejít za nepříznivého počasí nebo řešit problémy vyžadující zázemí kanceláře. Pracovníci seznamovali po celý rok klienty a jejich rodiny s nově vznikajícím nízkoprahem BejVák, který se na sídlišti otevírá v únoru 2020 a který bude svou kapacitou lépe odpovídat velikosti tábořského sídliště, a zároveň uleví přetíženosti terénních pracovníků.

Hlavními tématy roku 2019 bylo uplatnění na trhu práce (hledání a udržení si zaměstnání, včetně brigád, motivace klientů při prvních potížích v novém zaměstnání), výběr vhodného studia, bezpečný sexuální a partnerský život, předčasné rodičovství, hrozby internetu, potíže s návykovými látkami, šikana, vandalismus, existenční potíže, rodinné a vztahové problémy a podobně. Jako každý rok probíhaly preventivní programy a workshopy týkající se bezpečného sexu, návykových látek či rizik při tetování a piercingu.

V rámci navazování nových vztahů se konaly i volnočasové aktivity jako míčové a další sportovní hry, slovní hry a klienti se zapojili i do rekonstrukce nového NZDM. Pracovníci se soustředili na motivaci klientů k aktivnímu trávení volného času a povzbuzovali je ke spokojenému studijnímu, pracovnímu i osobnímu životu.

PŘÍKLAD Z PRAXE:

Evžen a Jaromír (jména z důvodů zachování anonymity změněna) řešili ve svých patnácti letech nedostatek financí. S pracovníky streetworku si tedy domluvili schůzku, na které chtěli s jejich pomocí tento problém vyřešit. Po rozhovoru vyšlo najevo, že ani jeden z nich nemá problém s tím, že by začali brigádně pracovat o víkendech. Pomocí dalšího rozhovoru jsme zjistili, že jsou velmi motivovaní a těší se, jen vůbec nevěděli, kde a jak začít. V terénu jsme vybaveni notebookem, takže jsme klientům ukázali, jak se dá vytvořit online životopis. Oba klienti jej vypracovali sami, pracovník pouze dohlížel a informoval je o tom, jaké údaje CV obsahuje a proč. Dále jsme chlapce naučili, na kterých serverech se hledá brigáda a jak dostávat nové nabídky přímo na email. Druhý den klienti přišli a oznámili pracovníkům první úspěch. Kontaktovali telefonicky zaměstnavatele a domluvili se s ním úplně sami na brigádě, za což se jim dostalo náležitého poděkování od obou pracovníků.



SLUŽBY PRO RODINY S DĚTMI

V terminologii zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách se jedná o Sociálně aktivizační službu pro rodiny s dětmi. O službu, která poskytuje výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, sociálně terapeutické činnosti a pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

KOMU JE SLUŽBA URČENA

Službu mohou využívat rodiny s dětmi v nepříznivé životní situaci, a to včetně rodin v očekávání, rodin, které mají děti umístěné v náhradní péči i jiných osob reálně pečujících o děti.

JAK SLUŽBA FUNGUJE

Pracovník se s rodinou setkává a podporuje ji jak v prostorách organizace, tak v přirozeném prostředí rodin – v domácnosti, na veřejných prostranstvích či jako doprovod v různých institucích. Součástí služby je krátkodobé poradenství nad různými tématy (podoba žádosti o rozvod, právo na výživné, kontakty na materiální pomoc v regionu, ...) i dlouhodobé provázení (řešení nepříznivé bytové situace, zadlužení, podpora při výchově a vzdělávání, ...).



CO JE CÍLEM SLUŽBY

Cílem služby je, aby lidé, kteří pečují o děti a řeší sociálně nepříznivou situaci, získali náhled na příčiny vzniku situace a dokázali co nejlépe zvážit možnosti a dopady svého jednání, aby získali motivaci, informace i podporu, která jim umožní jejich složitou situaci řešit, a ideálně dokázali svou pozitivní zkušenost s řešením situace přenést i do budoucnosti.

službu čerpalo:
**46 klientů a
jejich rodin**

bylo poskytnuto
295 intervencí



Nejčastější témata, která jsme v roce 2019 řešili, byl přístup k stabilnějšímu a vhodnějšímu bydlení, dluhová problematika, finanční a materiální stabilizace rodiny, vymáhání výživného, podpora při porozumění různým smlouvám, žádostem a rozhodnutím, návčik přípravy dětí do školy a podpora při zajištění volnočasových aktivit pro děti.

JEDEN DEN Z PRAXE:



Ráno přicházím do práce. Otevírám maily, procházím pracovní nabídky, přicházející na míru pro mé dva klienty a nacházím i mail z migrační poradny – omlouvají se za pozdní reakci, byli nemocní, situaci by jistě bylo lépe probrat osobně, ale přesto nám poskytnou základní informace – pokud má paní trvalý pobyt, navíc déle než 2 roky neměl by rozvod nijak ovlivnit její pobytovou situaci. Děkuji za odpověď, pokud budeme potřebovat víc, rádi se ozveme.



Volá pán, aby mi řekl, že mu „přišla poštou exekuce“, co s ní má dělat? Je vylekaný a tak mu vysvětluji, že samotné vyrozumění o exekuci je jen zviditelněním dluhu, o kterém jsme spolu mluvili, věděl, že existuje a do exekuce půjde. Znovu mu opakuji, že v jeho případě nemá exekutor co zabavit, konkrétně vyjmenovávám věci osobní potřeby a vybavení bytu, které by exekutor neměl zabrat. Doporučuji mu, aby našel na dopisu kontakt na exekutora a popsal mu konkrétně svoji finanční situaci i vybavení bytu. Nakonec si sjednáváme schůzku na zítřek. Exekutorovi budeme volat spolu.

A teď už kouknout do vzdělávacího plánu 1. třídy, abych si udělala přípravu na odpolední doučování prvňáčka. Ve škole ani při domácí přípravě mu to moc nejde a maminka říká, že při domácích úkolech „ztrácí nervy“.

V 11h mě čeká domluvená schůzka, doma v rodině – paní chce pomoci vyplnit žádost o obědy zdarma. K tomu jsem se doptala, jak se má syn na kroužku, který jsme mu pomohli zajistit a zda vyšla i žádost na hrazení kroužku z dávek hmotné nouze.

Volám paní, abych jí předala informace z migrační poradny. Pová mi, jak váhá s rozhodováním, ale přeci jen si chce domluvit schůzku, aby zjistila, jak se píše žádost o rozvod. Domlouváme si termín.

Jdu pěšky na doučování. Nikdo není doma. Doučování dnes, zdá se, nebude, ačkoliv maminka se neozvala, že by být nemělo. Tak zase zpátky do práce. Alespoň mi vybyde trochu víc času na zápisy proběhlých kontaktů, schůzek a telefonátů. V zápisech si zkontroluji, kolikrát jsme doučování posunuly, kolikrát neproběhlo a kolikrát se povedlo - poslední dobou 2x měsíčně. To je o dost lepší než minulý školní rok, ale na změnu to asi nestačí. Den skončil se slušnou bilancí půl na půl.



KOMUNITNÍ PRÁCE

Komunitní práce patří mezi doplňkové sociální služby nedefinované v zákoně o sociálních službách, zákoně č. 108/2006 Sb.

KOMU JE SLUŽBA URČENA

Skupině lidí, kteří mají nějaký společný zájem či potřebu.

JAK SLUŽBA FUNGUJE

Pracujeme se skupinami lidí, které něco spojuje – komunitami. Oproti přístupu orientovanému na poskytování pomoci a služeb „shora“ jde o to, že členové komunity s pomocí pracovníků pojmenovávají své zájmy a potřeby, společně plánují, rozdělují úkoly, rozhodují a realizují změny. Každý člověk tu dává vlastní síly do společné věci a přijímá svůj díl zodpovědnosti.

Komunitní pracovníci mohou být těmi, kdo změny nastartují, ale především fungují jako podpora a motivace, přičemž samotné řešení leží na komunitě.



CO JE CÍLEM SLUŽBY

Cílem je zplnomocňování lidí na základě jejich propojení. Jde o hledání společných zájmů a potřeb a dosažení změny s co největším využitím vlastních sil. Lidé nejsou apatičtí, nečekají na to, co přijde „shora“, ale naopak sami hledají, co mohou udělat ve spojení s ostatními. Společně tak mění svůj stav závislosti na iniciativní a hrdý postoj.

bylo podpořeno:
99 klientů

bylo poskytnuto:
449 intervencí



Po celý rok 2019 jsme podobně jako v letech minulých řešili hlavně společná témata bydlení (např. žádosti o byt, výpovědi z bytu, vysoké kauce, převody plátce plynu a elektřiny, platby za vodu) a zaměstnání (pracovní smlouvy, výpovědi, sestavování životopisu a motivačního dopisu apod.). Naše komunitní pracovnice (s praxí účetní) posilovala kompetence klientů v jednání s úřady (hlavně soudy) v rámci insolvenčí, řádného placení daní, zdravotního a sociálního pojištění.

V průběhu roku jsme pořádali tematické komunitní kluby. Za zmínku stojí například workshop městské policie nebo návštěva výživové poradkyně. Nadále pokračovala úspěšná spolupráce s psychologem ze spádové školy pro sociálně vyloučenou lokalitu Fišlovka.

Od ledna do června jsme společně s pracovníky Státního zdravotního ústavu mapovali potřeby členů komunity týkající se zdraví a životního stylu. Tato oboustranně úspěšná spolupráce trvá nadále.

V srpnu jsme s místostarostkou navštívili rodiny, které bydlí na Fišlovce, a společně s místními lidmi jsme probírali zdejší životní podmínky. V nabitém měsíci září proběhl nultý ročník festivalu romské kultury RomFest a tradiční nohejbalový turnaj na Brusírně. Dětský taneční soubor Čiriklore se mimo jiné s příznivým ohlasem zúčastnil Tábořských setkání a Dne republiky na Střelnici. V říjnu jsme si také díky vzájemným stážím vyměnili cenné zkušenosti s českokrumlovským centrem KoCeRo, kde se rovněž věnují komunitní práci.

Našlapaný rok 2019 jsme zakončili prosincovým komunitním výletem do Prahy, kde si pro nás již podruhé absolventi a studenti Právnické fakulty UK připravili na míru šité workshopy, tentokrát z oblasti především spotřebitelského práva. Avšak nejvíc ze všeho jsme si všichni užili druhou část jejich programu, a to lahůdku ve formě simulovaného soudního procesu, v němž si hlavní role zahráli jak naši klienti, tak nakonec i my pracovníci.



PŘÍKLAD Z PRAXE:



Ozval se mi klient s dotazem, jestli letos uspořádáme nohejbalový turnaj. Navrhnul, že ho zorganizujeme společně. Dali jsme si dohromady, kdo a co je k tomu třeba, napsali rozpočet a rozdělili si úkoly. Nakonec se do organizace zapojili i další členové jeho rodiny. Každý přispěl svým dílem. Jak to dopadlo, si můžete přečíst na našich webových stránkách.

Já děkuji za skvělou spoluorganizaci.

Jaroslav Gruber, komunitní pracovník



PŘEDŠKOLNÍ KLUB

Předškolní klub doplňuje docházku klasických mateřských škol. Není to jejich konkurent, ale spolupracovník. Klasickou mateřskou školu tedy nenahrazuje, děti na ni připravuje. Činnosti se zaměřují na komplexní rozvoj dětí.

KOMU JE SLUŽBA URČENA

Služba je určena dětem od tří let do nástupu na povinnou školní, resp. předškolní docházku, které z nějakých důvodů nenavštěvují mateřskou školu, ale zároveň nejsou připravené na vstup do normálního vzdělávání.

JAK SLUŽBA FUNGUJE

Předškolní klub byl otevřen od pondělí do čtvrtka v dopoledních hodinách a má podobnou strukturu jako mateřské školy. Rozdíl je v tom, že kolektiv v předškolním klubu je menší a máme prostor i na intenzivní spolupráci s rodiči. Předškolní klub není konkurencí běžných mateřských škol, ale připravuje děti na to, aby bez problému zvládly vstup do běžných školek a škol. Provoz klubu byl ukončen 30. června 2019.



CO JE CÍLEM SLUŽBY

Cílem služby je připravit děti do klasického vzdělávání, a usnadnit jim tak start v jejich vzdělávací kariéře. Neméně podstatným cílem je ulehčit už tak těžkou práci učitelům a učitelkám a přispět k tomu, aby se děti z předškolního klubu jednoduše zapojily do kolektivu ostatních dětí.

3-6 let

11 dětí

**174 kontaktů
(návštěv klubu)**



Předškolní klub fungoval celkem 5 let. Od roku 2016 až do prázdnin roku 2019 to bylo díky evropskému projektu „Bez obav spolu“. V roce 2018 a 2019 jej klienti mohli navštěvovat i díky projektu „Připraveni na startovní čáře“ od Nadace Albatros a podpoře Nadačního fondu Avast. Projekt byl úspěšně završen 30.6. 2019, a to díky kombinaci změny legislativy, která zavedla povinnou (minimálně) jednoletou docházku do mateřské školy, a úspěšnému přijetí všech dětí z klubu do klasických mateřských školek. Tím byl problém nepřipravenosti dětí na vstup do ZŠ z velké části vyřešen.

Přestože klub byl ukončen, s rodiči naší cílové skupiny dále pracujeme v rámci Služby pro rodiny s dětmi, kde se je snažíme motivovat k tomu, aby své děti zapisovali do školek dříve než jen na jeden povinný rok.

Díky vzdělání pracovnice Předškolního klubu byla součástí práce na klubu i intenzivní logopedická výuka, kterou pracovnice obohacovala o interaktivní skupinové i individuální programy. Logopedie byla nabízena i na tábořských mateřských školekách v rámci hlubší spolupráce školek a Cheironu.



PŘÍKLAD Z PRAXE:

Verunka (jméno z důvodů zachování anonymity změněno) je čtyřleté děvče z rodiny, která pochází z tábořské sociálně vyloučené lokality. Verča má sedm sourozenců, takže její rodiče nemají příliš času se intenzivně věnovat její výchově a vzdělání. Na klub začala chodit s tím, že měla velmi omezenou slovní zásobu, problémy se sykavkami a výslovností dalších několika hlásek. I právě díky těmto komunikačním omezením byla Verča velmi tichá a málo se zapojovala.

Intenzivní práci ve skupině se začala pomalu zapojovat do společné práce a her a otevírat se ostatním, od ostatních dětí se učila nová slovíčka. Individuální logopedickou prací, která probíhala s pracovníci každý den zhruba 15 minut, začala nabírat jistotu ve výslovnosti jednotlivých hlásek, posléze i celých slov a vět.

Skrz zlepšující se komunikační schopnosti, možnost správně vyjádřit své potřeby a lepší zapojení do kolektivu, se zvýšilo i Verči sebevědomí. Z tichého děvčete, jež stála stranou a preferovalo hrát si samo, se stala společenská a komunikativní dívka, pro kterou nebyl problém zapojit se do nového kolektivu v mateřské školce, kam po předškolním klubu nastoupila.



PRÁCE S VEŘEJNOSTÍ A TŘÍDNÍMI KOLEKTIVY

Hlavní aktivity organizace Cheiron jsou sociální služby. Mají-li mít tyto služby hlubší smysl a přesah, je třeba s naší prací a hodnotami seznamovat i širokou veřejnost. Z toho důvodu Cheiron organizuje festivaly, benefiční akce či divadelní představení i pro širokou tábořskou veřejnost. Na těchto akcích se snažíme bourat zažitá stereotypy a předsudky, a vytvářet tak prostor pro vzájemné porozumění a nekonfliktní soužití různorodých komunit ve společnosti.

V roce 2019 se v Táboře konal již 15. ročník mezinárodního festivalu dokumentárních filmů s lidskoprávní tematikou Jeden svět v Táboře s ročníkovým podtitulem Bezpečná blízkost. Uvedli jsme rekordních 13 projekcí pro veřejnost, které navštívilo celkem 450 diváků; jednu projekci pro děti s celkem 22 dětskými diváky a 20 projekcí pro školy se 799 mladými a malými diváky a 44 učiteli. Poprvé proběhl i speciální program pro nevidomé a neslyšící diváky. Promítalo se opět v kavárně MP7 a v tábořském kině Svět a festival přinesl dokumentární ochutnávku i na největší tábořské sídliště, kde se zabydlel v prostorách pobočky Městské knihovny.

V roce 2019 jsme rovněž uvedli čtyři divadelní představení pro ty nejmenší z veřejnosti. Tradičně vystoupil Vít Marčík mladší, tentokrát s Vánočním příběhem, Divadlo U Plotny s Cirkusáři, Divadlo Pruhované panenky se Třemi neposlušnými kůzlátky a součástí projektu bylo i divadelní představení My nezapomínáme v rámci ROMfestu.



Právě festival ROMfest byl největší cheironskou akcí pro veřejnost roku 2019, který díky podpoře Jihočeského kraje uvedl několik místních i přespolních romských kapel. Součástí odpoledne byla kromě divadla od romského aktivisty Davida Tišera také soutěž dětských romských tanečních souborů.

Horkou novinkou cheironského programu se stal festival Známe se?, jehož aspirací bylo představit tábořské veřejnosti menšiny žijící mezi námi a kolem nás. Nejednalo se pouze o menšiny národnostní, jak by bylo nasnadě. Kromě vietnamského, ukrajinského a romského dne se program věnoval i LGBT menšinám a muslimské komunitě. Festival Známe se? ve svém programu umně zkombinoval divadlo, besedy, výstavu, promítání dokumentu, kurz vaření i koncerty.



MÍSTNÍ OTEVŘENÉ CENTRUM MEZINÁRODNÍ CENY VÉVODY Z EDINBURGHU

Již třetím rokem funguje v Cheironu místní centrum Mezinárodní ceny vévody z Edinburghu – zkráceně DofE (z angličtiny The Duke of Edinburgh's International Award). Naše centrum je přístupné všem mladým lidem od 13 do 24 let, kteří se nebojí překonávat překážky, chtějí se všestranně rozvíjet, věnovat se pravidelně nějakému sportu a jsou ochotni se dobrovolně podělit o svůj čas, energii a pomáhat tak ve svém okolí.

Do programu DofE jsme se moc rádi zapojili, protože jeho principy podporují jak všestranný rozvoj osobnosti a smysluplné využívání volného času mladých lidí, tak i jejich zapojení do dobrovolnictví, což jsou všechno vlastnosti, kterými vynikal nejmoudřejší a nejušlechtlejší z kentaurů – Cheiron, který je víc jak dvacet let symbolem naší obecně prospěšné společnosti.

Každý účastník programu si vybírá ve třech oblastech – sport, rozvoj talentu a dobrovolnictví – aktivity podle svých zájmů a možností. V každé aktivitě si stanovuje cíle, které jsou výzvou pouze pro něj samotného – „soutěž“ pouze sám se sebou, se svojí vůlí. Pro úspěšné absolvování programu je důležité odhodlání a vytrvalost. Podle toho, jak dlouho se účastníci zvoleným aktivitám věnují, jsou po absolvování dobrodružné expedice oceněni bronzovou, stříbrnou nebo zlatou medailí.



V říjnu a listopadu DofE prezentoval mezinárodní program na Gymnáziu v Soběslavi a na Střední škole obchodu, služeb a řemesel v Táboře. Program studentům představila ambasádorka programu a absolventka bronzové a stříbrné úrovně DofE Illyria Brejchová a získala tak dalších 13 zájemců.

Těšíme se na další výzvy a expedice, které nás čekají v roce 2020!

TIME OUT 2019

Týdenní pobytový program Klubu pro mladší

Time outu roku 2019 se zúčastnilo celkem 11 dětí. Pro některé byl tento pobyt úplně první vícedenní výlet, který strávily bez svých rodin. Navíc tradičně bez elektroniky a mobilních telefonů. To ale pro žádného účastníka nebyl problém, jelikož program byl naplněn aktivitami, které děti bavily. Nejčastější aktivitou a osou celého Time outu byly muzikoterapie, při kterých účastníci zažívali hudbu „jinak“ a na konci pobytu pak společně předvedli vystoupení připravovaná během celého týdne. Kromě muziky děti tvořily táborová trička, pletly košíky z pedigu a sportovaly. Další důležitou součástí tábora bylo prohlubování vztahů mezi klienty a pracovníky skrze rozhovory, společné trávení odpočinkového času či noční bojovku. Kvůli počasí bohužel nevyšlo nocování „pod širákem“, ovšem bojovce neunikl nikdo ze zúčastněných. Děti se učily také spolupráci a zodpovědnosti, každý den se ve skupinkách staraly o kuchyni, přípravy jídel i úklid společně s hlavním kuchařem. Time out je klienty vždy hodnocen velkým nadšením a sotva se vrátíme domů, chtějí si zamluvit místo na příští rok. :)





Time out 2.0 - poprvé týden v přírodě i pro Klub pro starší

V letošním roce se uskutečnil historicky první ročník Time outu 2.0., který zacílil na klienty Klubu pro starší. Díky podpoře města Tábor se klienti z řad teenagerů dostali mimo své tradiční prostředí centra města a sídliště, a to do kempu Stavorek poblíž Bečic.

Během Time outu 2.0. měli účastníci možnost vyzkoušet si velké množství aktivizačních činností. Vyzkoušeli si techniku vyrábění mýdel, tvořili potisky na trička, účastnili se muzikoterapie. Právě skrz ni a nabídnuté sportovní aktivity rozvíjeli splupráci a týmového ducha. Vrcholem programu bylo promítání hororového film a následná bojová hra. Pro velkou část z klientů byl i celodenní pravidelný režim nečím, co obvyčejně v každodenním životě nezažijí. Přes to, nebo právě proto, se celý Time out 2.0. nesl v přátelském a pohodovém duchu a umožnil všem zažít několik pohodových dní v přírodě.

CHCETE SE ZAPOJIT?

JAK NÁS MŮŽETE PODPOŘIT?

Klikněte na www.cheiront.cz a pošlete dar jednoduše a rychle přes internet dle formuláře na úvodní stránce našeho webu.

Vašich 200 Kč zajistí 1 dítěti edukativní pomůcky na celý rok.

Vašich 500 Kč umožní 1 dítěti pravidelně se doučovat celý měsíc.

Vašich 800 Kč zajistí 2 dětem výtvarné potřeby na celý rok.

Vašich 1 000 Kč umožní 1 dítěti využívat všech našich služeb 1 měsíc.

Navštivte některou z našich benefiční akcí, kde nás můžete podpořit finančně či pomoci s její přípravou a organizací.

Velkou podporou je také materiální pomoc (kancelářské potřeby aj.) či sleva na zboží nebo služby (tisk, doprava, reklama aj.).

Pokud nás chcete podpořit jako firma, kontaktujte naši fundraiserku nebo ředitele.

Tereza Pacalajová, 724 785 840, pacalajova@cheiront.cz,

Mgr. Roman Varga, 603 526 246, varga@cheiront.cz

Rádi se s Vámi setkáme osobně.

DARUJTE PRAVIDELNĚ!

Ideálním řešením pro naši organizaci je pravidelná podpora. Díky ní pak můžeme lépe plánovat naši činnost a zajistit její dlouhodobou udržitelnost. Samozřejmě i jednorázová podpora je pro nás cenným darem.

ČÍSLO ÚČTU: 9978740267/ 0100

Staňte se naším dobrovolníkem!

Nakupujete na internetu? I tam můžete pomoci!

Stačí před nákupem navštívit www.givt.cz, vybrat organizaci Cheiron, váš oblíbený e-shop a GIVT pošle část vaší útraty na cheironský účet.

Jednotlivé projekty podpořily také dary od firem a individuálních dárců. Nevyčerpané finanční dary byly převedeny na Fondy ke krytí nedostatku finančních prostředků na počátku roku.

POMÁHEJTE S NÁMI STAVĚT MOSTY MEZI LIDMI!



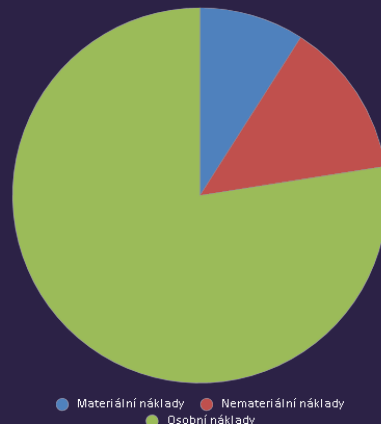
FINANČNÍ ZPRÁVA*

Výkaz zisků a ztrát k 31. 12. 2019 v celých Kč

* Tato finanční zpráva není auditovaná účetní závěrka. Ta je součástí výroční zprávy, kterou lze nalézt na našich internetových stránkách nejpozději od 30.6. 2020.

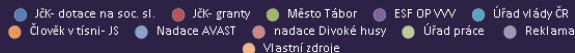
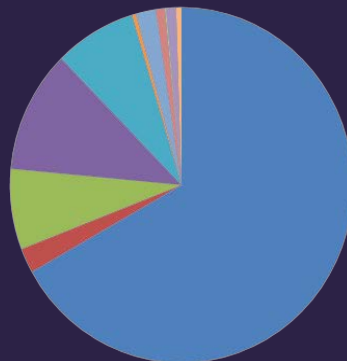
| Náklady | | |
|----------------|------------------------------|------------------|
| 501 | Spotřeba materiálu | 623 262 |
| 502 | Spotřeba energie | 165 997 |
| 503 | Spotřeba ostatní | 0 |
| 511 | Opravy a udržování | 60 554 |
| 512 | Cestovné | 98 483 |
| 518 | Ostatní služby | 601 285 |
| 521 | Mzdové náklady | 4 017 771 |
| 524 | Zákonné sociální pojištění | 1 310 029 |
| 527 | Zákonné sociální náklady | 12 924 |
| 528 | Ostatní soc. náklady | 0 |
| 542 | Ostatní pokuty a penále | 0 |
| 543 | Odpis nedobytné pohledávky | 0 |
| 549 | Jiné ostatní náklady | 2 612 |
| 582 | Poskytnuté členské příspěvky | 0 |
| Náklady celkem | | 6 892 917 |

| Struktura výdajů organizace v celých Kč | |
|---|------------------|
| Materiální náklady | 623 262 |
| Nemateriální náklady | 928 931 |
| Osobní náklady | 5 340 724 |
| celkem výdaje | 6 892 917 |



| Výnosy | | |
|----------------------|--|------------------|
| 602 | Tržby z prodeje služeb, vstupné, reklama | 95 262 |
| 644 | Úroky | 0 |
| 649 | Jiné ostat. výnosy, nadace, ESF | 1 467 113 |
| 682 | Přijaté příspěvky (dary) | 254 542 |
| 691 | Provozní dotace | 5 076 000 |
| Výnosy celkem | | 6 892 917 |

| Struktura příjmů organizace v celých Kč | |
|--|------------------|
| JČK - dotace na soc. služby | 4 439 000 |
| JČK - granty | 150 000 |
| Město Tábor | 487 000 |
| ESF OP VVV | 740 679 |
| Úřad vlády ČR | 511 704 |
| Člověk v tísni - Jeden svět | 25 000 |
| Nadace AVAST | 125 000 |
| Nadace Divoké husy | 56 930 |
| Úřad práce | 7 800 |
| Reklama | 61 970 |
| Dary | 254 542 |
| Vlastní zdroje | 33 292 |
| celkem příjmy | 6 892 917 |



PODĚKOVÁNÍ

Bez těch, co přiloží ruku k dílu, nabídnou službu, dají hmotný dar či přispějí finančně na naší činnost, by to prostě nešlo. Děkujeme za jakoukoliv formu podpory!

Instituce - státní správa a samospráva

Evropský sociální fond, město Tábor, Jihočeský kraj, Úřad vlády České republiky - Rada vlády pro záležitosti romské menšiny

Nadace a nadační fondy

Nadační fond Albatros, Nadace Divoké husy, Nadační fond Avast, Nadace VINCI, Nadace Miroslava Šaška

Hlavní firemní partneři a dárci

ROTARY CLUB Tábor, Abadia a.s., Pila Pasák a.s., COMETT PLUS s.r.o., Panda East s.r.o., Kasto s.r.o., Teplárna Tábor, a.s.

Firemní dárci a partneři

Výtahy Tábor s.r.o., Tageta s.r.o., Ma-dona s.r.o., Papírnictví Turlík, Dr. Max (ČESKÁ LÉKÁRNA HOLDING, a.s.), Inet4 s.r.o., TZMT, s.r.o., Kino Svět Tábor s.r.o., Repro&Grafie Tábor, Aemat.cz, spol. s r.o., CAPEXUS s.r.o., KOVOSVIT MAS a.s.

Individuální dárci a partneři

Zdeněk Pikhart, Vladimír Procházka, Zdena Miňhová, Markéta Bolková, Jaroslava Tkadlecová, Jiřina Svobodová, František Korbel, Lenka Knotková, Dana Stupková, Michala Pavlisová, Andrea Fraitová, Jaroslav Zeman, Kristina Vrkočová, Jakub Václavů, Karel Havlíček, Michal Pacalaj, Martin Procházka, Aleš Fiala, Tomáš Kupsa, Vitěšzlav Dohnal, Petr Smažík, Andrea Mosslerová, John Brent, Ludmila Pokorná, Jaroslava Doubravová, Pavla Křížová, Jitka Podvaská, Pavel Herškovič, Romana Koblihová, Václav Kodým, Tereza Pacalajová, Jan Kostečka, Alena Kůsová, Jana Vachková, Pavla Müllerová, Mia Svobodová, Jiří Šimek, Eva Haunerová, Daniel Vekoň, Hynek Šimon, Olga Makovcová, Václav Šavka, Sabina Bočková, Libuše Šturcová, Petr Pilát, Ondřej Tichý, Jana Frydrychová, Sylva Hodasová, Jan Charvát, Sabina Bočková, Monika Kopřivová, Petra Zaydar Hodysová, Lenka Bednářová, Linda Bártů, Jakub Chrástanský, Jan Kolář, Jiří Fišer, Patryk Tygr Kučera, Lucie Prisovská, Alena Heršálková, Zuzana Pilzová, Martin Čejka, Lenka Greň, Jana Ledvinová, Antonín Malý, Jakub Valeš, Ilona Křížová, Jakub Loskot, Hanka Mastná, Tereza a Oldřich Daněk, Jakub Vévoda Durdřák

Umělecké soubory a skupiny

ARA ART, o.s., Čiriklore, Divadlo Pruhované panenky, Divadlo Já to jsem, Divadlo Víti Marčíka, Divadlo U Plotny, kapela Bengas, Gypsy Strakobend, Remix Beng Teplice, taneční soubor 5ka z Rychnova nad Kněžnou, Šukar Čaja z Písku a taneční soubory z Erka z Jihlavy

Mediální partneři

Česká televize, Český rozhlas České Budějovice, Tábořský deník, Kulturne.com, Tábořsko

Spolky a sdružení

Cafe & gallery MP7, Člověk v tísni, o.p.s., Kafé & Knihy Jednota, CESTA Tábor, Knihkupectví Baobab, Ponton z.s., Taboard, ZORKY, ZŠ Bernarda Bolzana, o.p.s., ZŠ a MŠ Tábor Helsinská; ZŠ a MŠ Tábor Nám. Mikuláše z Husi; Základní škola a Mateřská škola Tábor, ČSA 925; MŠ Pohádka Planá, MŠ Hastrmánek a další mateřské a základní školy, obec Bečice, Dobrá čajovna Tábor, U Tukana

Dobrovolníci

Mgr. Milan Nakonečný, Marek Vybíral, Barbora Příbeňská, Barbora Soukupová, Karolína Dědovská, Helena Frouzová, Petr Čekal, Tomáš Smažík, Lucie Rybolová, Elena Svitičová, Karolína Anastázie Kupková, Eliška Kašparová, Jonathan Fernandez Mauzorro, Adam Kraus, Alena Šimová, Gabriela Sokolová Loskotová, Šárka Kazdová, Anna Kratošková, David Peltán, Jindřiška Szutáková, Anna Mášová

Za video na kampaň BejVák děkujeme

nadaci Bader Philanthropies, agentuře PR.AG a Václavu Kodýmovi, Honzovi Míkovi, Michalovi Pacalajovi, Mirkovi Šmilauerovi ze Studia Spálená, Viliamovi Bérešovi, Jakubovi Švejdivi a Bang Europe, Vojtovi Pollákovi, Kubovi Dvořákovi, Jiřímu Šimkovi, Los Rentalos a všem účinkujícím hercům

Chtěli bychom poděkovat i všem dalším organizacím, jednotlivcům, dobrovolníkům, lektorům, členům správní a dozorčí rady a všem, se kterými jsme se během roku potkali a kteří ovlivnili naši činnost. Děkujeme za podporu, spolupráci i kritiku. Zvláštní poděkování patří Petře Basíkové, Miloslavovi Bradovi, Vítězslavu Dohnalovi, Zdeňkovi Pikhartovi, Alešovi Výmolovi, Kristýně Veselé, manželům Nimrichtrovím, Bohumilovi Chomátovi, Janě Ledvinové a Martinu Svatkovi.

Pokud jsme na někoho z Vás zapomněli, věřte, že to nebyl záměr, a tímto se omlouváme.

**ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA PRO ORGANIZACI CHEIRON T, O.P.S.,
DĚKANSKÁ 302, TÁBOR, PSČ 390 01, IČ 251 54 621**

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace CHEIRON T, o.p.s. (dále také „organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2019, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2019 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o organizaci jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace CHEIRON T, o.p.s. k 31.12.2019 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2019 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Odpovědnost statutárního orgánu organizace za účetní závěrku

Statutární orgán organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán organizace povinen posoudit, zda je organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení organizace nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Český Krumlov dne 26.6.2020

AUDIT 99, s.r.o.
U Poráků 511
Český Krumlov
381 01
IČO: 26 01 50 48



Číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorských společností : 423

Oprávněný auditor: ing. Vendula Malečková, číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů:
1982

Příloha:

Rozvaha k 31.12. 2019

Výkaz zisku a ztráty k 31.12. 2019

Příloha k účetní závěrce

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2019
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
CHEIRON T obecné prospěšná
Děkanská 302
Tábor 1
390 01

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

| |
|----------|
| IČO |
| 25154621 |


| Označení | AKTIVA | | číslo řádku | Stav k prvnímu dni účetního období | Stav k posled. dni účetního období |
|----------------|---|------------------------------------|-------------|------------------------------------|------------------------------------|
| a | b | | c | 1 | 2 |
| A. | Dlouhodobý majetek celkem | Součet A.I. až A.IV. | 1 | | |
| A. I. | Dlouhodobý nehmotný majetek celkem | Součet A.I.1. až A.I.7. | 9 | | |
| A. I. 1. | Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje | (012) | 2 | | |
| A. I. 2. | Software | (013) | 3 | | |
| A. I. 3. | Ocenitelná práva | (014) | 4 | | |
| A. I. 4. | Drobný dlouhodobý nehmotný majetek | (018) | 5 | | |
| A. I. 5. | Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek | (019) | 6 | | |
| A. I. 6. | Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek | (041) | 7 | | |
| A. I. 7. | Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek | (051) | 8 | | |
| A. II. | Dlouhodobý hmotný majetek celkem | Součet A.II.1. až A.II.10. | 20 | 72 | 72 |
| A. II. 1. | Pozemky | (031) | 10 | | |
| A. II. 2. | Umělecká díla, předměty a sbírky | (032) | 11 | | |
| A. II. 3. | Stavby | (021) | 12 | | |
| A. II. 4. | Hmotné movité věci a jejich soubory | (022) | 13 | 60 | 60 |
| A. II. 5. | Pěstitelské celky trvalých porostů | (025) | 14 | | |
| A. II. 6. | Dospělá zvířata a jejich skupiny | (026) | 15 | | |
| A. II. 7. | Drobný dlouhodobý hmotný majetek | (028) | 16 | 12 | 12 |
| A. II. 8. | Ostatní dlouhodobý hmotný majetek | (029) | 17 | | |
| A. II. 9. | Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek | (042) | 18 | | |
| A. II. 10. | Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek | (052) | 19 | | |
| A. III. | Dlouhodobý finanční majetek celkem | Součet A.III.1. až A.III.6. | 28 | | |
| A. III. 1. | Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba | (061) | 21 | | |
| A. III. 2. | Podíly - podstatný vliv | (062) | 22 | | |
| A. III. 3. | Dluhové cenné papíry držené do splatnosti | (063) | 23 | | |
| A. III. 4. | Zápůjčky organizačním složkám | (066) | 24 | | |
| A. III. 5. | Ostatní dlouhodobé zápůjčky | (067) | 25 | | |
| A. III. 6. | Ostatní dlouhodobý finanční majetek | (069) | 26 | | |
| A. IV. | Oprávký k dlouhodobému majetku celkem | Součet A.IV.1. až A.IV.11. | 40 | -72 | -72 |
| A. IV. 1. | Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje | (072) | 29 | | |
| A. IV. 2. | Oprávký k softwaru | (073) | 30 | | |
| A. IV. 3. | Oprávký k ocenitelným právům | (074) | 31 | | |
| A. IV. 4. | Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku | (078) | 32 | | |
| A. IV. 5. | Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku | (079) | 33 | | |
| A. IV. 6. | Oprávký ke stavbám | (081) | 34 | | |
| A. IV. 7. | Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí | (082) | 35 | -60 | -60 |
| A. IV. 8. | Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů | (085) | 36 | | |
| A. IV. 9. | Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům | (086) | 37 | | |
| A. IV. 10. | Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku | (088) | 38 | -12 | -12 |
| A. IV. 11. | Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku | (089) | 39 | | |

| Označení | AKTIVA | číslo řádku | Stav k prvnímu dni účetního období | Stav k posled. dni účetního období | |
|------------|--|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------|
| a | b | c | 1 | 2 | |
| B. | Krátkodobý majetek celkem | Součet B.I. až B.IV. | 41 | 4 586 | 780 |
| B. I. | Zásoby celkem | Součet B.I.1. až B.I.9. | 51 | | |
| B. I. 1. | Materiál na skladě | (112) | 42 | | |
| B. I. 2. | Materiál na cestě | (119) | 43 | | |
| B. I. 3. | Nedokončená výroba | (121) | 44 | | |
| B. I. 4. | Polotovary vlastní výroby | (122) | 45 | | |
| B. I. 5. | Výrobky | (123) | 46 | | |
| B. I. 6. | Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny | (124) | 47 | | |
| B. I. 7. | Zboží na skladě a v prodejnách | (132) | 48 | | |
| B. I. 8. | Zboží na cestě | (139) | 49 | | |
| B. I. 9. | Poskytnuté zálohy na zásoby | (314) | 50 | | |
| B. II. | Pohledávky celkem | Součet B.II.1. až B.II.19. | 71 | 3 990 | 10 |
| B. II. 1. | Odběratelé | (311) | 52 | 520 | |
| B. II. 2. | Směnky k inkasu | (312) | 53 | | |
| B. II. 3. | Pohledávky za eskontované cenné papíry | (313) | 54 | | |
| B. II. 4. | Poskytnuté provozní zálohy | (314) | 55 | 5 | 10 |
| B. II. 5. | Ostatní pohledávky | (315) | 56 | | |
| B. II. 6. | Pohledávky za zaměstnanci | (335) | 57 | | |
| B. II. 7. | Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění | (336) | 58 | | |
| B. II. 8. | Daň z příjmů | (341) | 59 | | |
| B. II. 9. | Ostatní přímé daně | (342) | 60 | 2 | |
| B. II. 10. | Daň z přidané hodnoty | (343) | 61 | | |
| B. II. 11. | Ostatní daně a poplatky | (345) | 62 | | |
| B. II. 12. | Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem | (346) | 63 | | |
| B. II. 13. | Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků | (348) | 64 | | |
| B. II. 14. | Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti | (358) | 65 | | |
| B. II. 15. | Pohledávky z pevných termínových operací a opcí | (373) | 66 | | |
| B. II. 16. | Pohledávky z vydaných dluhopisů | (375) | 67 | | |
| B. II. 17. | Jiné pohledávky | (378) | 68 | | |
| B. II. 18. | Dohadné účty aktivní | (388) | 69 | 3 463 | |
| B. II. 19. | Opravná položka k pohledávkám | (391) | 70 | | |
| B. III. | Krátkodobý finanční majetek celkem | Součet B.III.1. až B.III.7. | 80 | 396 | 566 |
| B. III. 1. | Peněžní prostředky v pokladně | (211) | 72 | 20 | |
| B. III. 2. | Ceniny | (213) | 73 | | |
| B. III. 3. | Peněžní prostředky na účtech | (221) | 74 | 376 | 566 |
| B. III. 4. | Majetkové cenné papíry k obchodování | (251) | 75 | | |
| B. III. 5. | Dluhové cenné papíry k obchodování | (253) | 76 | | |
| B. III. 6. | Ostatní cenné papíry | (256) | 77 | | |
| B. III. 7. | Peníze na cestě | (261) | 79 | | |
| B. IV. | Jiná aktiva celkem | Součet B.IV.1. až B.IV.2. | 84 | 200 | 204 |
| B. IV. 1. | Náklady příštích období | (381) | 81 | | |
| B. IV. 2. | Příjmy příštích období | (385) | 82 | 200 | 204 |
| | Aktiva celkem | Součet A. až B. | 85 | 4 586 | 780 |

| Označení | PASIVA | číslo řádku | Stav k prvnímu dni účetního období | Stav k posled. dni účetního období | |
|-------------|--|------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------|
| a | b | c | 3 | 4 | |
| A. | Vlastní zdroje celkem | Součet A.I. až A.II. | 86 | 351 | 387 |
| A. I. | Jmění celkem | Součet A.I.1. až A.I.3. | 90 | 337 | 373 |
| A. I. 1. | Vlastní jmění | (901) | 87 | | |
| A. I. 2. | Fondy | (911) | 88 | 337 | 373 |
| A. I. 3. | Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků | (921) | 89 | | |
| A. II. | Výsledek hospodaření celkem | Součet A.II.1 až A.II.3. | 94 | 14 | 14 |
| A. II. 1. | Účet výsledku hospodaření | (963) | 91 | x | |
| A. II. 2. | Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení | (931) | 92 | | x |
| A. II. 3. | Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let | (932) | 93 | 14 | 14 |
| B. | Cizí zdroje celkem | Součet B.I. až B.IV. | 95 | 4 235 | 393 |
| B. I. | Rezervy celkem | Hodnota B.I.1. | 97 | | |
| B. I. 1. | Rezervy | (941) | 96 | | |
| B. II. | Dlouhodobé závazky celkem | Součet B.II.1. až B.II.7. | 105 | | |
| B. II. 1. | Dlouhodobé úvěry | (951) | 98 | | |
| B. II. 2. | Vydané dluhopisy | (953) | 99 | | |
| B. II. 3. | Závazky z pronájmu | (954) | 100 | | |
| B. II. 4. | Přijaté dlouhodobé zálohy | (955) | 101 | | |
| B. II. 5. | Dlouhodobé směnky k úhradě | (958) | 102 | | |
| B. II. 6. | Dohadné účty pasivní | (389) | 103 | | |
| B. II. 7. | Ostatní dlouhodobé závazky | (959) | 104 | | |
| B. III. | Krátkodobé závazky celkem | Součet B.III.1. až B.III.23. | 129 | 4 083 | 132 |
| B. III. 1. | Dodavatelé | (321) | 106 | 71 | 65 |
| B. III. 2. | Směnky k úhradě | (322) | 107 | | |
| B. III. 3. | Přijaté zálohy | (324) | 108 | 3 969 | |
| B. III. 4. | Ostatní závazky | (325) | 109 | 11 | |
| B. III. 5. | Zaměstnanci | (331) | 110 | | |
| B. III. 6. | Ostatní závazky vůči zaměstnancům | (333) | 111 | | 6 |
| B. III. 7. | Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění | (336) | 112 | | |
| B. III. 8. | Daň z příjmů | (341) | 113 | | |
| B. III. 9. | Ostatní přímé daně | (342) | 114 | | |
| B. III. 10. | Daň z přidané hodnoty | (343) | 115 | | |
| B. III. 11. | Ostatní daně a poplatky | (345) | 116 | | |
| B. III. 12. | Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu | (346) | 117 | | |
| B. III. 13. | Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků | (348) | 118 | 25 | |
| B. III. 14. | Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů | (367) | 119 | | |
| B. III. 15. | Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti | (368) | 120 | | |
| B. III. 16. | Závazky z pevných termínových operací a opcí | (373) | 121 | | |
| B. III. 17. | Jiné závazky | (379) | 122 | 7 | 24 |
| B. III. 18. | Krátkodobé úvěry | (231) | 123 | | |
| B. III. 19. | Eskontní úvěry | (232) | 124 | | |
| B. III. 20. | Vydané krátkodobé dluhopisy | (241) | 125 | | |
| B. III. 21. | Vlastní dluhopisy | (255) | 126 | | |
| B. III. 22. | Dohadné účty pasivní | (389) | 127 | | |
| B. III. 23. | Ostatní krátkodobé finanční výpomoci | (249) | 128 | | 37 |

| Označení | PASIVA | číslo řádku | Stav k prvnímu dni účetního období | Stav k posled. dni účetního období |
|-----------|---|-------------|------------------------------------|------------------------------------|
| a | b | c | 3 | 4 |
| B. IV. | Jiná pasiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2. | 133 | 152 | 261 |
| B. IV. 1. | Výdaje příštích období (383) | 130 | 12 | 1 |
| B. IV. 2. | Výnosy příštích období (384) | 131 | 140 | 260 |
| | Pasiva celkem Součet A. až B. | 134 | 4 586 | 780 |



| | | |
|--|--|--|
| Sestaveno dne: 23.06.2020 | | Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou |
| Právní forma účetní jednotky o. p. s. | Předmět podnikání SOCIALNÍ SLUŽBY | Pozn.:  |

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni 31.12.2019
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

CHEIRON T obecně prospěšná
Děkanská 302
Tábor 1
390 01


Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

| |
|----------|
| IČO |
| 25154621 |

| Označení | TEXT | Číslo řádku | Činnosti | | |
|-------------|---|-------------|-------------|------------------|-------------|
| | | | Hlavní 5 | Hospodářská 6 | Celkem 7 |
| A. | Náklady | 1 | | | |
| A. I. | Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6. | 2 | 1 611 | | 1 611 |
| A. I. 1. | Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek | 3 | 802 | | 802 |
| A. I. 2. | Prodané zboží | 4 | | | |
| A. I. 3. | Opravy a udržování | 5 | 60 | | 60 |
| A. I. 4. | Náklady na cestovné | 6 | 103 | | 103 |
| A. I. 5. | Náklady na reprezentaci | 7 | | | |
| A. I. 6. | Ostatní služby | 8 | 646 | | 646 |
| A. II. | Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9. | 9 | | | |
| A. II. 7. | Změna stavu zásob vlastní činnosti | 10 | | | |
| A. II. 8. | Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb | 11 | | | |
| A. II. 9. | Aktivace dlouhodobého majetku | 12 | | | |
| A. III. | Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14. | 13 | 5 328 | | 5 328 |
| A. III. 10. | Mzdové náklady | 14 | 4 018 | | 4 018 |
| A. III. 11. | Zákonné sociální pojištění | 15 | 1 310 | | 1 310 |
| A. III. 12. | Ostatní sociální pojištění | 16 | | | |
| A. III. 13. | Zákonné sociální náklady | 17 | | | |
| A. III. 14. | Ostatní sociální náklady | 18 | | | |
| A. IV. | Dané a poplatky Hodnota A.IV.15. | 19 | | | |
| A. IV. 15. | Dané a poplatky | 20 | | | |
| A. V. | Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22. | 21 | 37 | | 37 |
| A. V. 16. | Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále | 22 | | | |
| A. V. 17. | Odpis nedobytné pohledávky | 23 | | | |
| A. V. 18. | Nákladové úroky | 24 | | | |
| A. V. 19. | Kursově ztráty | 25 | | | |
| A. V. 20. | Dary | 26 | | | |
| A. V. 21. | Manka a škody | 27 | | | |
| A. V. 22. | Jiné ostatní náklady | 28 | 37 | | 37 |
| A. VI. | Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27. | 29 | | | |
| A. VI. 23. | Odpisy dlouhodobého majetku | 30 | | | |
| A. VI. 24. | Prodaný dlouhodobý majetek | 31 | | | |
| A. VI. 25. | Prodané cenné papíry a podíly | 32 | | | |
| A. VI. 26. | Prodaný materiál | 33 | | | |
| A. VI. 27. | Tvorba a použití rezerv a opravných položek | 34 | | | |
| A. VII. | Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28. | 35 | 2 | | 2 |
| A. VII. 28. | Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami | 36 | 2 | | 2 |

| Označení | TEXT | Číslo řádku | Činnosti | | |
|-------------|--|----------------------------|-------------|------------------|-------------|
| | | | Hlavní 5 | Hospodářská 6 | Celkem 7 |
| A. VIII. | Daň z příjmů | Hodnota A.VIII.29. | 37 | | |
| A. VIII. 29 | Daň z příjmů | | 38 | | |
| | Náklady celkem | Součet A.I. až A.VIII. | 39 | 6 978 | 6 978 |
| B. | Výnosy | | 40 | | |
| B. I. | Provozní dotace | Hodnota B.I.1. | 41 | 6 447 | 6 447 |
| B. I. 1. | Provozní dotace | | 42 | 6 447 | 6 447 |
| B. II. | Přijaté příspěvky | Součet B.II.2. až B.II.4. | 43 | 320 | 320 |
| B. II. 2. | Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami | | 44 | | |
| B. II. 3. | Přijaté příspěvky (dary) | | 45 | 320 | 320 |
| B. II. 4. | Přijaté členské příspěvky | | 46 | | |
| B. III. | Tržby za vlastní výkony a za zboží | | 47 | 211 | 211 |
| B. IV. | Ostatní výnosy | Součet B.IV.5. až B.IV.10. | 48 | | |
| B. IV. 5. | Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále | | 49 | | |
| B. IV. 6. | Platby za odepsané pohledávky | | 50 | | |
| B. IV. 7. | Výnosové úroky | | 51 | | |
| B. IV. 8. | Kurové zisky | | 52 | | |
| B. IV. 9. | Zúčtování fondů | | 53 | | |
| B. IV. 10. | Jiné ostatní výnosy | | 54 | | |
| B. V. | Tržby z prodeje majetku | Součet B.V.11. až B.V.15. | 55 | | |
| B. V. 11. | Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku | | 56 | | |
| B. V. 12. | Tržby z prodeje cenných papírů a podílů | | 57 | | |
| B. V. 13. | Tržby z prodeje materiálu | | 58 | | |
| B. V. 14. | Výnosy z krátkodobého finančního majetku | | 59 | | |
| B. V. 15. | Výnosy z dlouhodobého finančního majetku | | 60 | | |
| | Výnosy celkem | Součet B.I. až B.V. | 61 | 6 978 | 6 978 |
| C. | Výsledek hospodaření před zdaněním | ř. 61 - (ř. 39 - ř.37) | 62 | | |
| D. | Výsledek hospodaření po zdanění | ř. 62 - ř. 37 | 63 | | |



| | | | |
|---|-------------------|--|--|
| Sestaveno dne: 23.06.2020 | | Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou | |
| Právní forma účetní jednotky <i>o. p. s.</i> | Předmět podnikání | Pozn.:  | |

Příloha k účetní závěrce CHEIRON T, o.p.s.
za účetní období od 01. 01. 2019 do 31. 12. 2019

Název účetní jednotky: Cheiron T, o.p.s
Sídlo účetní jednotky: Děkanská 302
390 01 Tábor
Právní forma: obecně prospěšná společnost
Posláním účetní jednotky : činnost uvedená ve stanovách
Datum vzniku účetní jednotky: 09. 10. 1996

Statutární orgán: ředitel Mgr. Varga Roman.
Složení správní rady: Mgr. Jan Kostečka – předseda správní rady
Mgr. Lenka Knotková
Jitka Hlaváčková, Dis.
Ludmila Pokorná, Dis.
.....
Ondřej Tichý

Složení dozorčí rady: Marcela Vejdová – předsedkyně dozorčí rady
Mgr. Julie Bláhová
Mgr. Hana Vellánová

V roce 2019 nebyla provedena žádná změna ve složení správní ani dozorčí rady.
Účetní jednotka je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností,
vedeného Krajským soudem v Českých Budějovicích oddíl 0, vložka 6.
Kontrolním orgánem je dozorčí rada.

| | |
|---|-------------------|
| Účetním obdobím: | je kalendářní rok |
| Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců: | je 14,66 osob |
| Pohledávky celkem v roce 2019: | odběratelé 0,- Kč |
| Závazky po splatnosti nad 30 dní: | 0,-Kč |

Dotace na základní služby poskytované prostřednictvím Krajského úřadu České Budějovice - JČK

na poskytování sociálních služeb

Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež – NZDM

- Jihočeský kraj dotace na činnost -ve výši 2 176 000,- Kč

Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež – TP

- Jihočeský kraj dotace na činnost -ve výši 1 163 000,- Kč

Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež – SAS

- Jihočeský kraj dotace na činnost -ve výši 661 000,- Kč

Dotace byla vyčerpaná v roce 2019 a řádně vyúčtována.

K doplnění sociální služby byly čerpány tyto projekty:

- Jihočeský kraj navýšení mezd NZDM 274 000,- Kč
- Jihočeský kraj navýšení mezd SAS 52 000,- Kč
- Jihočeský kraj navýšení mezd TP 113 000,- Kč

- Jihočeský kraj „Život může být fajn“ 20 000,- Kč
- Město Tábor – SF NZDM 159 000,- Kč
- Město Tábor – SF TP 74 000,- Kč
- Město Tábor – SF SAS 65 000,- Kč
-
- Město Tábor-odbor školství - pravidelná činnost 50 000,- Kč

Překlenovací projekty pro r. 2019:

- Projekt BOS (Bez obav spolu) získaný z ESF OPVVV - je rozložen na tři období
od 1. 7. 2016 do 30. 6. 2019 v celkové poskytnuté částce 4 285 434,00 Kč
V roce 2019 byla poskytnutá záloha v částce 0,- Kč
celkové uznatelné náklady v roce 2019 činí 657 413,42 Kč
Tento projekt je hrazen pouze zálohově a nevystavují se faktury podle jednotlivých mon. obd. Bylo účtováno jako dohadná položka. Vyúčtování bylo provedeno po kontrole ZVAS ke dni 31. 12. 2019
A záloha bude doplacena v roce 2020 ve výši 196 172,56 Kč
A je zaúčtována jako příjem příštího období a je na účtě 385009
- Projekt ÚP (od 12 2019- do 5 2020) v roce 2019 bylo vyčerpano 7 800,- tato částka nám bude uhrazená v roce 2020

Další významné projekty

- Nadační fond AVAST– financování předškolního klubu
-v roce 2018 jsme obdrželi (časově rozlišeno) 120 000,- Kč
- Jihočeský kraj projekt „Rekonstrukce“ 100 000,-Kč
Vyčerпали jsme v plné výši, uzavřeli a vyúčtovali
- Nadace Divoké husy 56 930,-Kč
-
- Projekt „ Na cestě ke zplnomocnění V.“ Úřadu vlády České republiky ve výši 511 704,- Kč
Vyčerпали jsme 487 077,3 uzavřeli a vyúčtovali a 24 626,70 Kč jsme vrátili zpět 14.2.2020

Tento projekt byl kofinancován:

- JČK „ Na cestě ke zplnomocnění VI „ 0,- Kč

| | |
|--|---------------|
| - Město Tábor – „ Na cestě ke zplnomocnění V „ | 34 000,- Kč |
| - Dary „ Na cestě ke zplnomocnění V „ | 131 524,40 Kč |

Další menší projekty

| | |
|--|-------------|
| • Každoročně pořádaná akce pro děti „TIME OUT“ | |
| - Město Tábor –odbor školství – „TIME OUT,, | 15 000,- Kč |
| - Dary a vlastní zdroje „Time out“ | 1 500,- Kč |
| - Město Tábor –odbor školství – „TIME OUT II,, | 20 000,- Kč |
| - Dary a vlastní zdroje „Time out II“ | 2 000,- Kč |
| • Akce pořádané pro veřejnost | |
| - Na zajištění kulturní akce – Mezinárodního filmového festivalu JEDEN SVĚT jsme pro rok 2019 čerpali z nadace Člověka v tísní ve výši | 25 000,- Kč |

Tento projekt byl kofinancován:

| | |
|---------------------------------|-------------|
| - dotaci MĚT ve výši | 25 000,- Kč |
| - dary a vlastní zdroje ve výši | 62 810,- Kč |

V roce 2018 jsme obdrželi z nadace Člověka v tísní na Jeden svět 2019 – byl časově rozlišen do roku 2019 jako výnos příštího období.

| | |
|--|--------------|
| - Město Tábor „Poznej své sousedy“ | 25 000,- Kč |
| - Dary a vlastní zdroje „Poznej své sousedy“ | 6 250,- Kč |
| - Město Tábor „Romafest“ | 30 000,- Kč |
| - Dary a vlastní zdroje „“ | 13 250 Kč |
| - Město Tábor „Divadlo“ | 20 000,- -Kč |
| - Dary a vlastní zdroje „Divadlo“ | 7 506,11 Kč |

Na kofinancování byly použity dary od podniků, individuálních dárců i vlastní zdroje.

Nevyčerpané dary byly převedeny na Fondy ke krytí nedostatku finančních prostředků na počátku roku 2020.

V účetnictví je použito časové rozlišení a to příjmy příštího období, výdaje příštího období, výnosy příštího období, dohadné účty aktivní, dohadné účty pasivní - účtová třída 383, 384, 385, 388 a 389.

Použité účetní metody:

Dlouhodobý majetek na účtech 022 a 028 je již odepsán (vypalovací elektrická keramická pec + regulátor, hrnčířský kruh), oprávký jsou zaúčtovány na účtech 082 a 088,

Drobný majetek do 40 000,-Kč je účtován do nákladů společnosti na účet 501 085.

K drobnému majetku je vedena evidence, kontrolován je při řádné inventarizaci.

Způsob odepisování:

V roce 2020 nebyly provedeny žádné účetní ani daňové odpisy, veškerý majetek je již odepsán.

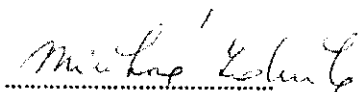
Dopady koronaviru na Cheiron T., o.p.s.

Koncem roku 2019 se poprvé objevily zprávy z Číny, týkající se COVID-19. V prvních měsících roku 2020 se virus rozšířil do celého světa a způsobil rozsáhlé ekonomické škody.

I když v době zveřejnění této účetní závěrky vedení naší o.p.s. nezaznamenalo významný pokles služeb, situace se neustále mění, a proto nelze předvídat budoucí dopady této pandemie na činnost Cheiron T., o.p.s.

Cheiron T., o.p.s. bude pokračovat v monitorování potencionálního dopadu a podnikne veškeré možné kroky ke zmírnění jakýchkoli negativních účinků na společnost a její zaměstnance, současně vedení zvažilo potencionální dopady COVID-19 na své aktivity a dospělo k závěru, že nemají významný vliv na zhoršení činnosti naší o.p.s.

Vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31.12.2019 zpracována za předpokladu, že společnost bude nadále schopna pokračovat ve své činnosti. Účetní jednotka je vždy schopna předložit auditorovi podklady, na jejichž základě ke svému závěru dospěla.



Zdeňka Miňhová

osoba odpovědná za účetnictví

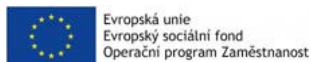


Mgr. Roman Varga

ředitel a statutární zástupce

osoba zodpovědná za účetní závěrku

V Táboře dne 15. 5. 2020



www.cheiront.cz